



Active Sourcing für Einsteiger

Wolfgang Brickwedde, ICR

Active Sourcing

für Einsteiger

Workshop auf der

RECRUITING INTERAKTIV

14. – 18. SEPTEMBER 2020

ONLINE
KONFERENZ

WOLL
MILCH
SAU ♥

Herzlich Willkommen!

Agenda Workshop

1 Überblick und Grundlagen Aktives Sourcing

2 Was ist Aktives Sourcing?

3 Wann macht Aktives Sourcing Sinn?

4 Warum sollten Sie Aktives Sourcing einsetzen?

5 Wo können Sie aktiv sourcen ?

6 Wie können Sie aktiv sourcen?

7 Dürfen Sie Active Sourcing?

8 Praxiseinstieg: Active Sourcing bei XING

9 Sourcing Strategien



Wolfgang Brickwedde
Dipl.-Kfm.
Director
ICR Institute for Competitive Recruiting

[Geschäftlich](#) [Privat](#) [Profil im Web](#)

[Foto hochladen](#)
[Kein Foto](#)

Römerstr. 40 ☎ +49-6221-7194007 📍
69115 Heidelberg 📞 +49-160-7852859 📍
Deutschland
✉ wb@competitiverecruiting.de

“ Wie ist das Verhältnis zwischen Recruiting, Personalmarketing und Employer Branding? Diskutieren Sie mit in der Recruiter Community unter <https://bitly.com/oTLXhH>

01/2010 - heute

Director

ICR Institute for Competitive Recruiting

www.competitiverecruiting.de

09/2008 - 12/2009

Senior Director, Head of EMEA Recruitment

SAP

www.sap.com

09/2007 - 08/2008

Director, Recruitment for Development Functions

SAP

www.sap.com

10/1998 - 08/2007

Leiter Personalmarketing & Talent Recruitment

Philips

www.philips.de

Über das ICR

Research



Kostenfreie Downloads unter:

<http://www.competitiverecruiting.de/Studien.html>

Consulting & Training

Unternehmen:

„Wie können wir möglichst effizient und effektiv die richtigen Menschen für offene Positionen finden?“ Das Institute for Competitive Recruiting berät Unternehmen bei dieser Kernfrage des Recruitments

Info unter:

<http://www.competitiverecruiting.de/WorkshopsundSeminare.html>

Jobportale



Info unter www.recruitingjobs.de

Recruiting Technology Cons.

- Auswahl Bewerbermanagementsysteme
- Multi-Jobposting
- Auswahl Jobbörsen

Info z.B. unter:

<http://www.competitiverecruiting.de/DeutschlandsBesteBewerbermanagementSoftware2014.html>

Heute erfahren Sie in diesem Workshop,

- was active Sourcing bedeutet, wann es Sinn macht, aktiv zu sourcen
- wie und wo Sie aktiv sourcen können
- warum Kreativität die wichtigste Voraussetzung für ein gutes active Sourcing ist
- wie Sie auf XING die Bewerber finden können, die Sie suchen
- wie die Zukunft des Sourcings aussehen kann
- wie Sie Ideen für ein active Sourcing bekommen

Sie werden nicht lernen,

- wie Sie mit Active Sourcing jede Ihrer Vakanz füllen können
- wie Sie jeden einzelnen Schritt im Sourcing durchführen sollen
- daß Active Sourcing Ihre anderen Sourcing Quellen ersetzen wird
- daß Active Sourcing alle Ihre Probleme löst

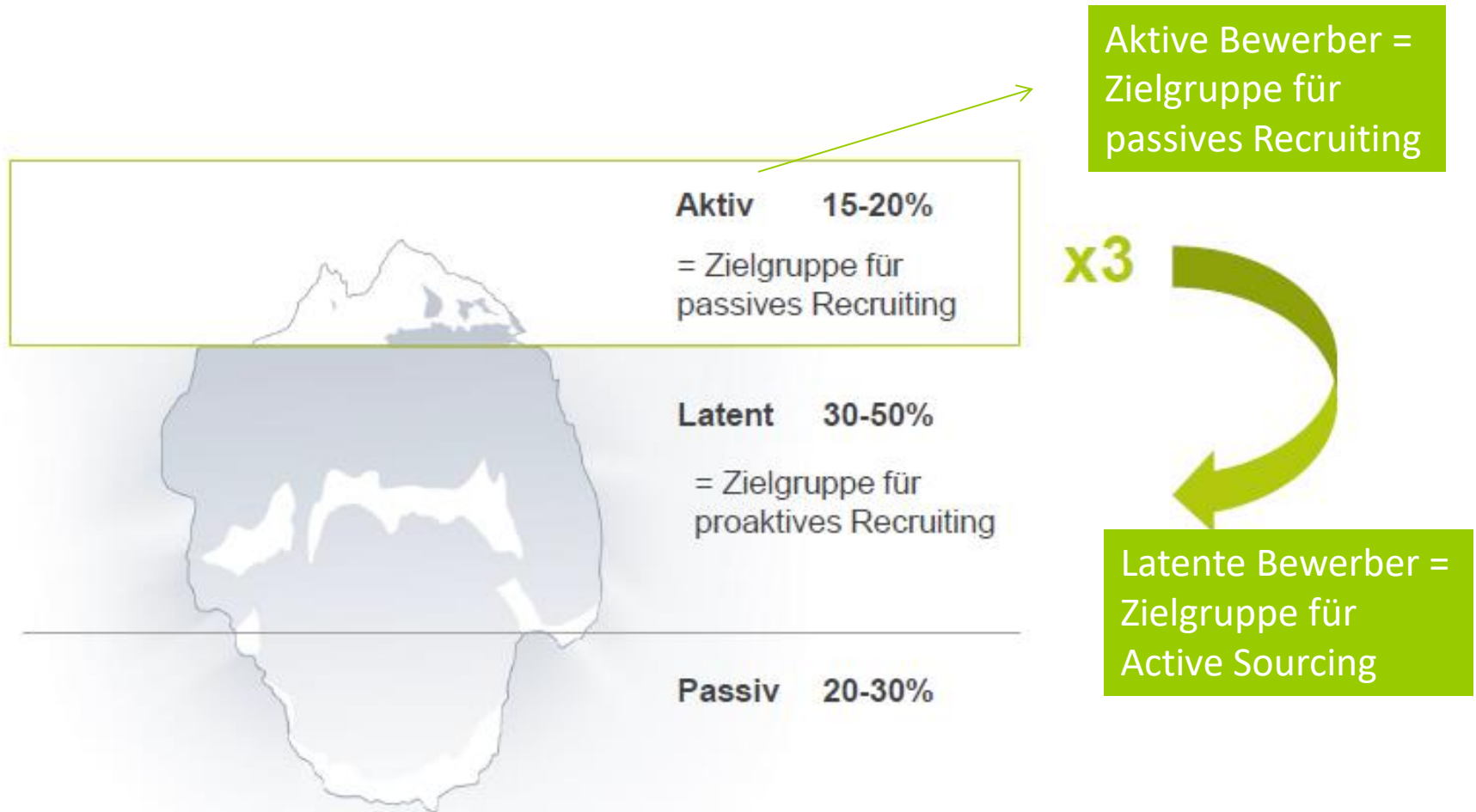
Frage



**Welchen Einfluß haben Sie heute
auf die Qualität der Bewerber, wenn Sie eine
Stellenanzeige schalten?**

Und welchen hätten Sie gerne?

Einstieg ins Active Sourcing!



Agenda Workshop

1 Überblick und Grundlagen Aktives Sourcing

2 Was ist Aktives Sourcing?

3 Wann macht Aktives Sourcing Sinn?

4 Warum sollten Sie Aktives Sourcing einsetzen?

5 Wo können Sie aktiv sourcen ?

6 Wie können Sie aktiv sourcen?

7 Dürfen Sie Active Sourcing?

8 Praxiseinstieg: Active Sourcing bei XING

9 Sourcing Strategien

Agenda

Gute Gründe für Active Sourcing



Was ist Active Sourcing?

Was ist Sourcing?

Sprechen wir über dieselbe Sache?





Sprechen wir über dieselbe Sache?



**Deswegen: Vorschlag
Active (Candidate) Sourcing**

Was ist Active Sourcing?

Annäherungsversuche



Figure 9

How Do You Define Direct Sourcing?

