

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



Recruiting & Corona - was bleibt und was ändert sich?
Vom Arbeitsmarkt über virtuelle Auswahl und Onboarding bis zu Active Sourcing –
Wie beeinflusst die Corona-Krise das Recruiting?

Heute, am 30.7.2020 im Rahmen der ZP365 mit diesem Gastgebern:



Tim Verhoeven
Evangelist, Indeed



Head of Human Resources
Emscher Lippe Energie GmbH



Wolfgang Brickwedde
Director, ICR



Ein paar wichtige Hinweise zum Webinar:

Ja, das Webinar wird aufgezeichnet

Ja, die Slides gibt es im Handout für alle Teilnehmer

Fragen gerne unter dem Reiter "Fragen" stellen

Kommentare und Meinungen gerne im Chat

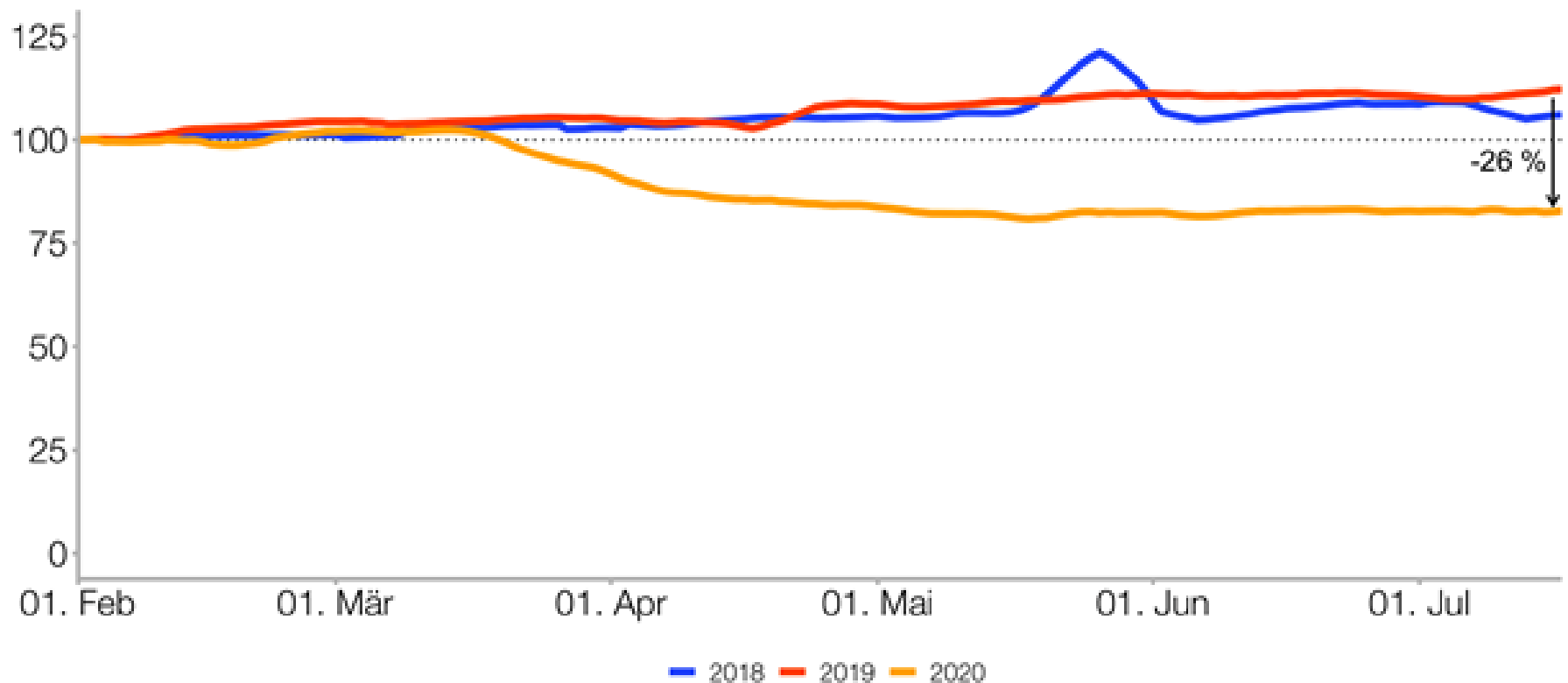
Bei evtl. Tonproblemen mit der Maus über den Bildschirm fahren, dann erscheint eine Notiz, dass Sie den Ton anschalten können



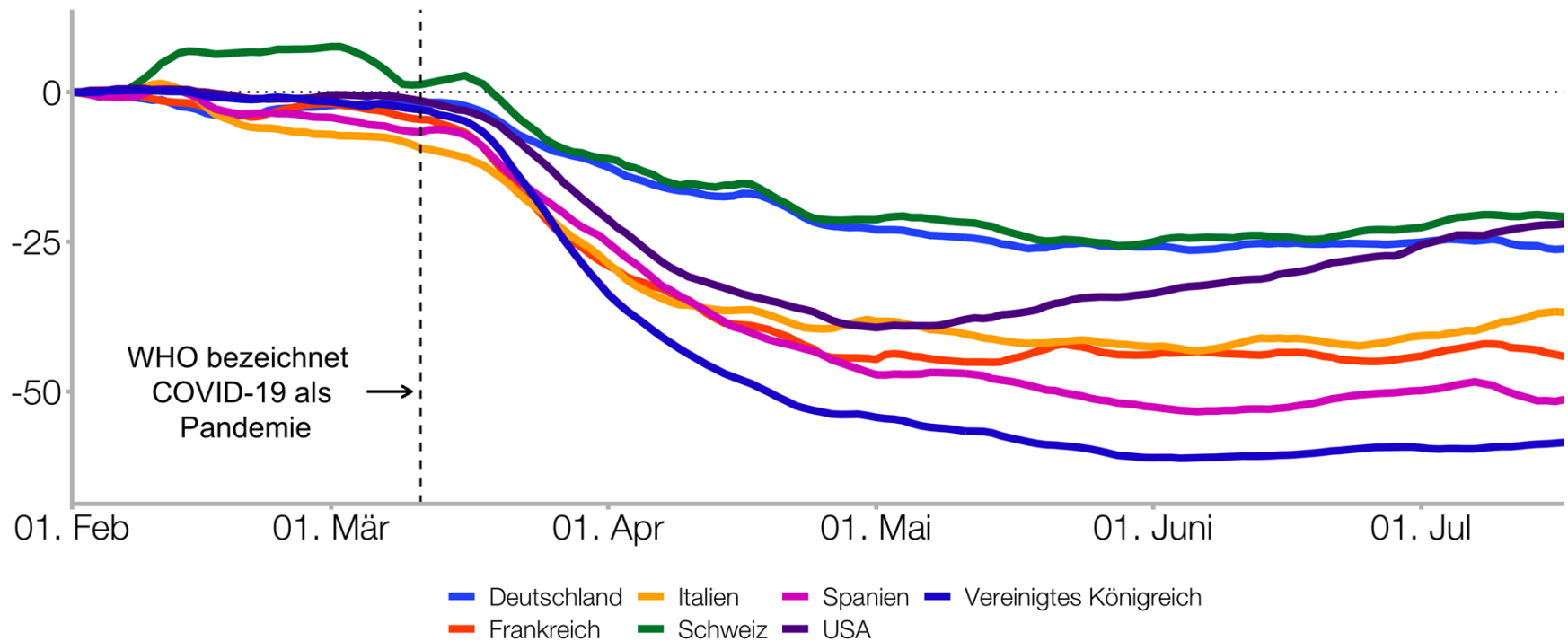
"Arbeitsmarkt in der Corona-Krise - wie hat er sich geändert ,wer sucht noch und wie schwierig ist das jetzt?"

Stellenausschreibungen auf Indeed, Deutschland

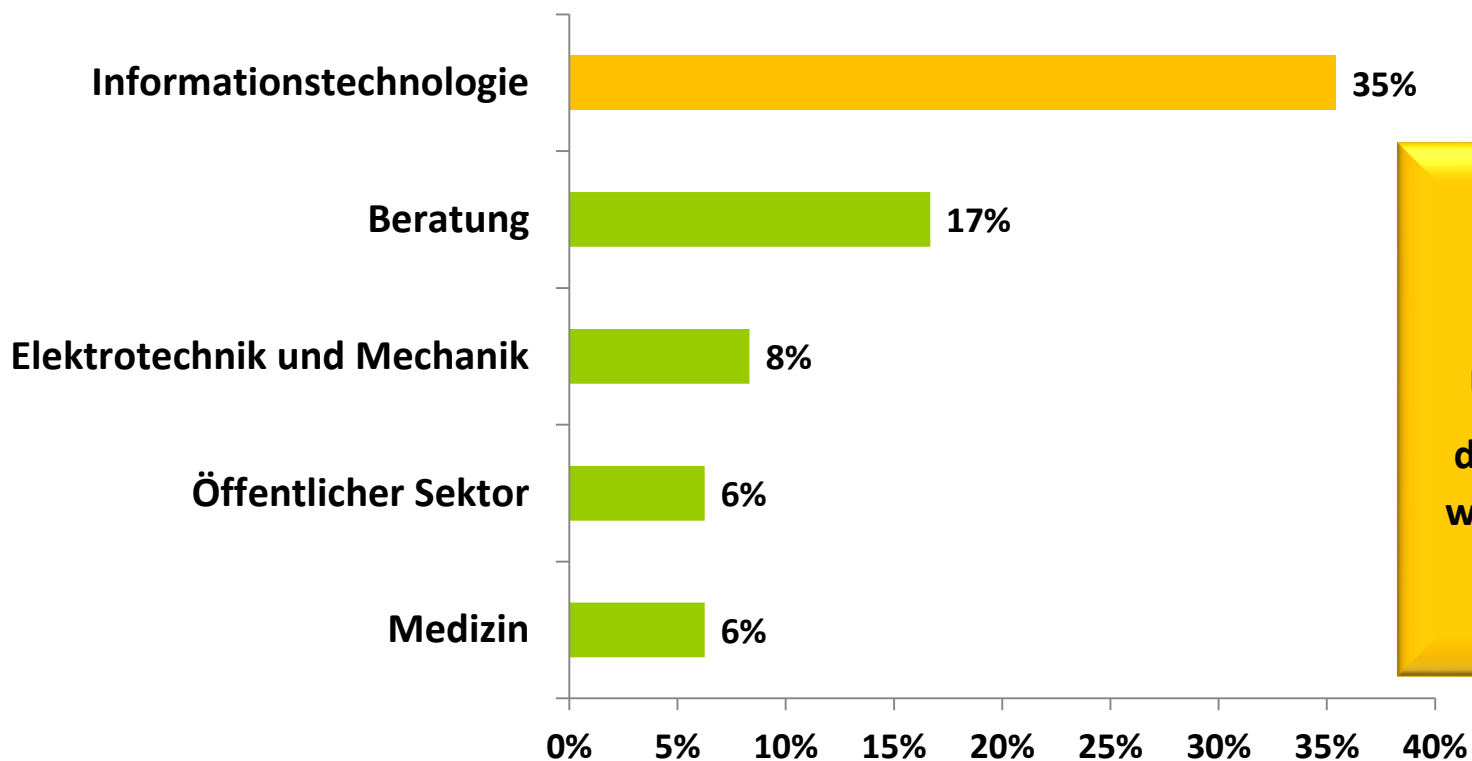
Gleitender Durchschnitt (7 Tage), Daten bis zum 17. Juli, 01. Februar = 100



