

Digital Recruiting:



Einführungsvortrag

Status Quo und Zukunft – Wie weit sind wir wirklich schon?

Digital Recruiting Summer Academy, 15.9.2020

Kurze Vorstellung



Wolfgang Brickwedde
Dipl.-Kfm.
Director
ICR Institute for Competitive Recruiting

Foto hochladen
Kein Foto

Geschäftlich Privat Profile im Web

Römerstr. 40 +49-6221-7194007
69115 Heidelberg +49-160-7852859
Deutschland
wb@competitiverecruiting.de

“ Wie ist das Verhältnis zwischen Recruiting, Personalmarketing und Employer Branding? Diskutieren Sie mit in der Recruiter Community unter <https://bitly.com/oTlXHh>

01/2010 - heute

Director

ICR Institute for Competitive Recruiting

www.competitiverecruiting.de

09/2008 - 12/2009

Senior Director, Head of EMEA Recruitment

SAP

www.sap.com

09/2007 - 08/2008

Director, Recruitment for Development Functions

SAP

www.sap.com

10/1998 - 08/2007

Leiter Personalmarketing & Talent Recruitment

Philips

www.philips.de

Kurze Vorstellung Research



Kostenfreie Downloads unter:

<http://www.competitiverecruiting.de/Studien.html>

Jobportale



Consulting & Training

Unternehmen:

„Wie können wir möglichst effizient und effektiv die richtigen Menschen für offene Positionen finden?“ Das Institute for Competitive Recruiting berät Unternehmen bei dieser Kernfrage des Recruitments

Info unter:

<http://www.competitiverecruiting.de/WorkshopsundSeminare.html>

Recruiting Technology Cons.

- Auswahl Bewerbermanagementssysteme
- Multi-Jobposting
- Auswahl Jobbörsen

Digital Recruiting

"Alles was digitalisiert werden kann, wird digitalisiert!"

Gilt das auch für das Recruiting?

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Was kann, sollte, wird digitalisiert werden?

Wie sieht das Berufsbild eines digitalen Recruiters aus?

Was werden wir zukünftig tun?

Was kann ein digitaler Recruiter vielleicht besser als der Kollege Robot-Recruiter?

Was ist überhaupt Digital Recruiting?

Ein Definitionsversuch

„Digital Recruiting umfasst (...) alle Maßnahmen, die zur Unterstützung der Personalbeschaffung über elektronische Medien erfolgen.“

**Sind denn E-Mail und Excel nicht
auch digital und damit Teil von
Digital Recruiting?**

Digital Recruiting Definitionen



„Der Prozess des Digital Recruitings kann als ein Weg definiert werden, spezialisierte Technologie zu nutzen, um Kandidaten für offene Positionen zu finden, zu bewerten, auszuwählen, zu überzeugen und einzustellen. Und dies immer mit dem Ziel die Candidate Experience zu verbessern“