	We don't consider this Direct Sourcing.	We don't do this at all.	This is a small part of our Direct Sourcing hire number	This is a significant part of our Direct Sourcing hire number	This is the primary way we Direct Source.
Mining our internal (ATS) resume databases to identify candidates that haven't applied for a specific job.	20.0% (7)	14.3% (5)	31.4% (11)	22.9% (8)	11.4% (4)
Mining externally purchased or free resume/profile databases to identify candidates who may not know anything about our company.	2.9% (1)	2.9% (1)	57.1% (20)	31.4% (11)	5.7% (2)
Researching Profiles on Social Networks such as LinkedIn/Facebook etc.	0.0% (0)	11.4% (4)	31.4% (11)	45.7% (16)	11.4% (4)
Developing Search Engine/Social Network/Mobile Marketing campaigns to drive prospects into "lead" databases.	5.6% (3)	31.4% (11)	45.7% (16)	14.3% (5)	0.0% (0)
Cold calling/emailing individuals identified through research generated internally or externally.	2.9% (1)	5.7% (2)	60.0% (21)	22.9% (8)	8.6% (3)

Source: CareerXroads, 3/2011

88.5% der Teilnehmer sehen in der Suche in Social Netzwerken einen Schwerpunkt Ihrer Sourcing Aktivitäten. Kaltakquise sowie das Durchsuchen von Datenbanken gehört ebenfalls dazu.

Social Media Recruiting vs. Active Sourcing

Definition Social Media Recruiting

„Nutzung von Sozialen Netzwerken und Netzgemeinschaften, für Zwecke des kurz-, mittel und langfristigen Recruitings“



Stellenbesetzung



Personalmarketing



Employer Branding

Social Media Recruiting vs. Active Sourcing

Definition Active Sourcing

„Nutzung von Suchmaschinen, Sozialen Netzwerken und Netzgemeinschaften, für Zwecke der kurz- und mittelfristigen Stellenbesetzung“



Stellenbesetzung



Personalmarketing



Employer Branding

Social Media Recruiting vs. Active Sourcing

Bestandteile Active Sourcing



Potentielle latente
Kandidaten suchen
und finden



Passende attraktive
Botschaft für latenten
Kandidaten kreieren



Hiring Manager
einbeziehen

Was ist Active Sourcing?

Kurzüberblick über die Schritte im **Active** Sourcing:



1. Erarbeitung eines tiefen Verständnisses des gesuchten Profils
2. Entwicklung eines passenden Bewerberprofils, der “Ideal-Kandidat”
3. Profilkritische Schlüsselbegriffe und Synonyme herausarbeiten
4. Potentielle Kandidaten suchen über Google, Xing, LinkedIn etc.
5. Kontaktaufnahme über netzwerkinterne E-mail um Interesse zu wecken
6. Bei Interesse, Termin für ein (telefonisches) Erstgespräch vereinbaren
7. Interessenten vorauswählen, weiterqualifizieren oder als Netzwerk (Empfehlungsquelle) nutzen

Agenda

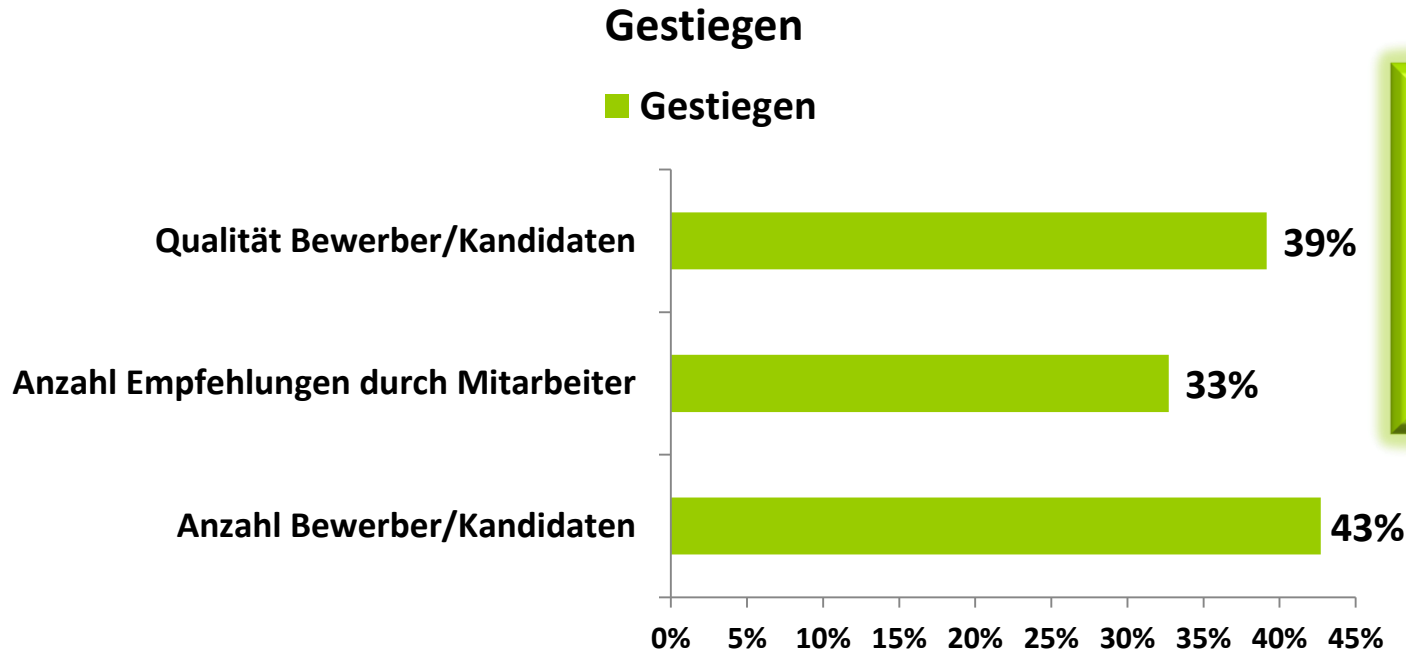
Gute Gründe für Active Sourcing



Gute Gründe für Active Sourcing

Nutzen durch proaktive Suche für das Recruiting

„Falls Sie proaktiv rekrutieren (z.B. in LinkedIn oder Google), inwiefern haben sich Ihre Recruiting Ergebnisse verändert?“



Durch proaktive Kandidatensuche und -ansprache in sozialen Netzwerken finden Arbeitgeber mehr und bessere Kandidaten

Active Sourcing

Das Konzept des Active Sourcing, obwohl in Deutschland noch recht jung, beeindruckt in der Praxis schon jetzt mit folgenden Erfolgen:

- **Active Sourcing funktioniert:** Bei den Einstellungen ist dieser Kanal in den letzten drei Jahren von Platz 7 auf Platz 4 vorgerückt.
- **Active Sourcing Nutzung steigt:** Mehr als doppelt so viele Arbeitgeber wie 2010 (40 % zu 22%) suchen proaktiv in Social Media nach neuen Mitarbeitern.
- **Active Sourcing bringt nachweislich mehr und bessere Bewerber:** Mehr als jeder Dritte Nutzer berichtet von einer steigenden Anzahl von Kandidaten und einer gestiegenen Qualität.
- **Active Sourcing scheint eine „Geheimwaffe“ im Recruiting für die kleineren Unternehmen** zu sein, da diese das Active Sourcing Konzept sogar stärker als große Unternehmen einsetzen.
- **Active Sourcing erspart den Anwendern eine Menge Geld:** Große Unternehmen berichten bereits von Millioneneinsparungen. Die Einsparungen sind aufgrund der geringen Zugangsbarrieren und der Skalierbarkeit im Verhältnis bei kleineren Unternehmen aber ebenso realisierbar.

Agenda



Wann macht Active Sourcing Sinn?

Wann macht Active Sourcing Sinn?



Strategie für Active Sourcing



Kritische Vakanzen definieren

Übung: Bitte ordnen Sie die Vakanzen in Ihrem Unternehmen den Quadranten zu



Agenda

Gute Gründe für Active Sourcing



Wo können Sie aktiv sourcen ?

Wo können Sie aktiv sourcen ?



Agenda

Active Sourcing



Darf ich eigentlich aktiv sourcen?

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing

Darf man überhaupt als Unternehmen direkt Mitarbeiter von anderen (Konkurrenz-) Unternehmen z.B. über Social Media ansprechen und ggf. abwerben?

Laut BGH ist das Abwerben fremder Mitarbeiter als Teil des freien Wettbewerbs ausdrücklich grundsätzlich erlaubt. (BGH 11.01.2007 Az. I ZR 96/04)

Erst beim Hinzutreten besonderer Umstände, nämlich dann, wenn mit der Abwerbung Ein verwerflicher Zweck verfolgt oder bei der Abwerbung verwerfliche Mittel oder Methoden eingesetzt werden, wird die Abwerbung unzulässig (Verstoß gegen § 4 Nr. 10 UWG):

Weitere Info:

<http://www.socialmediarecht.de/2013/06/25/active-sourcing-talent-relationship-management-trm-rechtlich-betrachtet-part-iii/>

https://www.pfalz.ihk24.de/recht/wettbewerb/Wettbewerbsrecht_Mitarbeiter_abwerben/1274036

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing nach DSGVO

Dürfen Unternehmen Kandidaten auf XING im Hinblick auf eine offene Stelle ansprechen?