Stellenausschreibungen auf Indeed weltweit %-Veränderung 2020 vs. 2019, gleitender Durchschnitt (7 Tage), indexiert zum 01. Feb., Daten bis zum 17. Juli

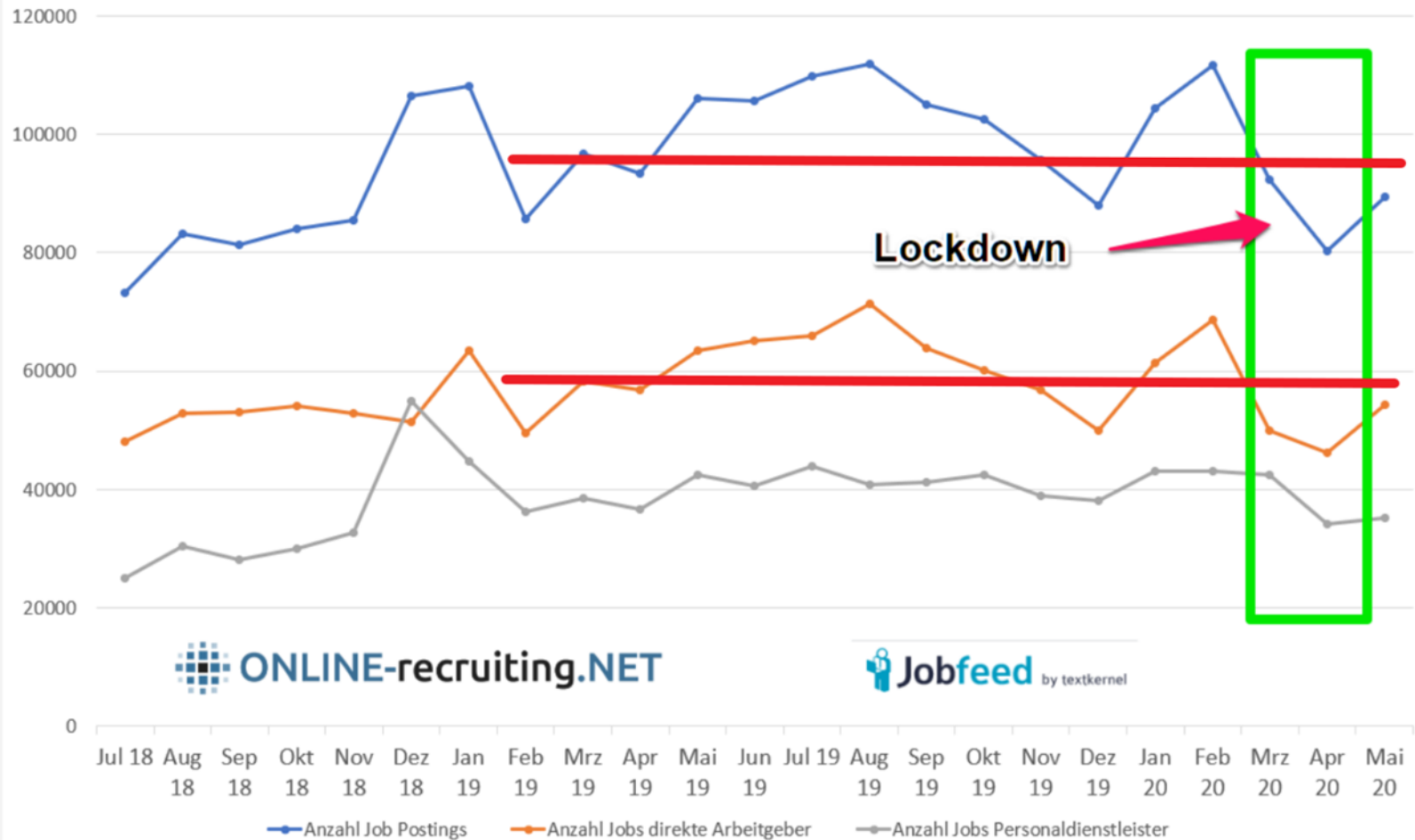


Welche Branchen wollen das Recruiting ausbauen?



35% der teilnehmenden Unternehmen aus der **IT Branche** wollen ihr Recruiting in der Krise ausbauen.

Entwicklung IT Jobs vor und nach Covid-19 Lockdown und Vergleich zu Vorjahreszeitraum 2018/19



 ONLINE-recruiting.NET

 Jobfeed by textkernel

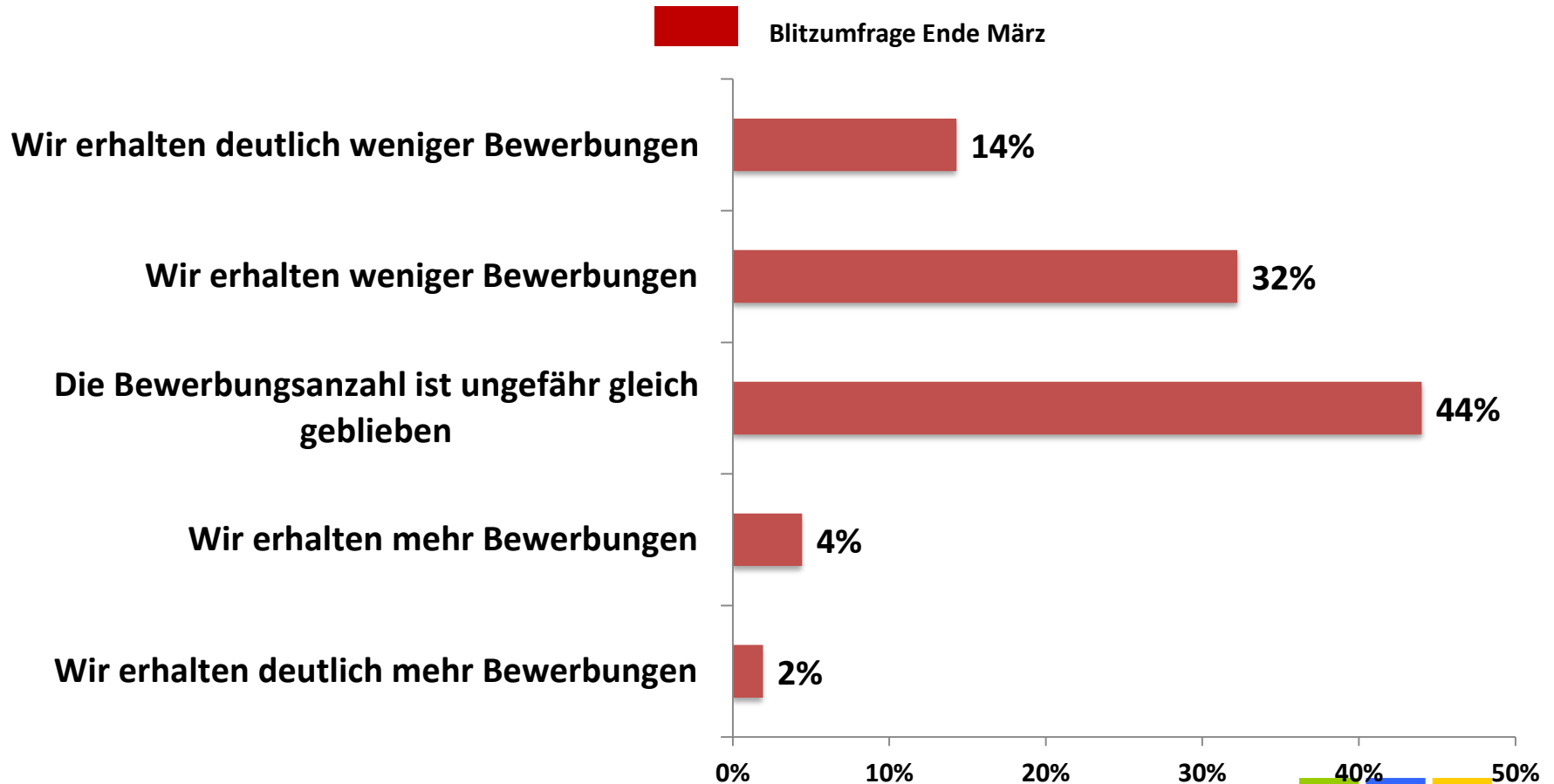
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk

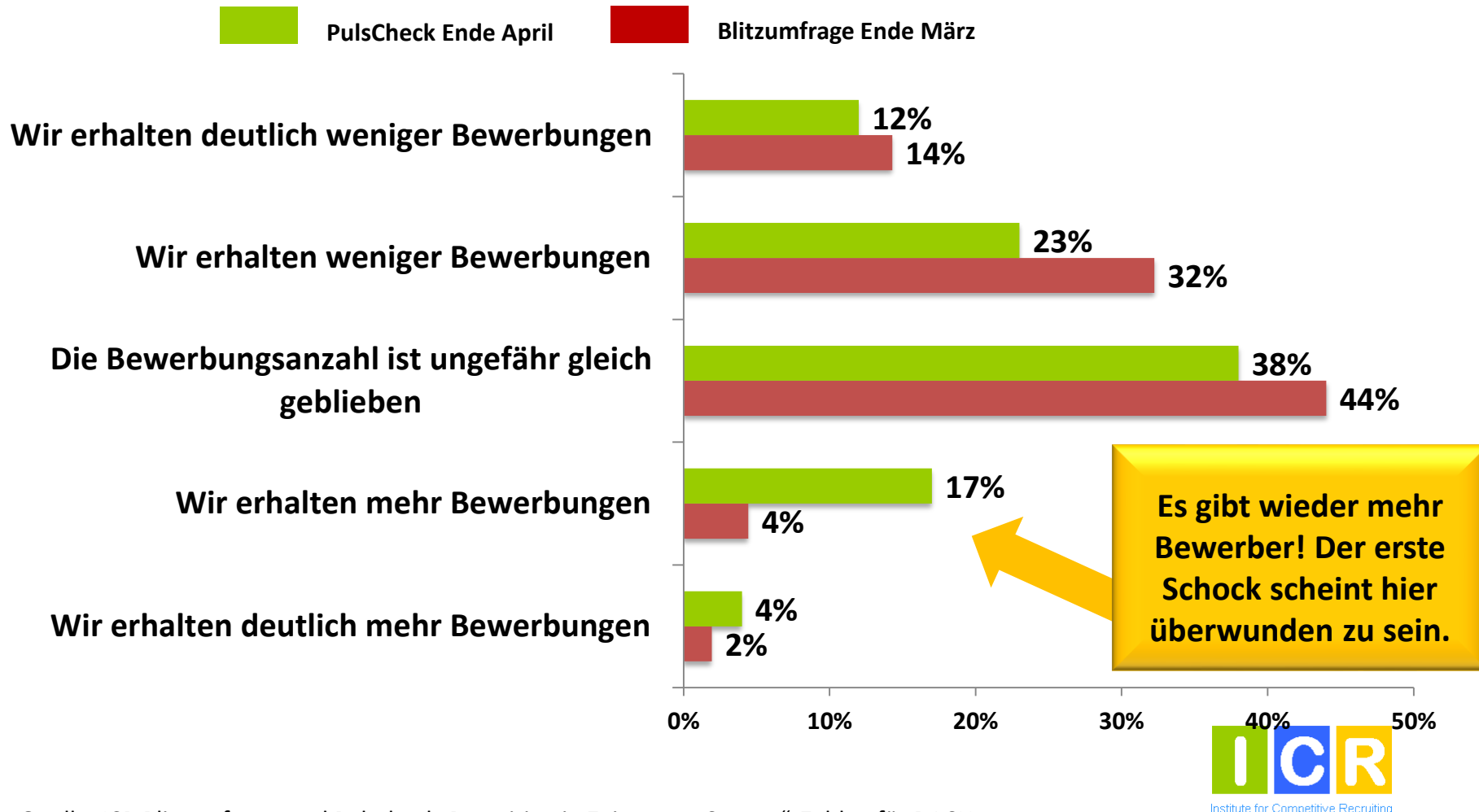


Wie hat sich die Anzahl der Bewerbungen pro Stelle entwickelt?