Digital Recruiting Definitionen

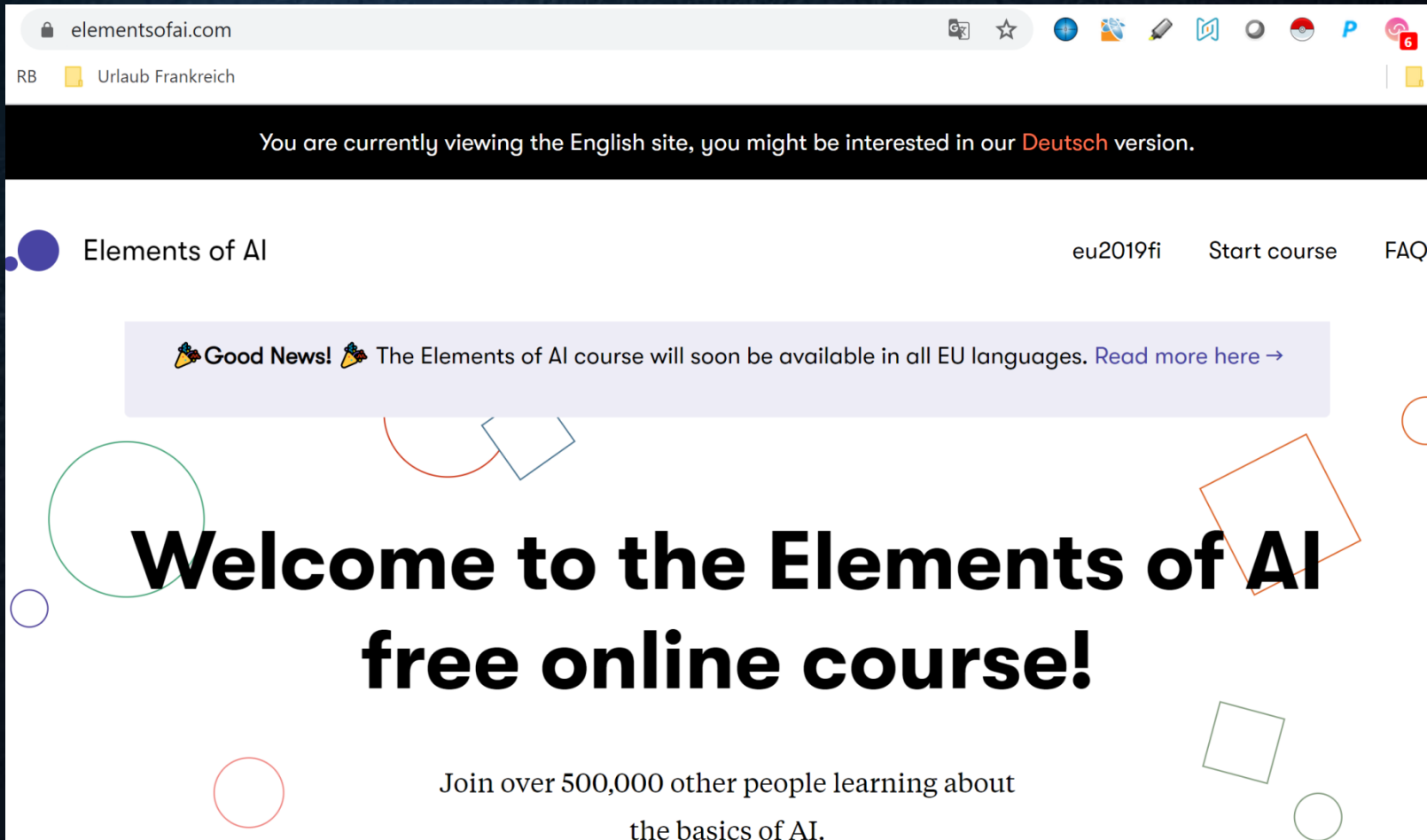


„When you digitize the recruiting strategy, you must ensure that any transformation to the process must make it easier for applicants. “