Ja, allerdings gibt es dazu einiges zu beachten. Als Basis für das aktive Ansprechen von Kandidaten können Sie anbringen, dass Sie ein berechtigtes Interesse daran haben, Ihr Unternehmenswachstum durch Recruiting-Maßnahmen zu unterstützen, während die Kandidaten ein berechtigtes Interesse daran haben, von Ihnen bezüglich neuer Jobangebote angesprochen zu werden.

Dennoch müssen Sie nach dem Herstellen des ersten Kontakts die Einwilligung der Kandidaten erhalten, deren Daten weiter zu verarbeiten, d. h. zu speichern etc

Weitere Info:

<http://competitiverecruiting.de/Recruiting-und-Datenschutz-EUDSGVO-DSGVO-GDPR-privacy.html>

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing

Sind potentielle Bewerber überhaupt Beschäftigte?

„Potentielle Kandidaten, sind noch keine Beschäftigten gem. § 3 Abs.11 BDSG sind. Das heißt, nach potentiellen Mitarbeitern können Sie auch bei Facebook und nicht nur bei Xing suchen.

Damit ist es zwar weitestgehend unproblematisch, potentielle Mitarbeiter zu recherchieren.“

Quelle: <http://rechtsanwalt-schwenke.de/social-media-monitoring-crm-hr-recht-teil-8-active-sourcing-ansprache-abwerbung-potentieller-arbeitnehmer/>

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing

Kandidatensuche und –verarbeitung

„Research & Anlegen von Kandidatenprofilen sind datenschutzrechtlich relevante Handlungen

Beabsichtigt ein Unternehmen die Suche nach potentiellen Kandidaten, so sollte es aber den letzten Wortteil, eben die DATEN und damit den Datenschutz auf der Agenda haben. Denn nach dem Bundesdatenschutzgesetz (§ 3 BDSG) ist die Suche von Kandidaten, das Anlegen von Kandidatenprofilen sowie die Ansprache und Beziehungspflege als das Erheben (Beschaffen), das Verarbeiten und das Nutzen von Daten zu qualifizieren.“

Quelle: <http://socialmediarecht.wordpress.com/2013/04/23/active-sourcing-talent-relationship-management-trm-rechtlich-betrachtet-part-i/>

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing

Müssen kandidatenrelevante Inhalte nach einer gewissen Frist wieder gelöscht werden?

Die Daten müssen gemäß § 35 Abs. 2 BDSG gelöscht werden, sobald die Zwecke der konkreten Speicherung im Einzelfall entfallen sind und keine Einwilligung in die weitere Speicherung der Daten vorliegt.

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

Rechtliche Aspekte beim aktiven Sourcing

Müssen kandidatenrelevante Inhalte nach einer gewissen Frist wieder gelöscht werden? Nicht vergessen!

Wenn sie die Daten von XING-Mitgliedern im Hinblick auf eine bestimmte zu besetzende Stelle gespeichert haben, sollten sie die Verlinkung der Profile und etwa zusätzlich gespeicherte Daten nicht geeigneter Kandidaten aus Ihrem TalentManager-Account löschen, sobald Sie entschieden haben, sie nicht zu kontaktieren.

Haben die Kandidaten allerdings zugleich mitgeteilt, dass sie gegebenenfalls an weiteren Angeboten oder einer erneuten Anfrage zu einem späteren Zeitpunkt (z.B. bei einer neuen Vakanz) interessiert sind, oder haben Sie das Einverständnis des Kandidaten in seine längerfristige Aufnahme in Ihren Talentpool, könnten die Verlinkungen und Daten im Hinblick darauf evtl. weiter erhalten bleiben.

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?

www.competitiverecruiting.de/XingundDatenschutz.html#.WstqwIhMQ2w

Wettbewerbsvorteile für Ihr Recruiting sichern!



Competitive Recruiting	Leistungen	Studien	Qualitätswettbewerbe	Deutschlands Beste Bewerbermanagement Software	Recruiter 2.0
Active Sourcing - die Zukunft des Recruitings	Active Sourcing Awards	Workshops und Seminare	Veranstaltungen		
2015 Das Jahr der Kandidaten	Recruiter Community	Tech Recruiter Community	Social Media Recruiting	Digitalisierung des Recruitings	
Content Marketing - das neue Personalmarketing?	DATA-DRIVEN-RECRUITING-Info	Recruitingjobs.de	CandidateReach.de		
Jobbörsencheck	ICR Recruiting Sprechstunde	Recruiting und Datenschutz	Recruitment Buzz	Veröffentlichungen	Recruiting Studien
Whitepaper und Reports von anderen	ICR in den Medien	Recruiting-Innovationen	Glossar	Interessante Links	Resources in English

[Recruiting und EUDSGVO](#) |
 [Recruiting und die ePrivacy VO](#) |
 [Recruiting und Datenschutz \(Links, Studien etc.\)](#) |
 [Recruiting Datenschutzerklärung EUDSGVO](#) |
 [Xing und Datenschutz](#)

Endlich wieder mehr Bewerber!

ACTIVE SOURCING mit XING, LinkedIn, FB & Co.

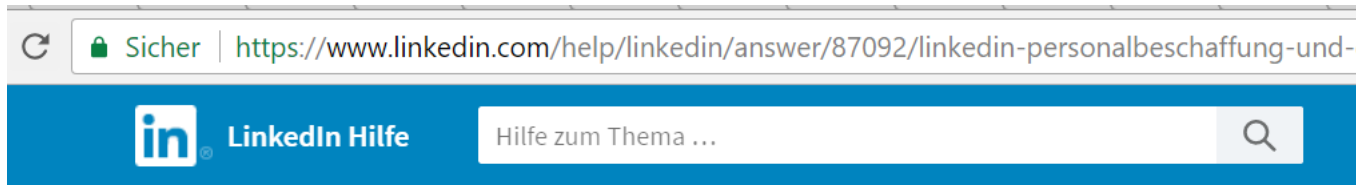
Termine für die ICR PraxisIntensiv Seminare in vielen Städten

2018

[Twitter](#)
[X](#)
[in](#)
[f](#)
[G+](#)
[p](#)
[+](#)
0

XING und der Datenschutz im Recruiting

Darf ich eigentlich aktiv sourcen ?



LinkedIn Personalbeschaffung und die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist ein umfassendes europäisches Datenschutzgesetz, das wichtige Datenrechte für Einzelpersonen, auch für LinkedIn Mitglieder, vorsieht. Wie immer pflegen wir bei LinkedIn bei der Art und Weise, wie wir Produkte entwickeln und mit unseren Partnern und Kunden zusammenarbeiten, den Ansatz „Kunden zuerst“. Wir sind bestrebt, unsere Produkte und Dienstleistungen bis Mai 2018 mit der DSGVO konform zu gestalten, und aktualisieren unsere Kundenverträge, um den Anforderungen der DSGVO gerecht zu werden. Als Kunde von LinkedIn Personalbeschaffung werden Sie die Möglichkeit haben, den Export oder die Löschung von Daten auf Ebene des einzelnen Lizenznehmers oder auf Vertragsebene zu beantragen. Wir werden Ihnen vor dem Inkrafttreten der DSGVO die nötige Dokumentation zur Vorgehensweise für Anträge auf Export oder Löschung verfügbar machen.

Häufig gestellte Fragen

- **Welche Art von Datenexport kann ich beantragen?**
Der Export von Daten kann auf Lizenznehmer- oder Vertragsebene erfolgen. Durch den Exportvorgang werden keine Daten gelöscht. Für die Löschung von Daten muss ein separater Antrag gestellt werden. Nähere Informationen zu diesem Vorgang werden bald zur Verfügung gestellt.
- **Welche Daten und Angaben werden auf meine Anforderung hin gelöscht?**
- **Die Löschung von Daten kann auf Lizenznehmer- oder Vertragsebene erfolgen. Auf Vertragsebene umfasst die Löschung von Daten Folgendes:** Jobanzeigen, Einstellungsprojekte, Notizen zu Kandidaten, gespeicherte Profile und LinkedIn Karriereseiten. Der Löschvorgang kann nicht rückgängig gemacht

<https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/87092/linkedin-personalbeschaffung-und-die-datenschutz-grundverordnung-dsgvo-?lang=de>

Jetzt wieder zu Ihnen: Kurze Umfrage

Zu welchen Sozialen Netzwerken haben Sie wie Zugang?