Wie hat sich die Anzahl der Bewerbungen pro Stelle entwickelt?



Wie hat sich die Anzahl der Bewerbungen pro Stelle entwickelt?



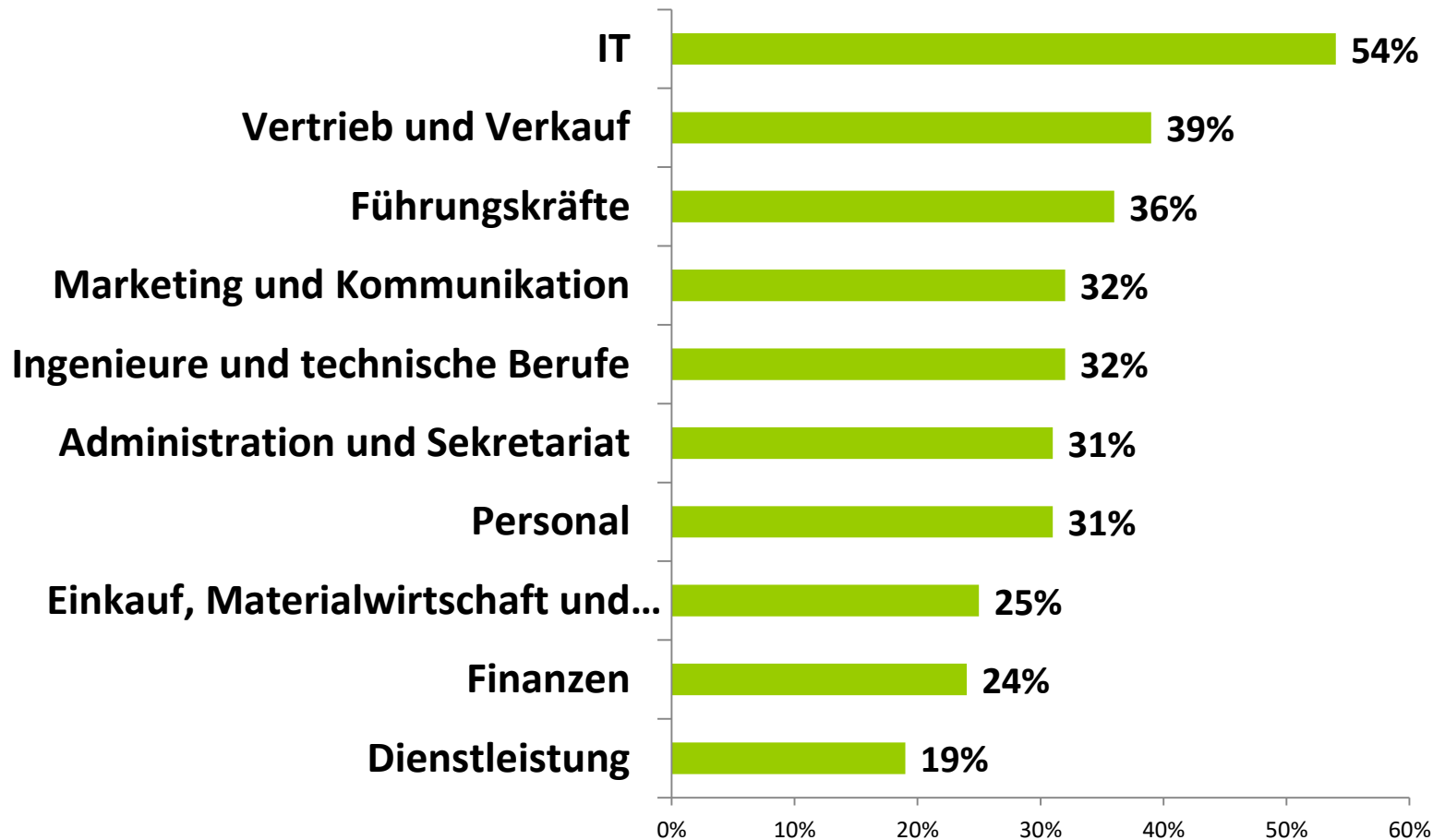
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Welche Funktionen werden
jetzt gesucht?**

Welche Funktionen werden jetzt gesucht?



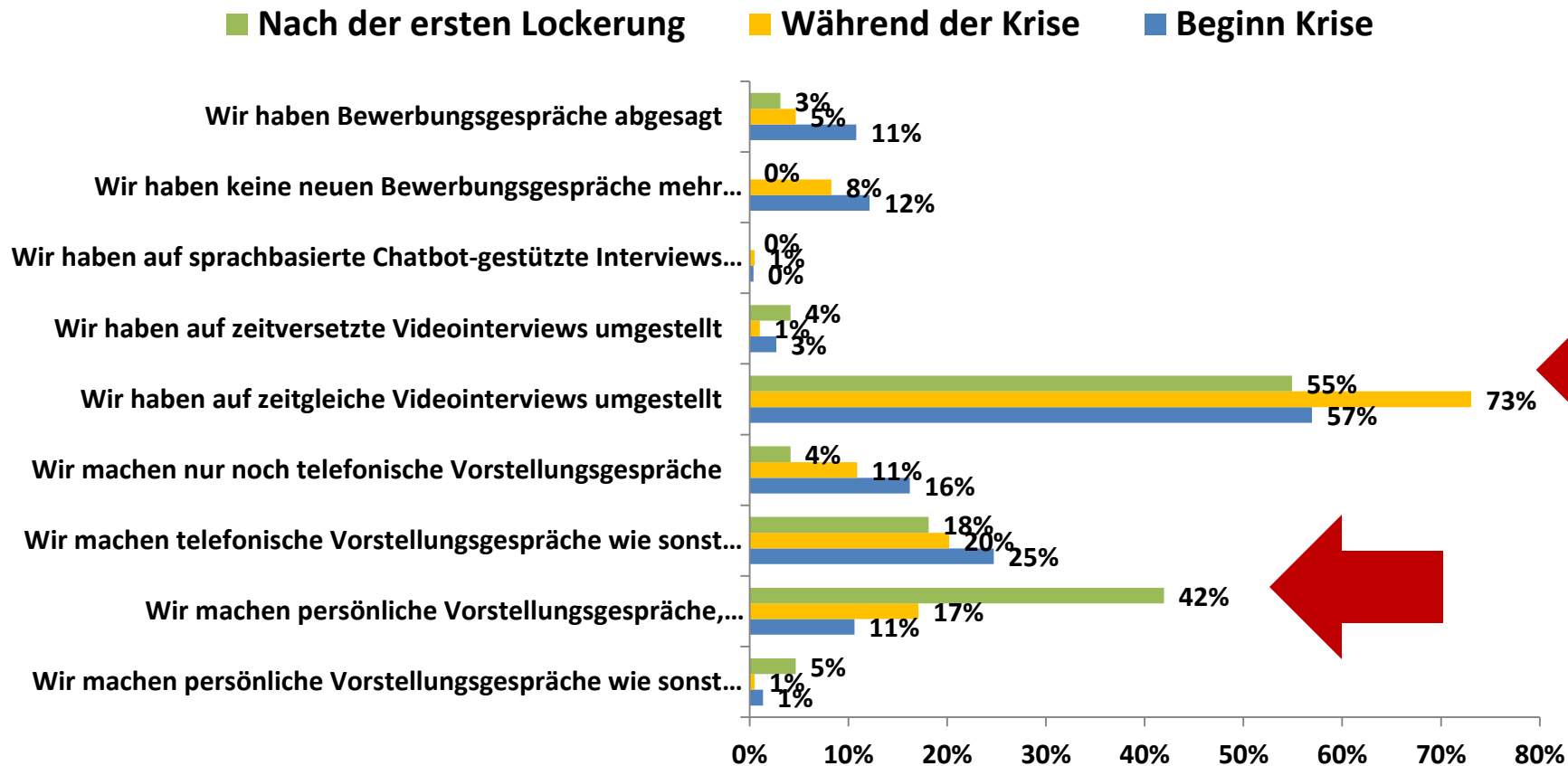
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Wie gehen Arbeitgeber mit
Bewerberinterviews um?**

Wie gehen Arbeitgeber mit Bewerberinterviews um?



Doppelt so viel back to analog, aber digital „kämpft“

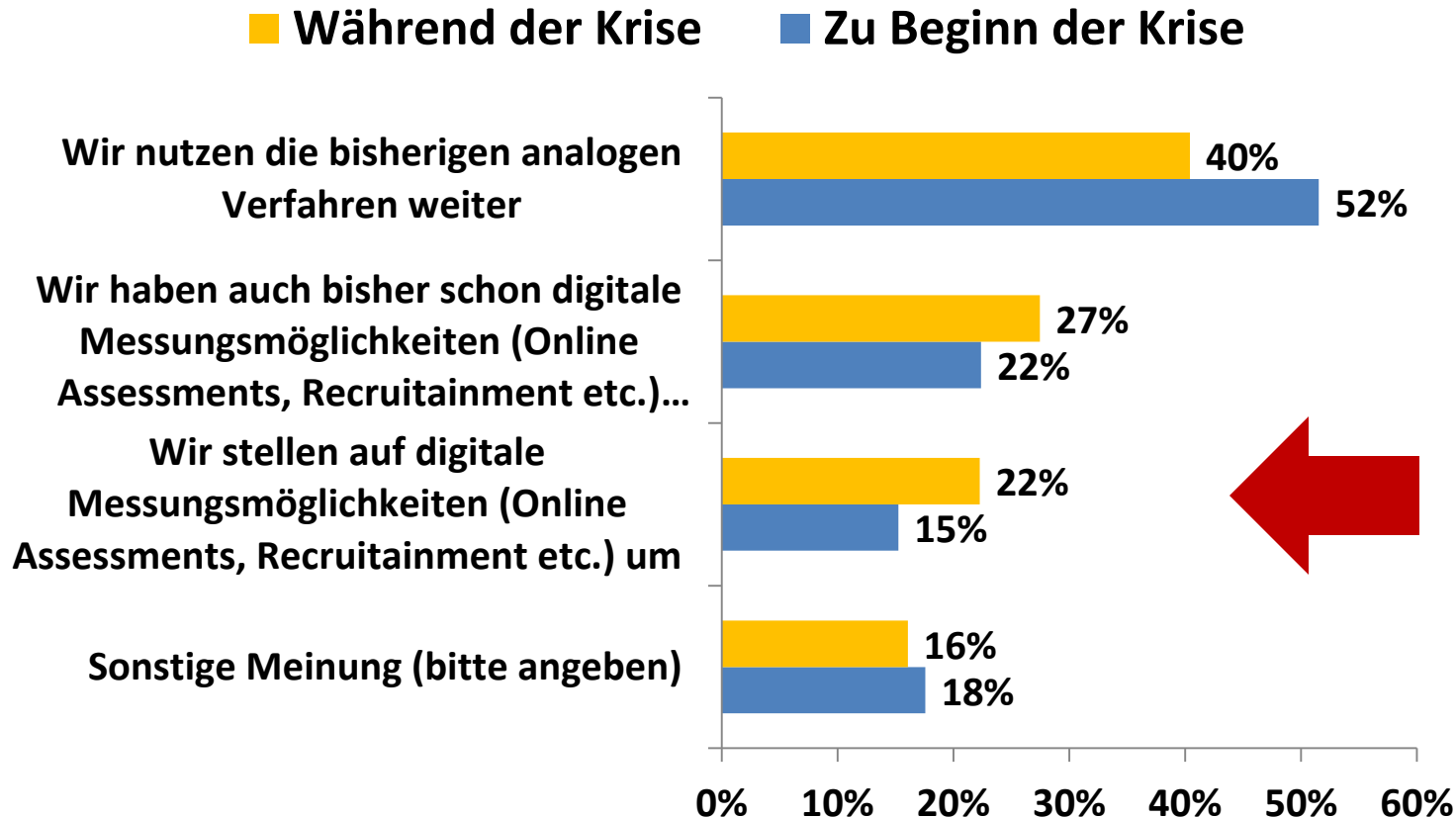
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Wie gehen Arbeitgeber mit
dem Thema Candidate
Assessment um?**