AI Wissen für Recruiter - kostenfrei



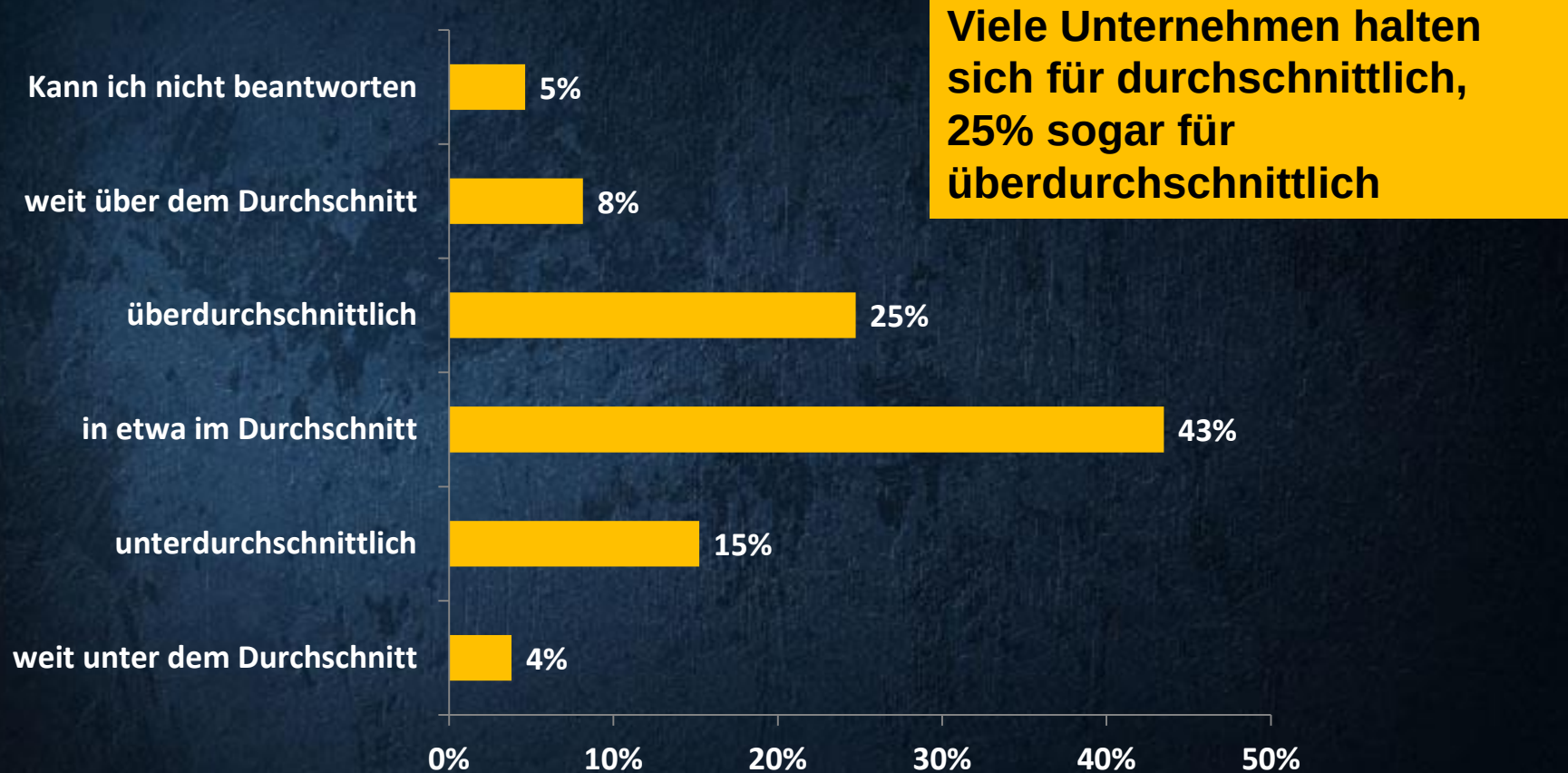
Im Handout einfach auf die Grafik klicken, um zur Website zu gelangen

A screenshot of the Elements of AI website. The browser address bar shows 'elementsofai.com'. A notification bar at the top states 'You are currently viewing the English site, you might be interested in our Deutsch version.' The main header includes 'Elements of AI' on the left and 'eu2019fi', 'Start course', and 'FAQ' on the right. A purple banner with a bell icon contains the text 'Good News! The Elements of AI course will soon be available in all EU languages. Read more here ->'. The main content area features the large heading 'Welcome to the Elements of AI free online course!' and the subtext 'Join over 500,000 other people learning about the basics of AI.' The page is decorated with various geometric shapes like circles and squares in different colors.

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Welche Tools werden überhaupt schon genutzt?