Sourcing in Xing

Beispiel:

Kennziffer A 352

Entwicklungsingenieur Sensorik (m/w)

Ihr Gestaltungsrahmen

- selbständige Spezifikation, Entwicklung, Prüfung, Dokumentation und Freigabe von Elektronik (Hardware und Software) im Bereich Sensorik
- Erstellung von Lastenheften für eine externe Vergabe von Elektronikentwicklungen und Kontrolle der Durchführung bzgl. Kosten, Qualität und Terminen
- Evaluierung und Entwicklung neuer Technologien auf Basis der 3D-Bildverarbeitung
- Betreuung der Approbation von Sensoren nach nationalen und internationalen Richtlinien
- Produktbetreuung im Bereich Sensorik (Radar-, Aktivinfrarot- und Brandmelder)
- Analyse von Wettbewerbsprodukten
- Erstellung von Grundlagenuntersuchungen und Wertanalysen

Ihr Profil

- Ingenieurstudium der Elektrotechnik (FH, TH, o.ä.)
- Berufserfahrung im Bereich Sensorik und Embedded Systems wünschenswert
- Kenntnisse von gängigen Tools im Bereich digitaler Bildverarbeitung von Vorteil
- Projektmanagementenerfahrung
- Kenntnisse in der Programmiersprache C und in Englisch
- gute konzeptionelle Fähigkeiten
- Leistungsbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen

Sourcing in Xing

Beispiel:

Was sind die
Schlüsselwörter
und Synonyme,
nach denen man
gut suchen kann?

Bitte einfach in
den Chat
schreiben

Kennziffer A 352

Entwicklungsingenieur Sensorik (m/w)

Ihr Gestaltungsrahmen

- selbständige Spezifikation, Entwicklung, Prüfung, Dokumentation und Freigabe von Elektronik (Hardware und Software) im Bereich Sensorik
- Erstellung von Lastenheften für eine externe Vergabe von Elektronikentwicklungen und Kontrolle der Durchführung bzgl. Kosten, Qualität und Terminen
- Evaluierung und Entwicklung neuer Technologien auf Basis der 3D-Bildverarbeitung
- Betreuung der Approbation von Sensoren nach nationalen und internationalen Richtlinien
- Produktbetreuung im Bereich Sensorik (Radar-, Aktivinfrarot- und Brandmelder)
- Analyse von Wettbewerbsprodukten
- Erstellung von Grundlagenuntersuchungen und Wertanalysen

Ihr Profil

- Ingenieurstudium der Elektrotechnik (FH, TH, o.ä.)
- Berufserfahrung im Bereich Sensorik und Embedded Systems wünschenswert
- Kenntnisse von gängigen Tools im Bereich digitaler Bildverarbeitung von Vorteil
- Projektmanagementenerfahrung
- Kenntnisse in der Programmiersprache C und in Englisch
- gute konzeptionelle Fähigkeiten
- Leistungsbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen

Sourcing in Xing

Übung:

Was sind die
Schlüsselwörter
und Synonyme,
nach denen man
gut suchen kann?

Bitte einfach in
den Chat
schreiben

Unsere gemeinsame Stichwortliste:

Ingenieur
Sensorik
Embedded Systems
Elektrotechnik
3D Bildverarbeitung
Entwicklungsingenieur Development
Engineer

Premium-Mitgliedschaft: Maske zur erweiterten Suche

[Mitglieder](#) [Jobs](#) [Events](#) [News](#) [Gruppen](#) [Unternehmen](#)

[Suchen](#)

Tipps für Deine Suche ⓘ

Name Z. B. 'Rudi Kargus'	Unternehmen (jetzt) Unternehmen (jetzt)	Land
Position (heute) Z. B. 'Vertriebsmitarbeiter'	Unternehmen (vorher) Z. B. 'Die Mustermänner GmbH'	Bundesland Bundesland (geschäftlich)
Position (vorher) Z. B. 'Vertriebsassistent'	Tätigkeitsfeld 	Ort Z. B. 'München'
Fähigkeiten & Kenntnisse Z. B. 'Vertrieb'	Branche (jetzt) 	PLZ Z. B. '20459'
Ich suche Z. B. 'Vertrieb'	Hochschulen Z. B. 'Uni Hamburg'	Karrierestufe
Kontaktgrad 	Beschäftigungsart 	Sprache

Vorsicht: „Fallen“ in der Suchmaske

Mitglieder
Jobs
Events
News
Gruppen
Unternehmen

Name

Unternehmen (jetzt)

Land

Position (heute)

Unternehmen (vorher)

Bundesland

Position (vorher)

Tätigkeitsfeld

Ort

Fähigkeiten & Kenntnisse

Branche (jetzt)

PLZ

Ich suche

Hochschulen

Karrierestufe

Kontaktgrad

Beschäftigungsart

Sprache

Tipps für Deine Suche ⓘ

Sourcing in XING

Übung:

Um selbst ein Gefühl für die richtige Vorgehensweise bei der Suche zu entwickeln, denken Sie am besten an eine Ihrer schwierigeren gerade offenen Vakanzen, filtern Sie die kritischen Stichworte heraus und experimentieren Sie mit den verschiedenen Feldern und Einschränkungsmöglichkeiten.

Übung für die (neuen) „Xing Recruiting Profis“ :

Wer findet am schnellsten die meisten Senior Java Entwickler (5-10 Jahren Berufserfahrung) im Umkreis von 50 km um Hamburg, die Englisch sprechen, Erfahrung in Transport & Logistik Branche haben und seit 2-5 Jahren in Ihrer jetzigen Position sind?

Active Sourcing Tipps:

- Kreativität und vorher Nachdenken ist besser als „schnell loslegen“
- Starten mit einer Excelliste
- Kleine Schreibfehler haben eine große Wirkung
- Varianten nun Synonyme erhöhen den potentiellen Talentpool
- Lernen Sie von den gefundenen Profilen
- „Denken“ Sie wie ein Mitgliederprofil
 - Bsp. Sie suchen Transport, Mitglied schreibt „Kühne + Nagel“
 - Varianten überlegen

Premium-Mitgliedschaft: Grenzen

Die Mitgliedschaften im Direktvergleich

Basis

Premium

Nachrichten

Nachrichten auch an Nicht-Kontakte schreiben

5 pro Monat (bei laufenden Verträgen mit Beginn vor dem 26.09.2012: 20 pro Tag; bei laufenden Verträgen mit Beginn vor dem 20.06.2017: 20 pro Monat)

—



Dateianhänge mit Nachrichten versenden, Datenvolumen pro Monat:

100 MB

1,5 GB

Nachrichten durchsuchen

—



Regelmäßig Geburtstagserinnerungen per E-Mail erhalten

—



Glückwünsche als E-Motivkarte versenden – oder bis zu 2 Wochen im Voraus vorbereiten

—



Talentmanager: Maske zur erweiterten Suche

Suchbegriffe ? Suchtipps				
Z. B. 'Personalreferent OR HR-Manager'				

Land	Bundesland	Arbeitsort	PLZ	Suchradius
				-

Derzeitiger Arbeitgeber	Derzeitige Position	Beschäftigungsart
Vorheriger Arbeitgeber	Letzte Position	Branche

Person bietet	Person sucht	Hochschulen
Z. B. 'Autodesk'	Z. B. 'Führungsaufgabe'	
Kontaktgrad	Vor-/Nachname	
Alle XING-Mitglieder		

Sourcing in Xing



- **Gezielt Suchen, schneller Finden**
- **Alle relevanten Informationen direkt im Suchergebnis**
- **Automatisierte Suchvorgänge**

**Von 300 auf 30 in einer Minute-
Schneller die Richtigen finden mit Hilfe
von Filtern**

Woher bekommen Firmen
Ihre Mitarbeiter?
D.h., welche sind für die Firma interessant?

Suchkriterien [Suchbegriffe ändern](#)

DERZEITIGER ARBEITGEBER: SAP ✕

Berufliche Daten

- ▶ Derzeitiger Arbeitgeber
- ▶ Derzeitige Position
- ▶ Dauer der aktuellen Position
- ▼ Letzter Arbeitgeber
 - ☐ SAP AG (5.748)
 - ☐ SAP SE, Walldorf (363)
 - ☐ Siemens AG (359)
 - ☐ Daimler AG (221)
 - ☐ IBM Deutschland GmbH (191)
 - ☐ Deutsche Telekom AG (185)
 - ☐ Accenture (182)
 - ☐ IRM (167)

in

Start Profil Mein Netz

Unternehmen

Hella

Aktuell

Ausbildungsstätte

Ort

Beliebig

Suche Zurücksetzen

Beziehung ▼

Ort ▼

Aktuelles Unternehmen ▼

Branche ▼

Früheres Unternehmen ▲

- ☒ Alle
- ☐ HELLA (1227)
- ☐ Continental (255)
- ☐ Flex (133)
- ☐ Siemens (103)
- ☐ Valeo (79)

Bei welchen Firmen sind gesuchte Mitarbeiter (-Profile)?

