

Datum	Zeitslot	VORTRAGSTITEL	INHALT	VORTRAGSART
13.09.2023	09:30 - 10:00	<b>Recruiting Technologie - was hilft uns in Zukunft?</b>	Welche Recruiting Technologie nutzen wir jetzt schon? Welche RecTech ist auf dem Weg nach oben? Was denken Recruiter, sollte digitalisiert werden, was auf keinen Fall? Was sind die meist genutzten welche die beliebtesten Tools bei der Corona-bedingten "Zwangsdigitalisierung" des Recruitings? Welche zukünftigen Recruiting Technologien sind noch unbekannt? Wolfgang Brickwedde gibt Antworten auf u.a. diese Fragen.	Vortrag
13.09.2023	10:00 - 10:45	<b>Entgelttransparenz - was passiert wenn wir das Gehalt in den Stellenausschreibungen angeben müssen?</b>	Stellen Sie sich vor, jeder potenzielle Bewerber kennt schon im Voraus sein Gehalt - Wie beeinflusst das die Qualität der Bewerbungen? Können Unternehmen dadurch ihre besten Talente behalten und neue gewinnen? Wappnen Sie sich für die Zukunft des Arbeitsmarktes, indem Sie sich Einblicke in die Auswirkungen der neuen Europäischen Entgelttransparenz-Richtlinie von Prof. Claus Vormann erhalten.	Vortrag
13.09.2023	11:00 - 11:45	<b>Future of Recruiting Technology - Follow the money! Wieviel und wohin wird Venture Capital in RecTec investiert?</b>	Erfahren Sie bei unserer Podiumsdiskussion "Future of Recruiting Technology - Follow the money!" alles über die neuesten Trends und Entwicklungen in der Rekrutierungstechnologie. Welche Beträge fließen an Venture Capital und wohin werden diese Investitionen gelenkt? Lassen Sie sich von unseren Experten inspirieren, während sie die vielversprechendsten Bereiche aufzeigen, in die das Kapital fließt. Seien Sie dabei, wenn wir den Weg der Investitionen verfolgen und die Zukunft des RecTec erkunden. So erhalten Sie schon heute einen Einblick in die Recruiting Technologie, die Sie zukünftig nutzen werden.	Panel
13.09.2023	11:45 - 12:15	<b>Podiumsdiskussion Zukunft des E-Recruitings</b>	"Die Zukunft des E-Recruitings - was können Bewerbermanagementsysteme 2025?? Podiumsdiskussion mit Vertretern von einigen innovativen Lösungsanbietern KI unterstützt bei der Stellenausschreibungsformulierung, bei der Auswahl der Posting Kanäle, matched die Bewerber perfekt mit den den offenen Vakanzen und hilft beim Candidate Nurturing und Relationship Management: Sieht so die Zukunft des E-Recruitings aus? Was werden Bewerbermanagementsysteme 2025 können? Was sind die Erwartungen an E-Recruiting Software Anbieter und was können Sie heute und morgen erfüllen? Welche Hypes sind heute schon Realität? Welche Rolle spielen Chatbots, Algorithmen und künstliche Intelligenz? Was wünschen sich Kunden eigentlich wirklich?	Podiumsdiskussion
13.09.2023	12:15 - 13:00	<b>Preisverleihung Deutschlands Beste Bewerbermanagementsysteme 2023</b>	Mehr als 2000 Nutzer von E-Recruiting Software Anbietern haben ihr Urteil über Deutschlands Beste Bewerbermanagement-Systeme abgegeben. Alle Bewerbermanagementsysteme haben ihre Stärken und Schwächen. Was für ein Unternehmen eine für die Größe oder Branche sehr gut passende E-Recruiting Lösung ist, kann für ein anderes Unternehmen z.B. einer anderen Größenordnung nicht die Ideallösung sein. Wie schneiden die Anbieter im Urteil der Kunden bei diesen Herausforderungen ab? Auf diese und andere Fragen gibt es Antworten bei der Verleihung der Gütesiegel zu "Deutschlands Beste Bewerbermanagementsysteme 2023/23"	Preisverleihung
13.09.2023	13:15 - 13:45	<b>Pause</b>		
13.09.2023	13:45 - 14:30	<b>Wie viel Eignungsdiagnostik kann/muß man sich im aktuellen Bewerbermarkt erlauben?</b>	Im heutigen Bewerbermarkt gilt es, die Hürden im Auswahlprozess zu senken! Recruiting sollte wie E-Commerce sein! Das ist die Meinung der einen Seite. Die andere Seite meint: "Je schwieriger die Personalgewinnung ist, desto genauer (und nicht desto laxer) gilt es bei der Auswahlentscheidung hinzusehen, weil man bei einer Fehlentscheidung eben nicht mehr einfach "den nächsten aus der Schlange" nehmen kann. DIE Entscheidung sollte möglichst gleich sitzen, gerade weil man nicht mehr so viel Auswahl hat" Sicherlich eine gute Basis für eine Diskussion.	Podiumsdiskussion
13.09.2023	14:45 - 15:15	<b>KI im Recruiting: wie können wir es nutzen und worauf müssen wir achten?</b>	Unsere Experten aus den Bereichen HR und Technologie werden Ihnen aufzeigen, wie KI den Recruiting-Prozess revolutioniert und wie Sie von dieser Entwicklung profitieren können. Erfahren Sie, welche Chancen und Herausforderungen mit KI einhergehen und welche Aspekte unbedingt berücksichtigt werden müssen, um ethische und gerechte Entscheidungen zu gewährleisten. Seien Sie dabei, wenn wir versuchen, die Grenzen des Recruiting neu zu definieren und gemeinsam eine Zukunft gestalten, in der Mensch und Maschine harmonisch zusammenarbeiten. Tauchen Sie mit uns ein in die faszinierende Welt der KI im Recruiting!	Panel
13.09.2023	15:30 - 16:15	<b>AI ready? Warum die Transformation ins Skill basierte Recruiting unabdingbar ist.</b>	Der Wandel vom Recruiting zum Talent Acquisition bis hin zur Talentabteilung ist im vollen Gange. Dabei verändert sich ihr Wertebeitrag drastisch, um die Verbindung zwischen Talent- und Business Strategy herzustellen. In diesem Vortrag erfahren Sie, wie am Beispiel eines globalen IoT-Startup der Wandel zum skill basierten Recruiting ein Teil der Firmenstrategie wurde.	Vortrag
13.09.2023	16:15 - 17:30	<b>Ausgezeichnete Arbeitgeber präsentieren Ihre Best Practices im Recruiting</b>	Entdecken Sie die Geheimnisse der Top-Arbeitgeber. Ausgezeichnete Arbeitgeber präsentieren Ihre Best Practices im Recruiting. Gewinnen Sie Einblicke in erfolgreiche Recruiting-Strategien, die die Spitzenunternehmen der Branche von anderen abheben. Lernen Sie, wie sie Talente finden, sie begeistern und an sich binden. Verpassen Sie nicht diese einmalige Gelegenheit, direkt von den Besten zu lernen und Ihre Rekrutierungspraktiken auf das nächste Level zu bringen!"	Best Practices