Wie gehen Arbeitgeber mit dem Thema Candidate Assessment um?



Tendenz zu mehr Digitalisierung

FACTS & FIGURES

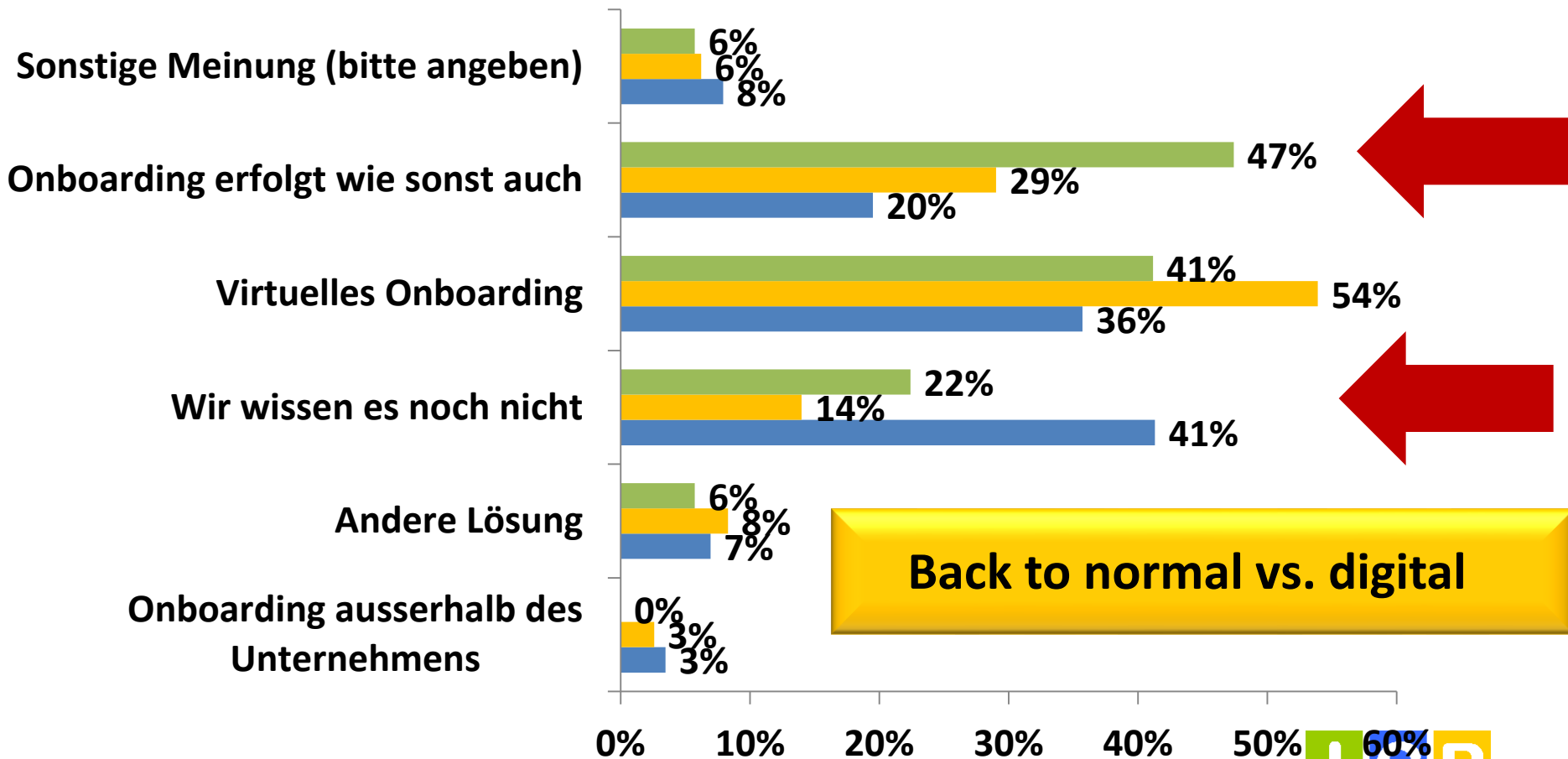
Data Driven Recruiting Talk



**Wie sieht es mit dem
Onboarding aus?**

Wie sieht es mit dem Onboarding aus?