Beispiel: E-Commerce Marketing B2B

MitgliederJobsEventsNewsGruppenUnternehmen

Erweitere

Unternehmen

Z. B. "Muster & Mester AG"

PLZ

Z. B. "20459"

Ort

Z. B. "München"

Land

Alle

Mitarbeiterzahl

Alle

Branche

Alle

Arbeitsort

☐

Schlagwörter: marketing (ecommerce OR e-commerce) B2B NOT B2C ✕

57 Unternehmen gefunden

Relevanteste zuerst ▼

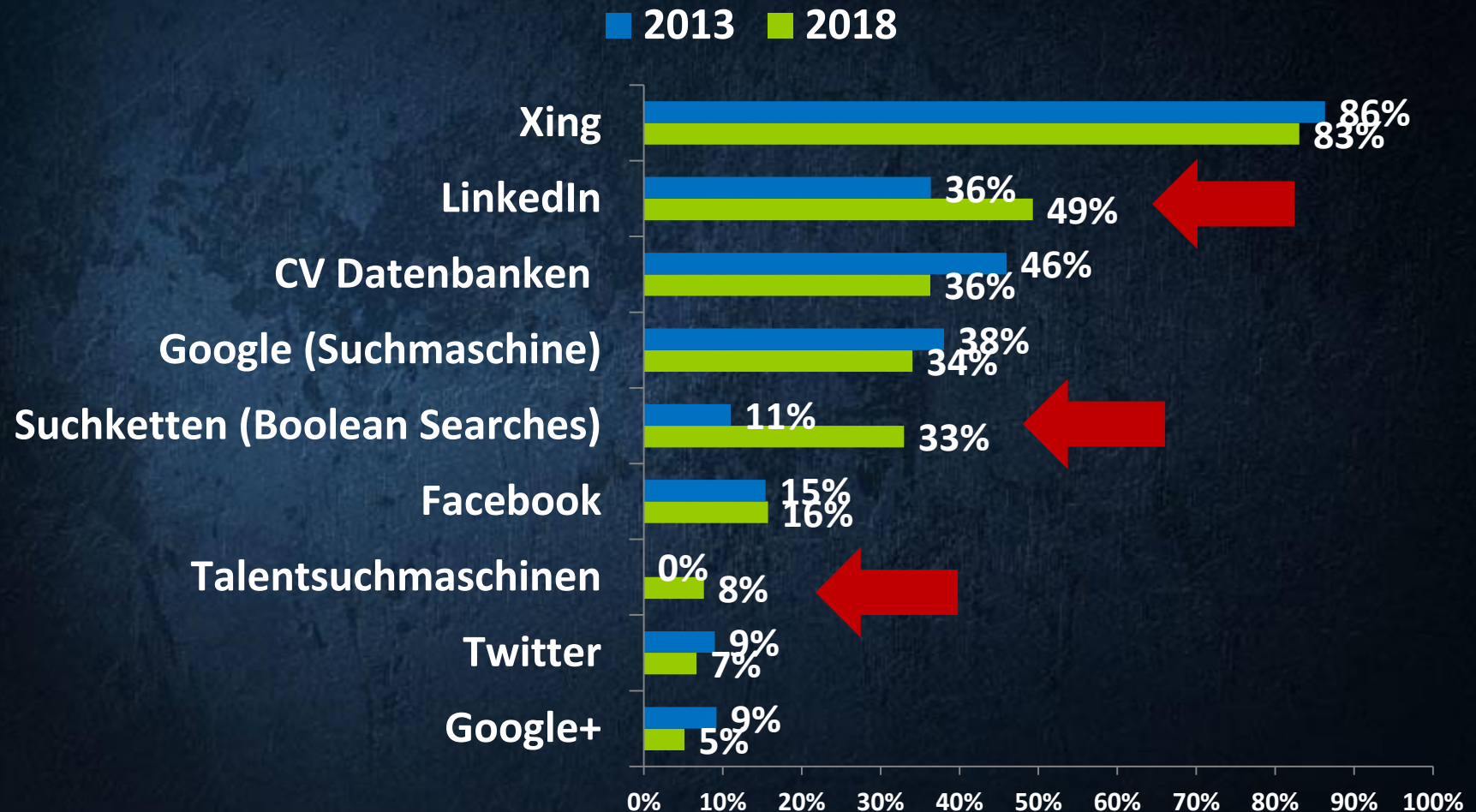
kt

kernpunkt E-Commerce GmbH
Köln, 50825, Deutschland

SP-Design

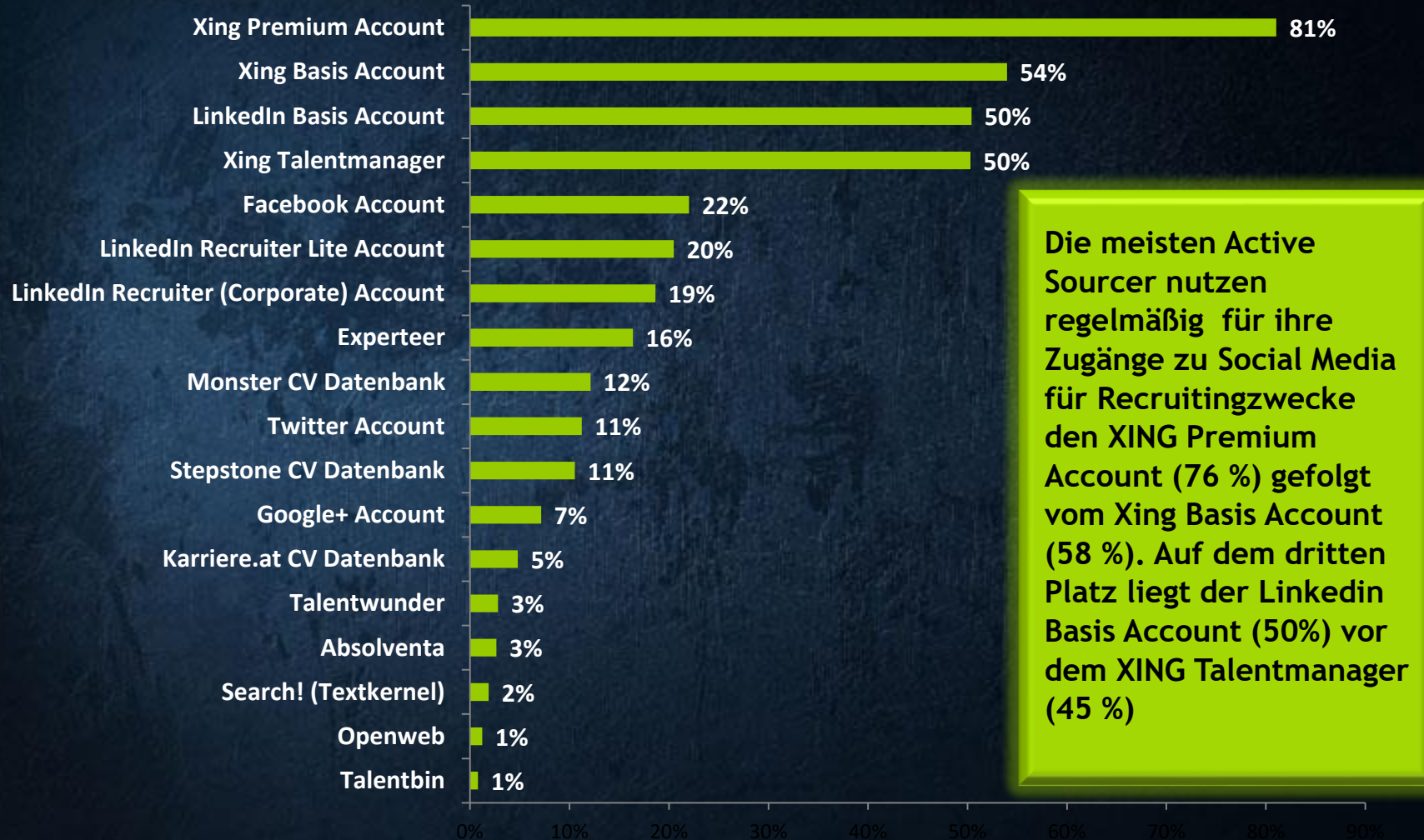
SP-Design: Websites & eCommerce
Guttenberg, 65926, Deutschland

Mit welchen aktiven Suchmöglichkeiten und Tools sind Active Sourcer vertraut?



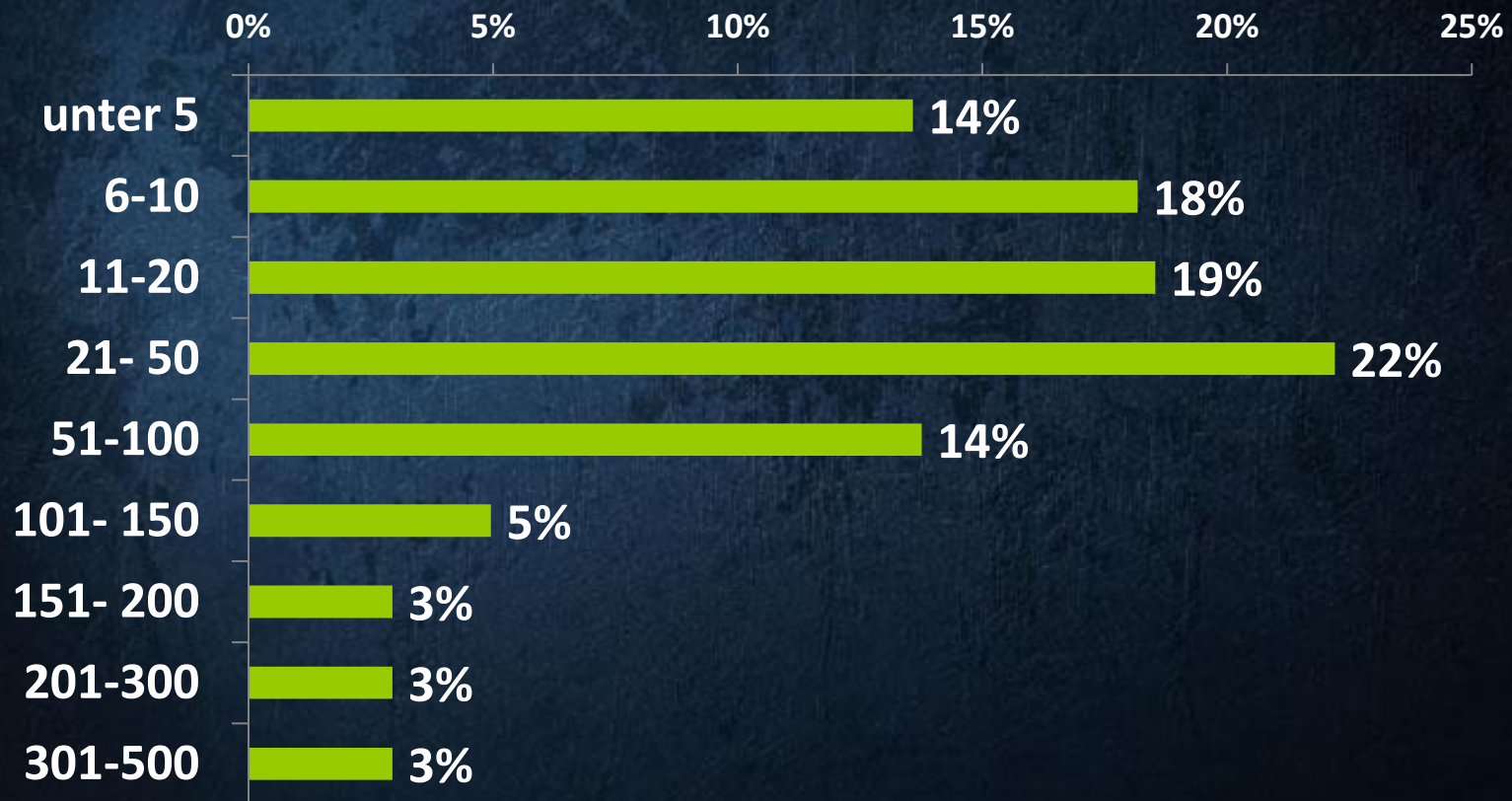
Source: ICR Active Sourcing Report 2018 , Ausprägung „Trifft immer zu“ , Teilnehmer insgesamt 800+

Mit welchen Accounts arbeiten AS?



Wie viele Kandidaten spricht ein AS an?

Durchschnitt:
53 Kandidaten



Source: ICR Active Sourcing Report 2018 , Teilnehmer insgesamt 800+

Agenda

Active Sourcing



**Was sind die Erfolgsfaktoren für
Active Sourcing?**

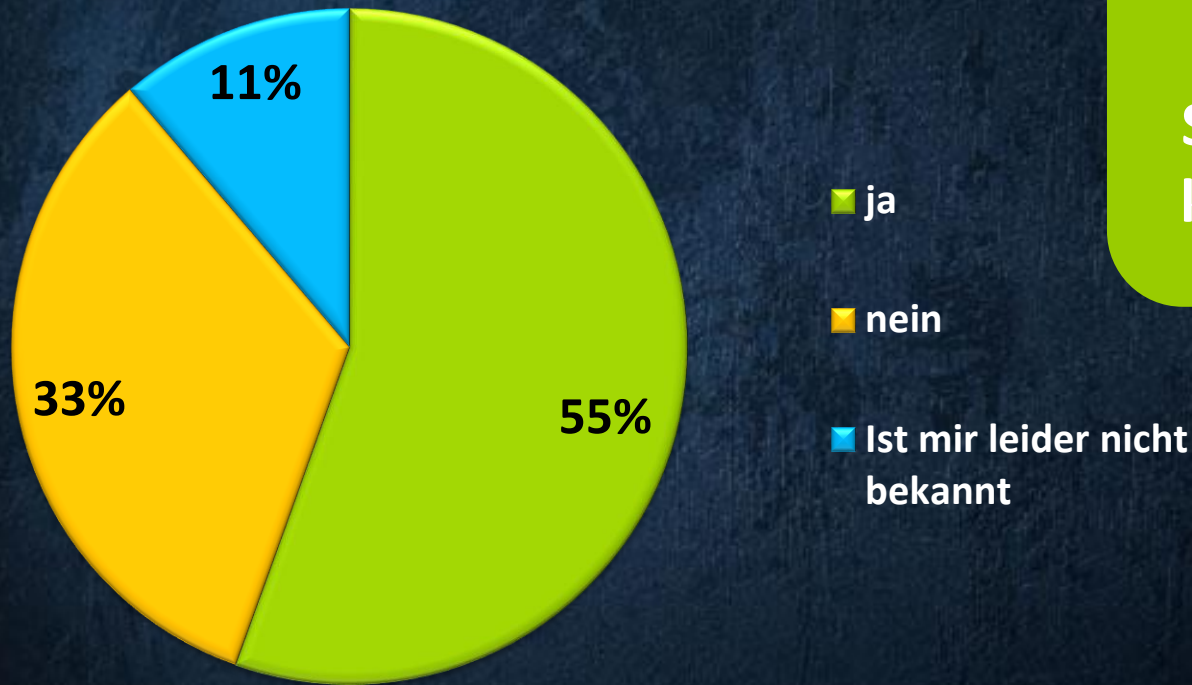
Erfolgsfaktoren Active Sourcing

Was sind die Erfolgsfaktoren für Active Sourcing?

Was braucht man als Unternehmen und/oder Recruiter, um beim Active Sourcing erfolgreich zu sein?

- Persönliche Voraussetzungen
- Prozessuale Voraussetzungen
- Technische Voraussetzungen
- Organisatorische Voraussetzungen
- Qualitätsstandard für Active Sourcing

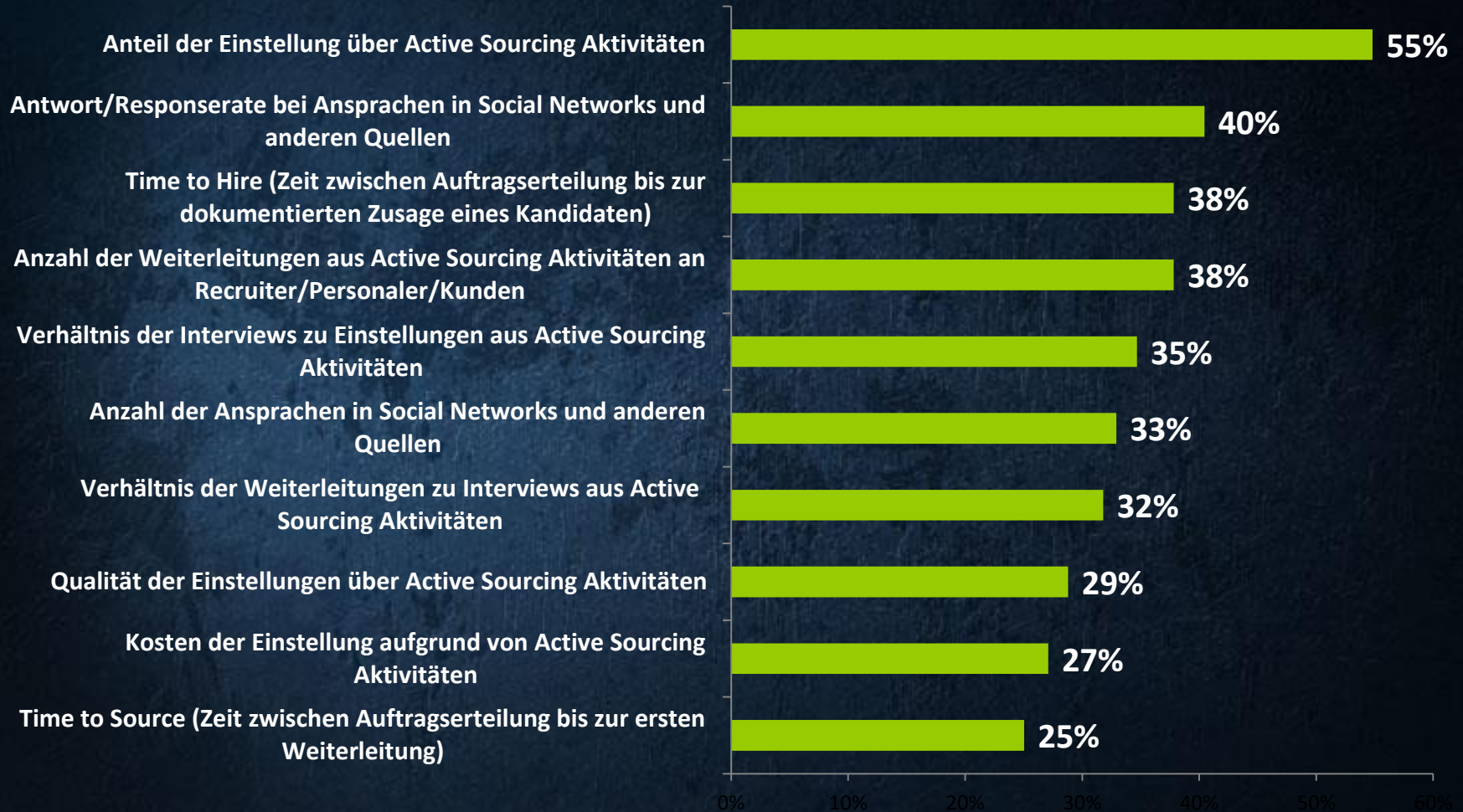
Messen Sie Ihre Erfolge im Active Sourcing?