■ nach Lockerung ■ während der Krise ■ zu Beginn der Krise



Back to normal vs. digital

FACTS & FIGURES

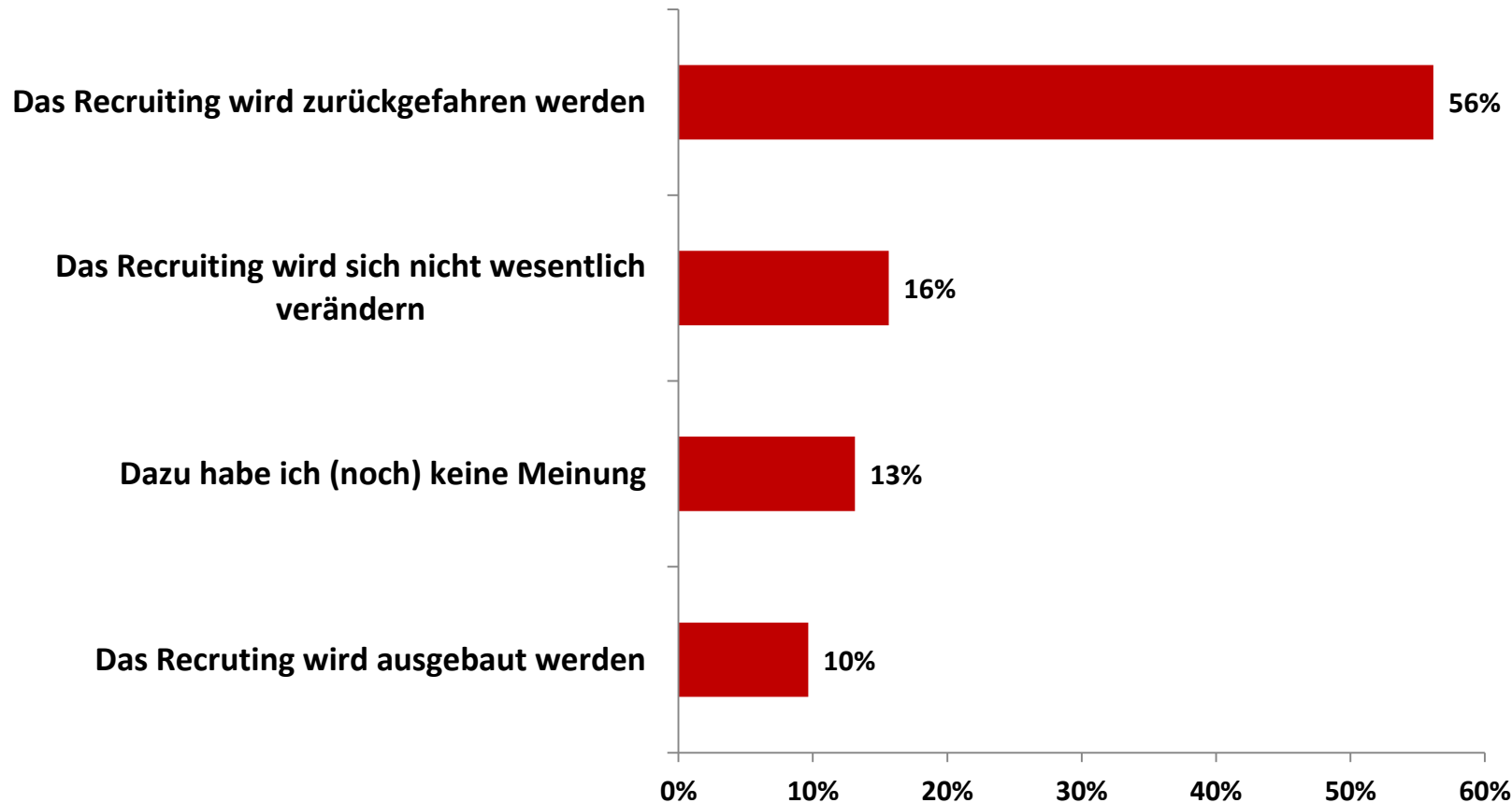
Data Driven Recruiting Talk



**Wie wird sich das Recruiting
insgesamt entwickeln?**

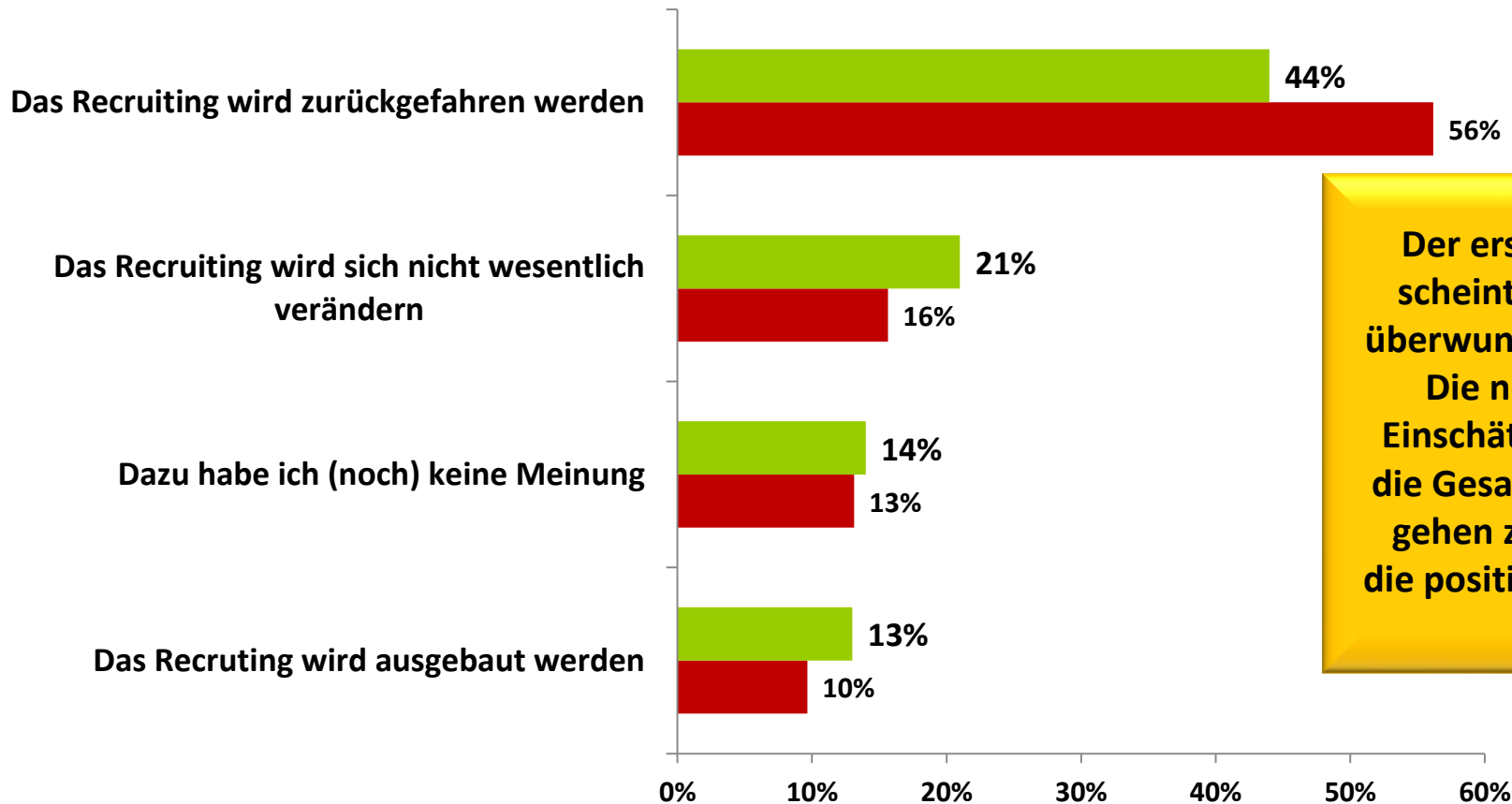
Wie wird sich das Recruiting insgesamt entwickeln?

 PulsCheck Ende April  Blitzumfrage Ende März



Wie wird sich das Recruiting insgesamt entwickeln?

 PulsCheck Ende April  Blitzumfrage Ende März



Der erste Schock scheint auch hier überwunden zu sein: Die negativen Einschätzungen für die Gesamtsituation gehen zurück und die positiven steigen.

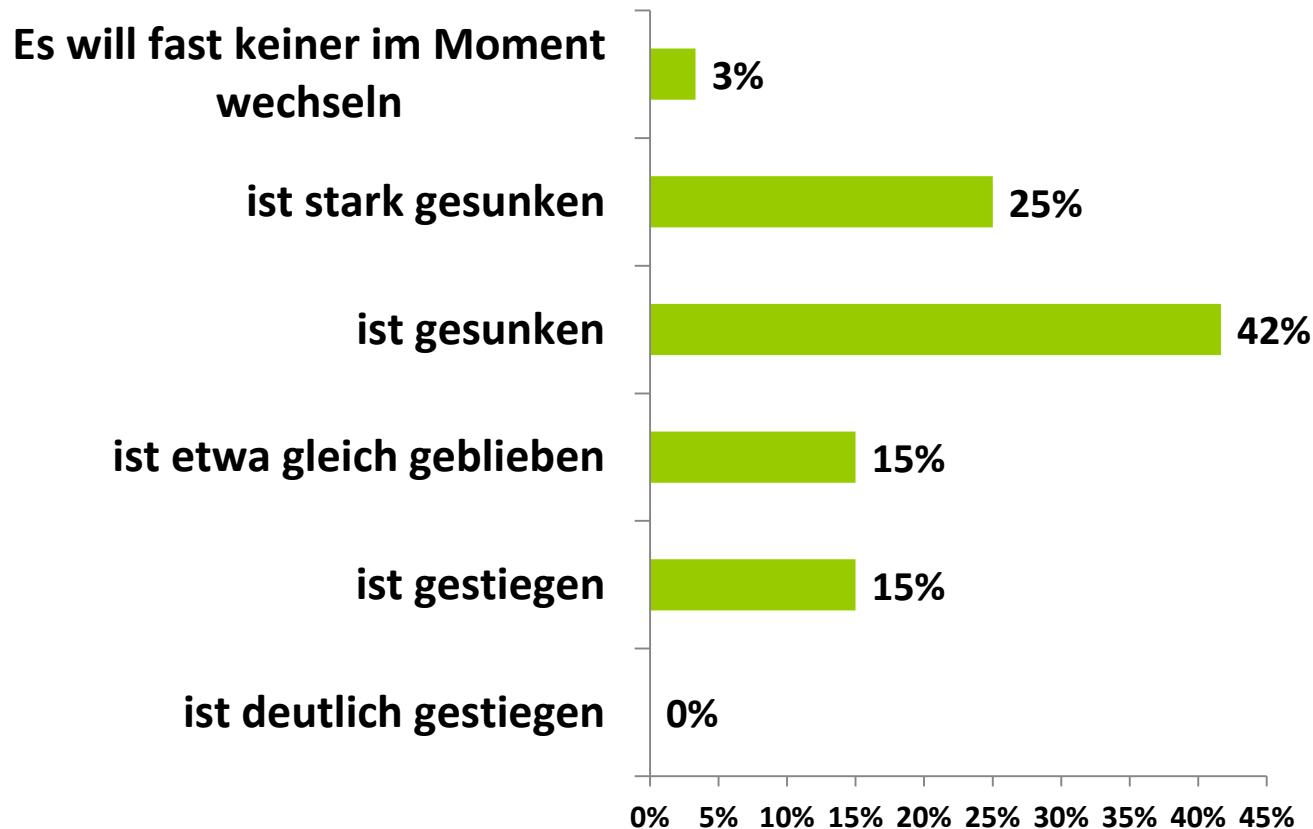
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



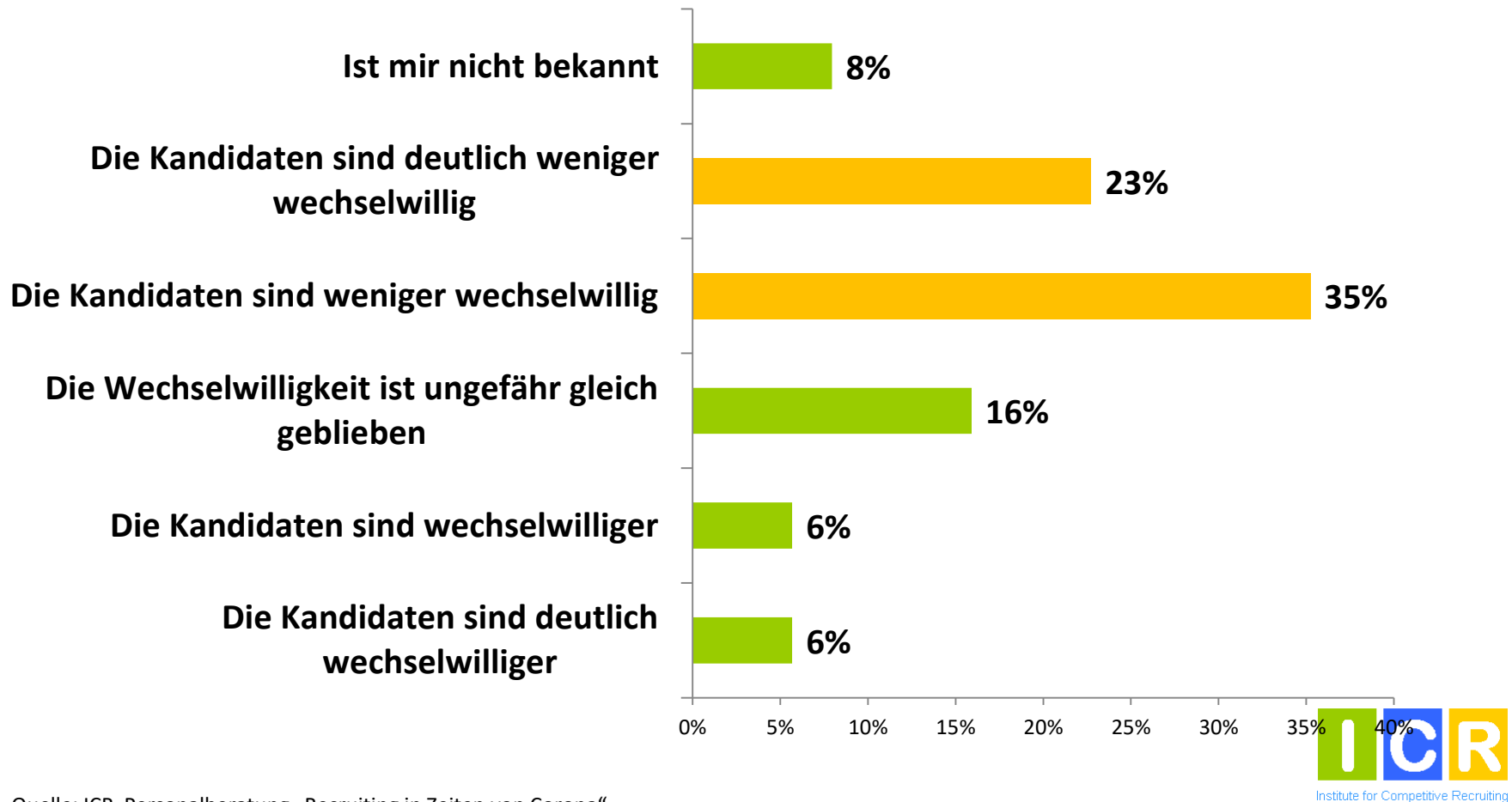
**Wie sieht es mit der
Wechselbereitschaft von
Kandidaten aus?**

Welchen Einfluss hat die Corona-Krise auf die Wechselwilligkeit der Kandidaten?

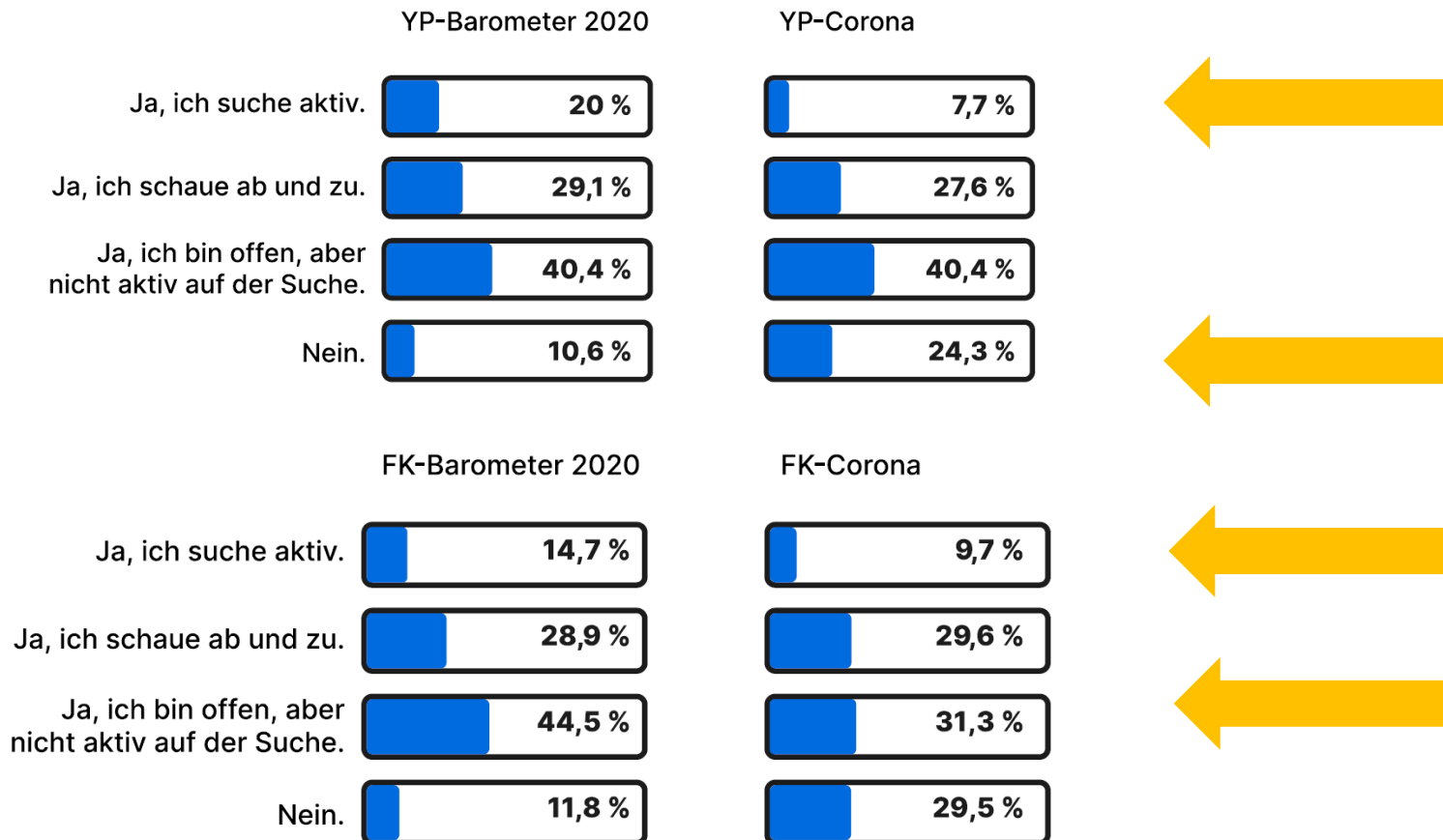


70% der teilnehmenden Active Sourcer berichten von einer gesunkenen Wechselwilligkeit bei den Kandidaten

Wie sieht es mit der Wechselbereitschaft von Kandidaten aus? Aussagen der Personalberater



Wie sieht es mit der Wechselbereitschaft von Kandidaten aus? Trendence Studie



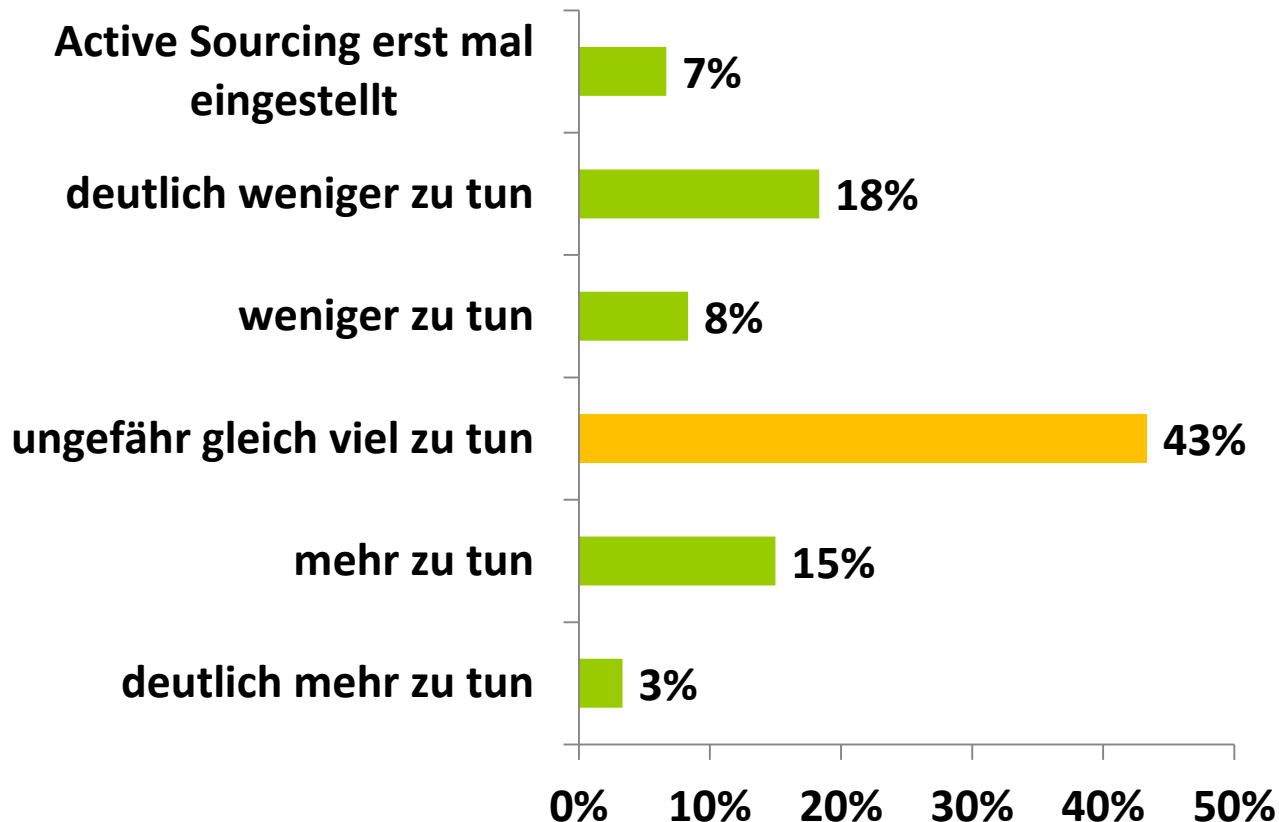
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



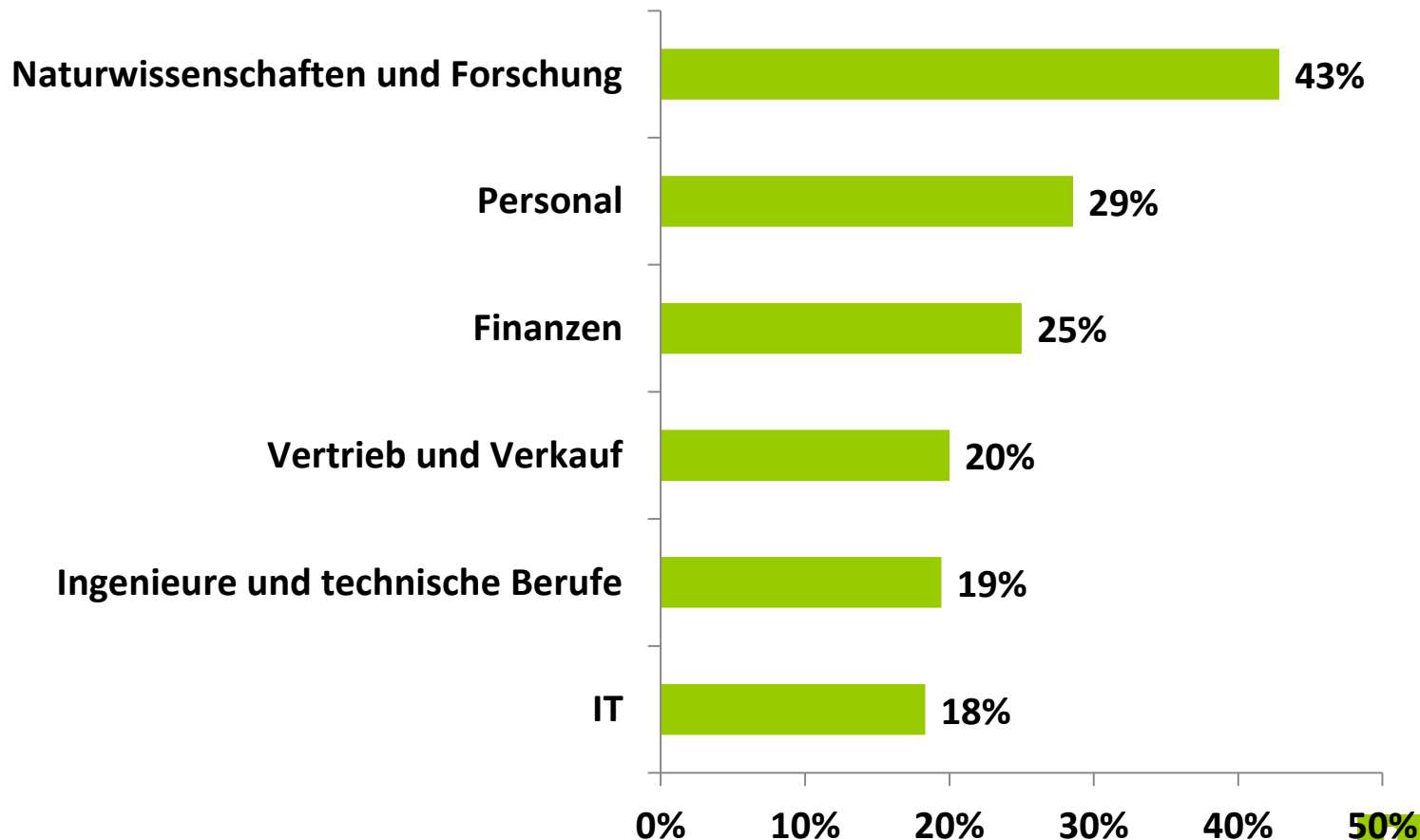
**Welchen Einfluß hat die
Corona-Krise auf das Active
Sourcing?**

Haben Active Sourcer mehr oder weniger zu tun? wir haben in unserem Unternehmen...