Fast die Hälfte
der Active
Sourcer mißt
keine Erfolge

Source: ICR Active Sourcing Report 2020, Teilnehmer insgesamt 900+

Was sind die TOP 10 der Active Sourcing KPI?

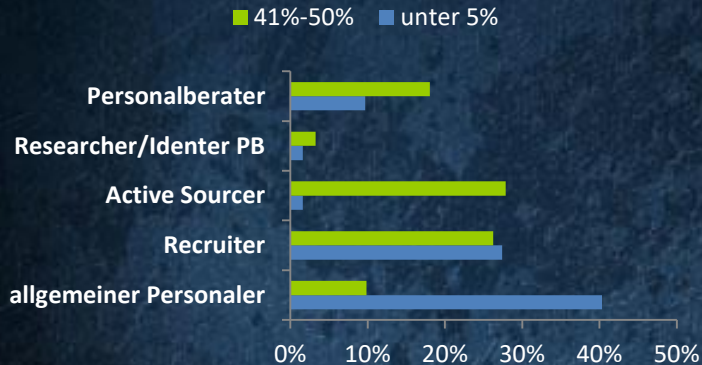


Source: ICR Active Sourcing Report 2020, Teilnehmer insgesamt 800+

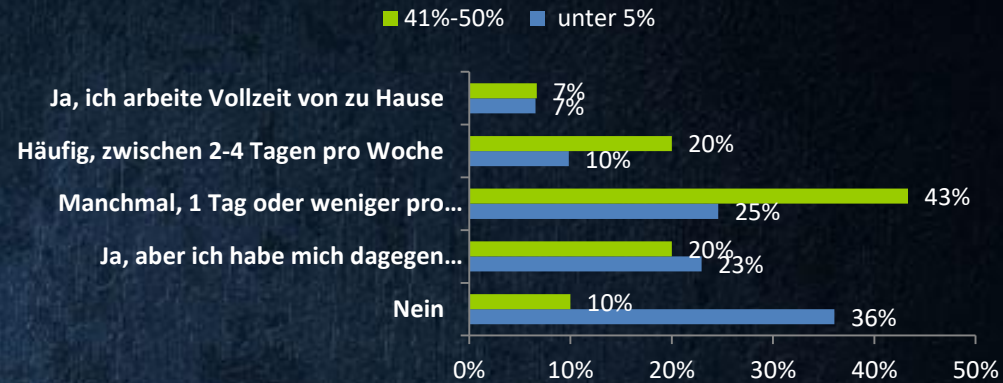
Charakteristika erfolgreicher Active Sourcer

mit mehr als 40% Responsequote

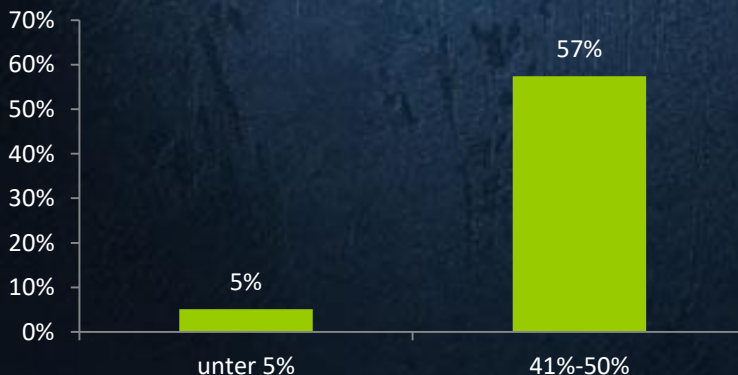
Arbeiten als Active Sourcer



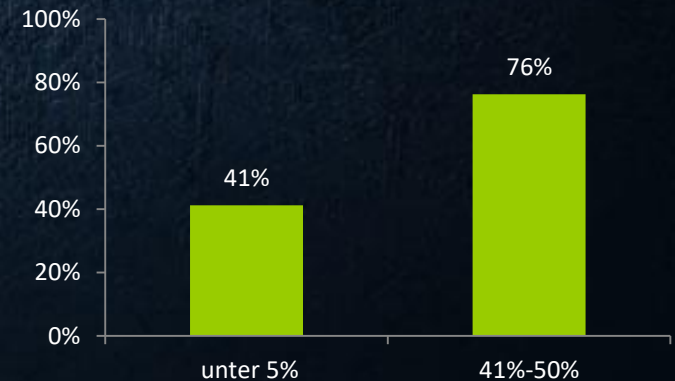
Arbeiten öfter von zu Hause



Nutzen 11x häufiger Boolesche Suchen



Erinnern angeschr. Kand. 2x so oft





Ende des Workshops Active
Sourcing für Einsteiger

+++ Vielen Dank für's Mitmachen +++

Kontakt Referent/in

Wolfgang Brickwedde

Director

Institute for Competitive Recruiting
Heidelberg

Tel.+49 (0) 6221 7194007

Tel.+49 (0) 160 7852859

email: wb@competitiverecruiting.de

ACTIVE SOURCING REPORT 2013

Erfahrungen des letzten Jahre





**Ich hasse meine
E-Recruiting-Software!**

**Das muß nicht sein,
es gibt bessere!**

E-RECRUITING SOFTWARE BENCHMARKING REPORT

BEWERBERMANAGEMENTSYSTEME
IM URTEIL DER KUNDEN

Nutzungshäufigkeit

Bewertungen von Recruitern

Gütesiegel

**BESTE BEWERBER-
MANAGEMENT
SOFTWARE**

Kategorie
1-100 MA



SEHR GUT

Testsieger

Auf Basis von insgesamt 400+ Kundenbeurteilungen
Eine Initiative des
ICR, Institute for Competitive Recruiting



Institute for Competitive Recruiting

MACHEN SIE IHR RECRUITMENT FIT FÜR DEN WETTBEWERB!

www.competitiverecruiting.de



RECRUITMENT FITNESS CHECK
RECRUITER FITNESS CHECK
RECRUITMENT PULSE CHECK
RECRUITING CONTROLLING
BENCHMARKING

INNOVATIONSPREIS-IT

BEST OF **2013**

initiative
mittelstand

HUMAN RESOURCES

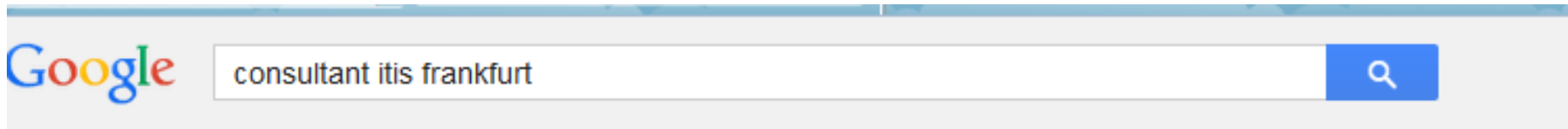
Zu wenig Bewerber?

CANDIDATE**REACH**

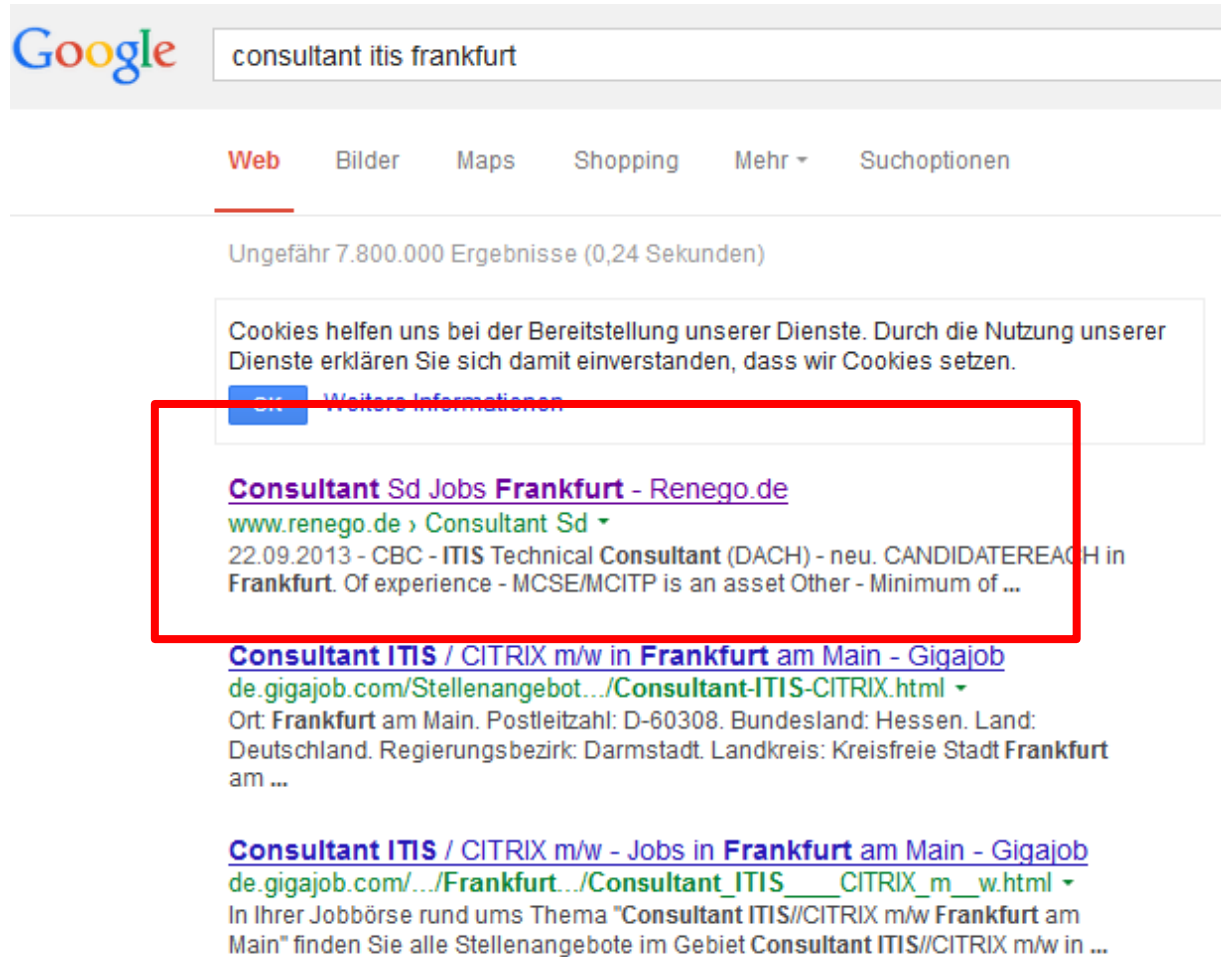
Damit Ihre Stellenanzeigen gefunden werden



Wenn Sie möchten, daß Ihr Job bei der Suche von
Bewerbern bei Google gefunden wird...



Wenn Sie möchten, daß Ihr Job bei Google so gefunden wird...



Google

consultant itis frankfurt

Web Bilder Maps Shopping Mehr ▾ Suchoptionen

Ungefähr 7.800.000 Ergebnisse (0,24 Sekunden)

Cookies helfen uns bei der Bereitstellung unserer Dienste. Durch die Nutzung unserer Dienste erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Cookies setzen.
[Mehr](#) [Weitere Informationen](#)

[Consultant Sd Jobs Frankfurt - Renego.de](#)
[www.renego.de](#) > [Consultant Sd](#) ▾
 22.09.2013 - CBC - **ITIS Technical Consultant** (DACH) - neu. CANDIDATEREACH in **Frankfurt**. Of experience - MCSE/MCITP is an asset Other - Minimum of ...

[Consultant ITIS / CITRIX m/w in Frankfurt am Main - Gigajob](#)
[de.gigajob.com/Stellenangebot.../Consultant-ITIS-CITRIX.html](#) ▾
 Ort: **Frankfurt** am Main. Postleitzahl: D-60308. Bundesland: Hessen. Land: Deutschland. Regierungsbezirk: Darmstadt. Landkreis: Kreisfreie Stadt **Frankfurt** am ...

[Consultant ITIS / CITRIX m/w - Jobs in Frankfurt am Main - Gigajob](#)
[de.gigajob.com/.../Frankfurt.../Consultant_ITIS___CITRIX_m__w.html](#) ▾
 In Ihrer Jobbörse rund ums Thema "**Consultant ITIS//CITRIX m/w Frankfurt** am Main" finden Sie alle Stellenangebote im Gebiet **Consultant ITIS//CITRIX m/w** in ...

CANDIDATEREACH

Wenn Sie möchten, daß Ihr Job bei Google so gefunden wird...**CANDIDATEREACH**

Web Bilder Maps Shopping Mehr ▾ Suchoptionen

Ungefähr 28.300 Ergebnisse (0,14 Sekunden)

[Mitarbeiter Braune Ware \(m/w\) in Brühl bei Köln - Jobanova](#)
www.jobanova.de/.../Mitarbeiter-in-Koeln--IM-1352978.html
 Ein Stellenangebot für Mitarbeiter Braune Ware (m/w) in Brühl bei Köln finden Sie in Köln bei der Jobbörse Jobanova.

Mitarbeiter Braune Ware (m/w) in Brühl bei Köln
www.germanpersonnel.de/persy/s/JeR0KO7/26835617
 Fachverkäufer/Fachverkäuferin für Elektronik von CANDIDATEREACH.

[Braune Ware Köln in den Kölner Branchen - Branchenbuch Köln](#)
www.koelnerbranchen.de/Braune_Ware_Koeln.html
 Braune Ware Köln im Branchenbuch: Kölner Branchen. 74 Einträge in der Branche: Braune Ware Köln.

[Braune Ware Jobs, Arbeit | Indeed.de](#)
www.indeed.de/Braune-Ware-Jobs
 103 verfügbare Braune Ware Jobs auf Indeed.de. ... In der Fachabteilung Braune Ware (Hifi/TV/DVD/Video/Sat/Car-Hifi) sind Sie ... Saturn - Köln - +2 Orte ...

[Braune ware Stellenangebote Braune ware Jobs Braune ... - Kim...](#)
www.kimeta.de/stellenangebote-braune%20ware
 Stellenangebote Braune ware - gewinnen Sie durch 1.678.357 aktuelle Stellenanzeigen die bequeme ... Mitarbeiter Braune Ware (m/w) in Brühl bei Köln ...

[Braune Ware Jobs, Top Braune Ware Jobangebote - JobisJob DE](#)
www.jobisjob.de/braune-ware/jobs
 Mitarbeiter Braune Ware (m/w) in Brühl bei Köln. CANDIDATEREACH - Köln, 51149, DE. https://jobs.rewe-group.com/sap/bo/webdynpro/sap/hrrcf_a_applwizard ...

[Fachberater Braune Ware \(w/m\) - Aktuelle Stellenangebote: Jetzt ...](#)
www.mediamarkt.de > Home > Job & Karriere
 Köln-Kalk. Wir sind doch nicht blöd und darum Europas Nummer Eins in den ... großen



CANDIDATEREACH

Herzlichen Glückwunsch! Dieses Stellenangebot hat Ihre Aufmerksamkeit gefunden, weil Ihr potentieller zukünftiger Arbeitgeber CandidateReach nutzt - und mit einem Klick auf fast 50 Jobportalen schaltet!

www.candidatereach.de

Mitarbeiter Braune Ware (m/w) in Brühl bei Köln

Promarkt ist ein Unternehmen der Kölner REWE Group und wir betreiben derzeit mit mehr als 1.900 Mitarbeitern in Deutschland erfolgreich 70 Fachmärkte sowie unseren Online-Shop für Unterhaltungselektronik, Neue Medien, Elektro-Haushaltsgeräte und Entertainment.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer ProMarkt Filiale in Brühl suchen wir ab 01.06.2013 einen

Mitarbeiter für den Bereich Braune Ware (m/w)

Ihre Aufgaben:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und ihrer Gehaltsvorstellung. Bitte beziehen Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf diese auf CANDIDATEREACH!

Wie geht das?

...einmal
erfassen, viele
Kanäle (z.B.
über 250
Jobportale)
mit wenigen
Klicks nutzen!



CANDIDATEREACH

www.candidatereach.de