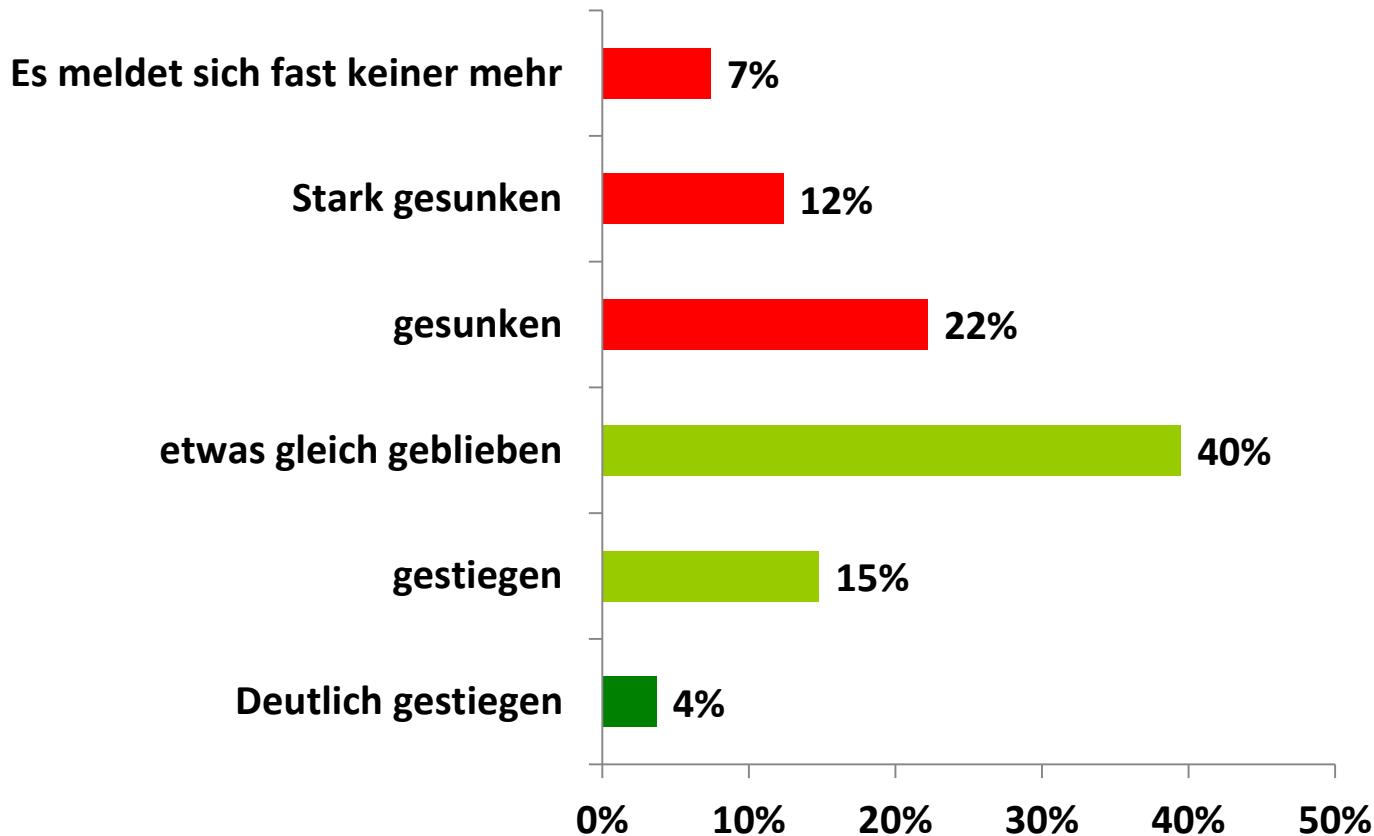


43% der teilnehmenden Unternehmen haben ungefähr gleich viel zu tun.

Active Sourcer, die welche Funktionen suchen haben **mehr** zu tun?



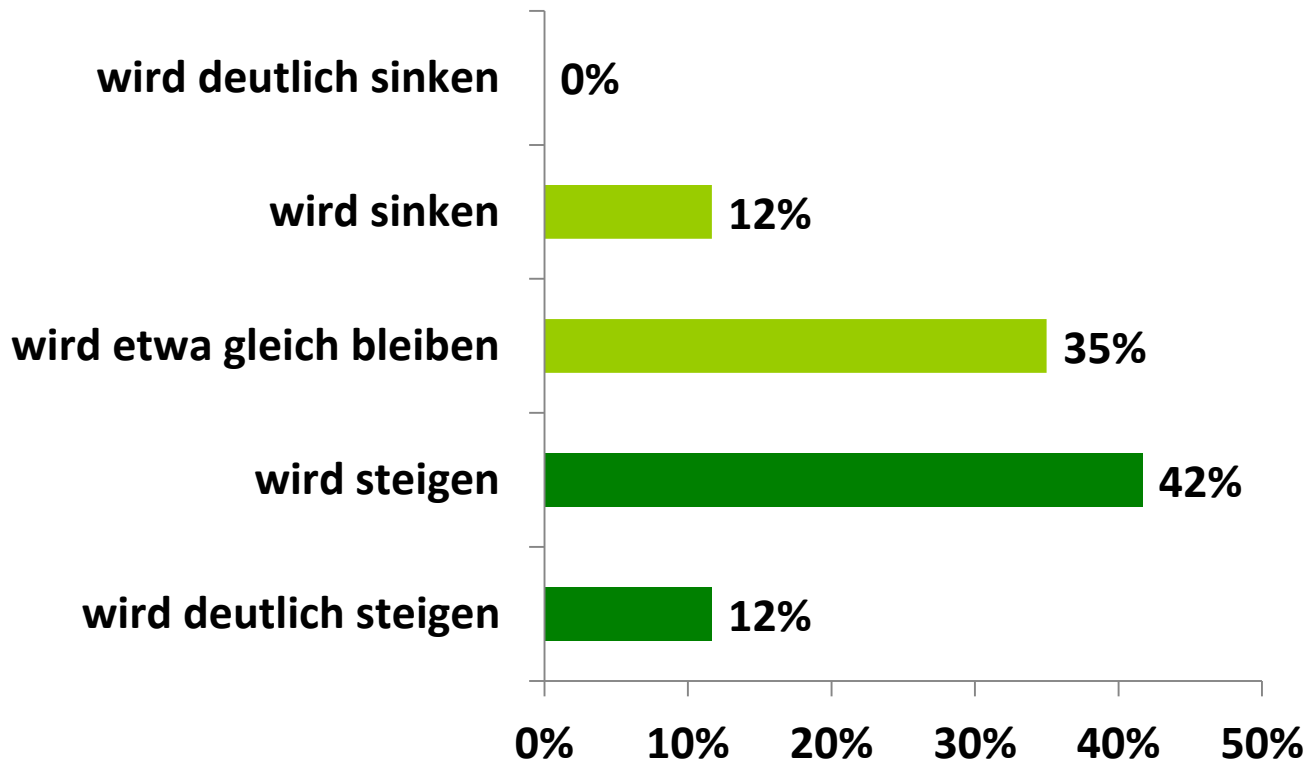
Wie beeinflusst die Corona-Krise die Response/Antwortrate?



41% der teilnehmenden Active Sourcer berichten von sinkenden Antwortraten

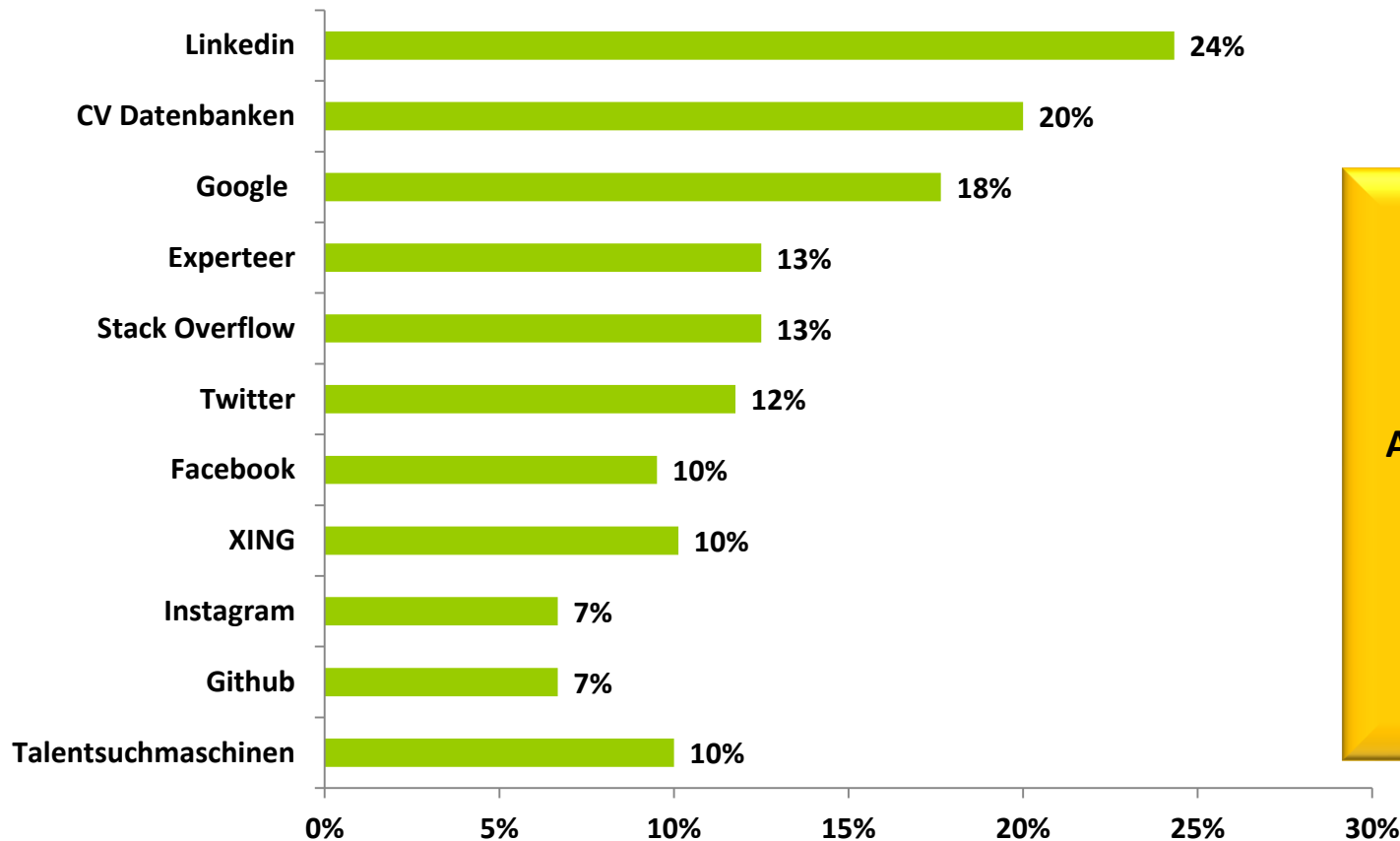
19% von steigenden Responserates

Wie wird sich die Bedeutung des Active Sourcing nach der Corona Krise entwickeln? Die Bedeutung von Active Sourcing...



54% der teilnehmenden Active Sourcer gehen von einer (deutlichen) Steigerung der Bedeutung von Active Sourcing aus.

Welche Netzwerke/Plattformen funktionieren während der Corona Krise besser?



24% der teilnehmenden Active Sourcer geben an, daß LinkedIn in der Corona Krise besser funktioniert

Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“ Lesehilfe: 24% der AS sagen, daß LinkedIn während der Corona Krise besser oder deutlich besser funktioniert.

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



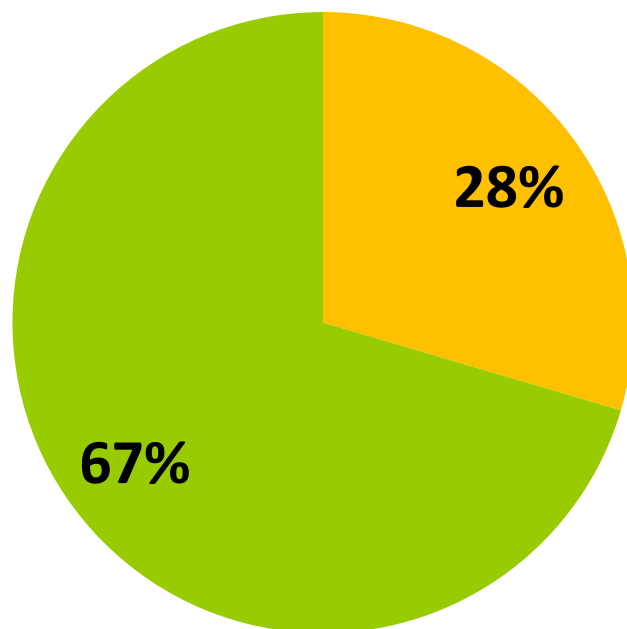
Wie wird das Recruiting nach der Corona-Krise aussehen?

Wie wird das Recruiting nach der Corona-Krise aussehen?



Wird die Corona Krise den Recruitingprozess beeinflussen?

- Nein, unser Recruitingprozess wird ungefähr gleich bleiben
- Ja, wir stellen auf deutlich mehr digitale Schritte im Recruitingprozess um



2/3 der teilnehmenden Unternehmen werden ihr Recruiting deutlich stärker digitalisieren. Das Corona Virus als Digital Boost

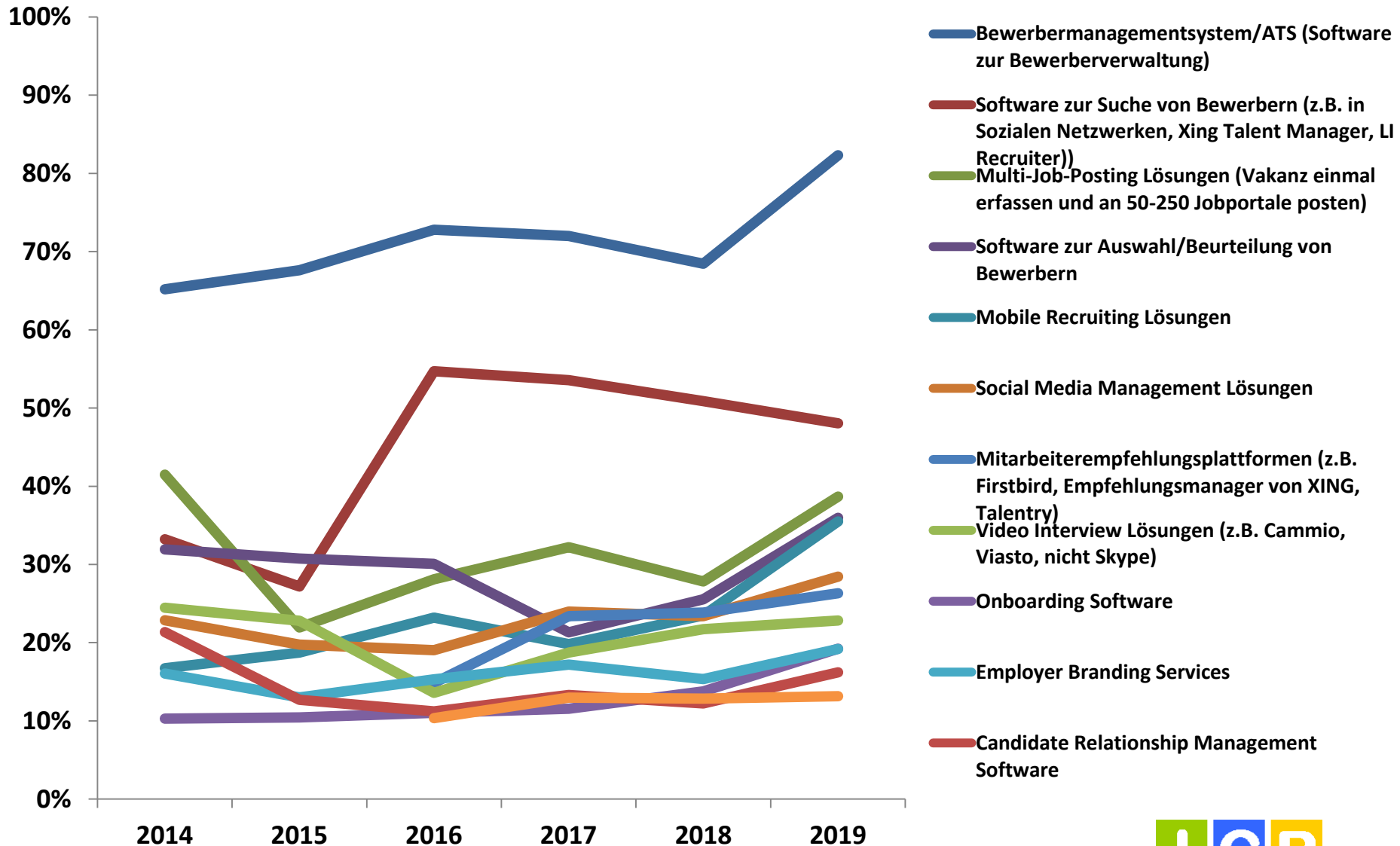
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



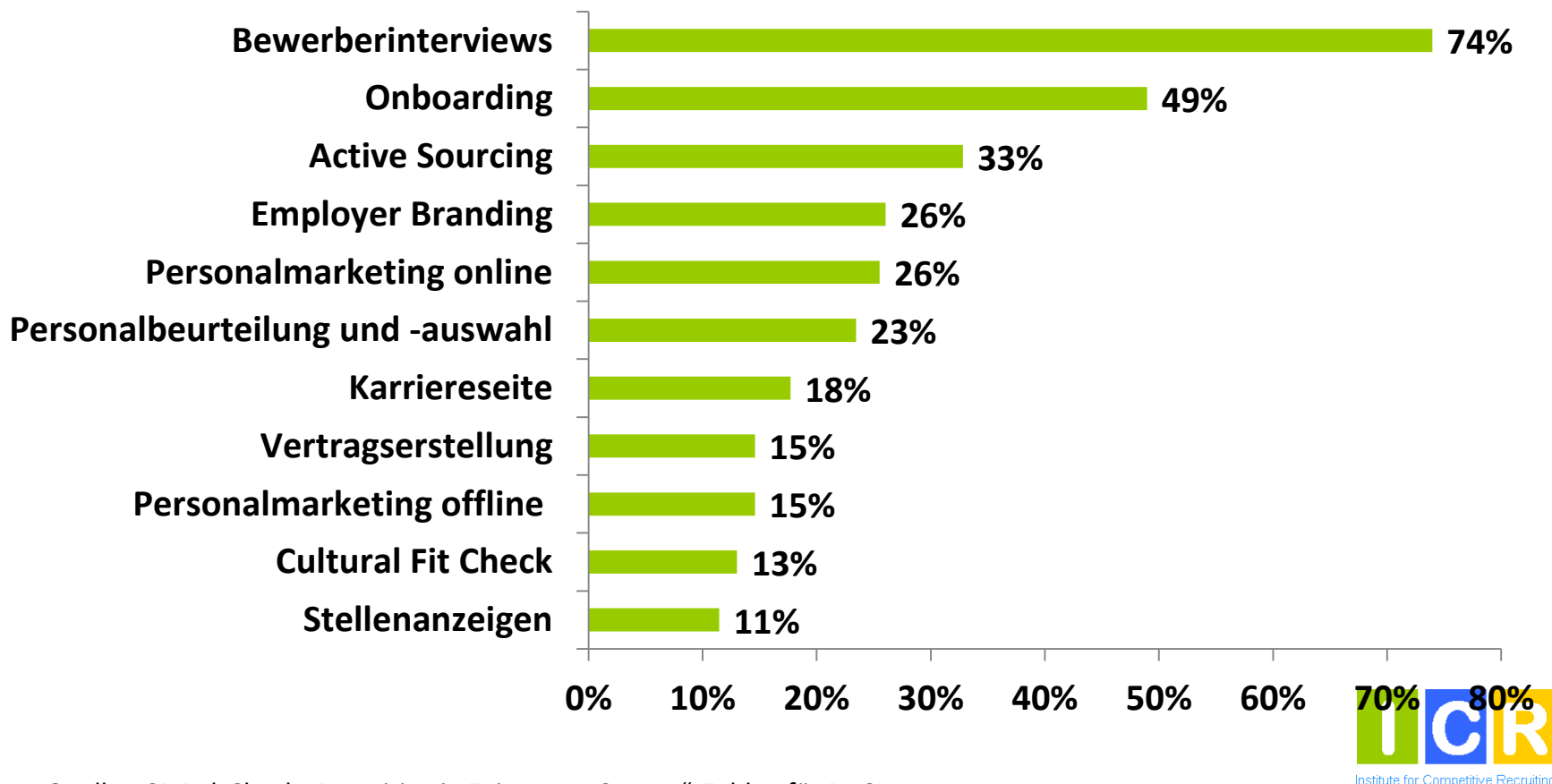
**Wie ist der Status des
digitalen Recruitings?**

ICR Recruiting Trends 2020: Nutzung von Recruiting Technologie



Quelle: ICR „Quo Vadis Recruitment?“ Erhebungen 2012-2019

Falls Sie AG das Recruiting stärker digitalisieren wollen, in welchen Recruitingprozessen/Aktivitäten planen sie Änderungen?



Was sollte digitalisiert werden aus Recruitersicht?



Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

Was sollte **nicht** digitalisiert werden aus Recruitersicht?



Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



Sie hätten gerne mehr Infos zu ZDF (Zahlen, Daten, Fakten)
im Recruiting?

Dann melden Sie sich hier für weitere **FACTS & FIGURES
TALKS** an:

FACTS & FIGURES
Data Driven Recruiting Talk



Im pdf Handout für weitere Infos einfach auf die obige Grafik klicken

Recruiting Wissen

Live & Online by ICR



**Endlich wieder mehr
IT/Tech Bewerber!**

2020

Software Entwickler, IT-ler und Ingenieure finden und überzeugen

Termine für ICR Praxis – Intensiv Seminare in vielen Städten

Mehr Infos

**Die perfekte Stellenanzeige:
Jetzt auch als Online Live Seminar**

2020

Praxis-Seminar zur erfolgreicherer Besetzung Ihrer Stellen aus dem aktiven Arbeitsmarkt

Termine für ICR Online Praxis – Intensiv Seminare

Mehr Infos

**Endlich wieder mehr
Bewerber!**

2020

ACTIVE SOURCING mit XING, LinkedIn, FB & Co.

Termine für ICR Praxis – Intensiv Seminare in vielen Städten

Mehr Infos

**ICR Seminare
jetzt auch online**

Nutzen Sie die Corona-Krise!

- Active Sourcing
- Perfekte Stellenanzeige
- IT / Tech Recruiting
- Erfolgreiche Bewerberinterviews
- Digital Recruiting



#RecruitingvsCorona

Unverbindlich Interesse anmelden

Im pdf Handout für weitere
Infos einfach auf die
jeweilige Grafik klicken

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!



Wolfgang Brickwedde
Director, ICR

Kontakt

Wolfgang Brickwedde

Director

Institute for Competitive Recruiting
Heidelberg

Tel.+49 (0) 6221 7194007

Tel.+49 (0) 160 7852859

email: wb@competitiverecruiting.de