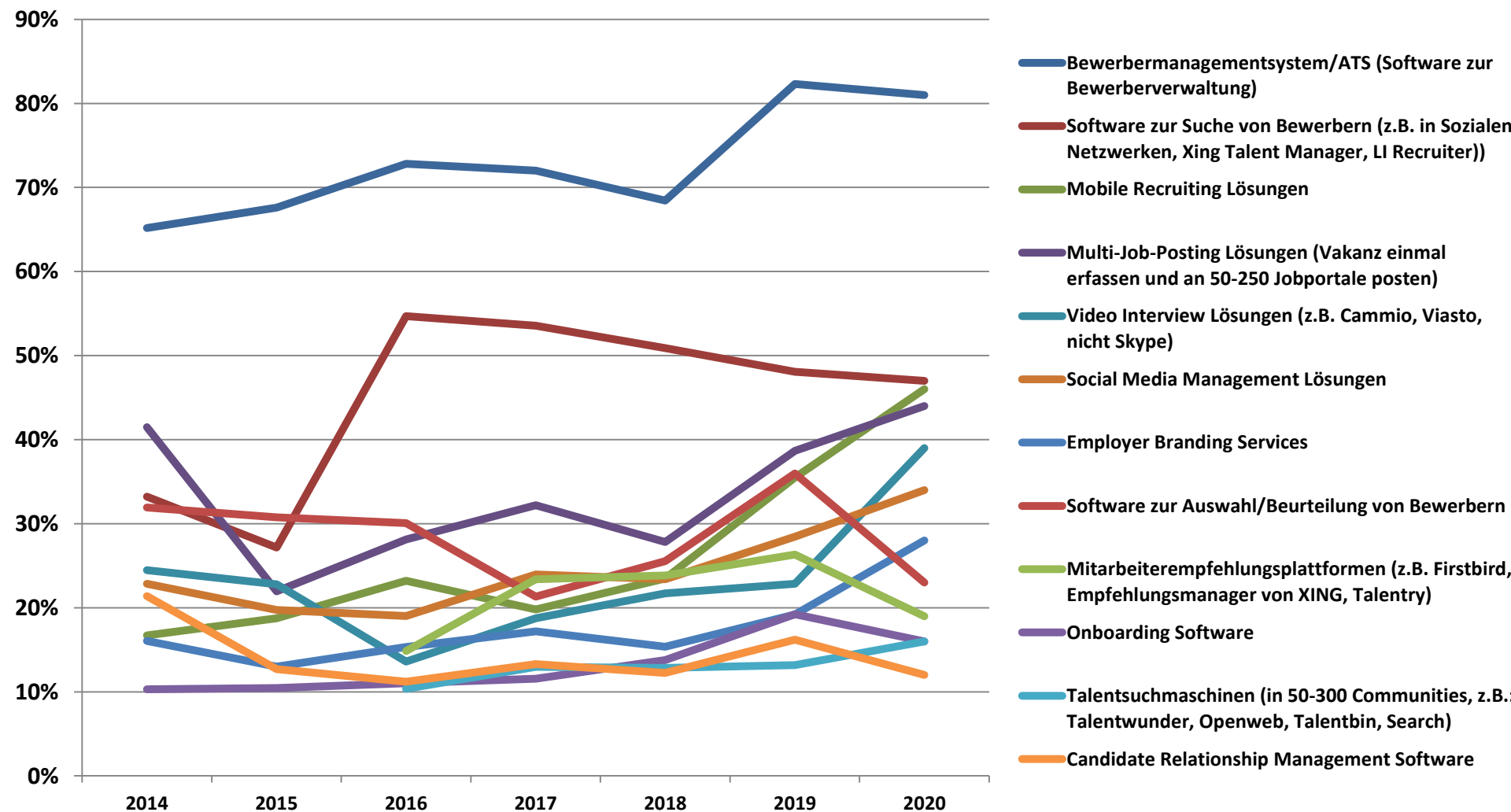
Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings? (Selbsteinschätzung)



**Wenn so viele sich für durchschnittlich
oder überdurchschnittlich halten,
hängt die „Latte“ vielleicht zu tief?**

Werfen wir ein Blick in die Realität:

ICR Recruiting Trends 2020: Nutzung von Recruiting Technologie



Quelle: ICR „Quo Vadis Recruitment?“ Erhebungen 2014-2020

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitales Set-up: Alle Recruiter vs. Tech/IT-Recruiter

	Ja	JA (Tech/IT)	Nein, aber wird eingeführt	Nein, aber ... (Tech/IT)	Nein, kein Einsatz geplant	Keine Angabe
Automatisierte Bewerber-Korrespondenz	52 %	52 %	16 %	14 %	27 %	5 %
Automatisierte Bewerber-Vorauswahl	13 %	12 %	9 %	11 %	70 %	9 %
Cultural Fit Testing/Matching	11 %	9 %	14 %	14 %	60 %	15 %
CV-Parsing	30 %	41 %	13 %	16 %	47 %	11 %
e-Assessment	15 %	14 %	10 %	14 %	63 %	12 %
Multiposting für Jobbörsen/Social Networks	52 %	54 %	13 %	20 %	26 %	9 %
Talentpooling	41 %	46 %	23 %	24 %	27 %	9 %
Terminmanagement für Interviews	38 %	41 %	17 %	17 %	37 %	7 %
Tool für Mitarbeiterempfehlungen	21 %	22 %	23 %	27 %	46 %	10 %
Bewerbermanagement-System	73 %	78 %	15 %	18 %	9 %	3 %
Videointerviews	26 %	36 %	12 %	14 %	50 %	12 %

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings.
Wie glauben Sie, wird die
Digitalisierung das Recruiting beeinflussen?



Recruiter denken, das Recruiting wird einfacher und besser!

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings. Wie glauben Sie, wird die Digitalisierung **Ihre persönlichen Recruitingaktivitäten** beeinflussen?



Recruiter haben keine Angst um Ihren Arbeitsplatz!

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings. Wo erwarten Sie die **größten Probleme** bei der Digitalisierung des Recruitings?



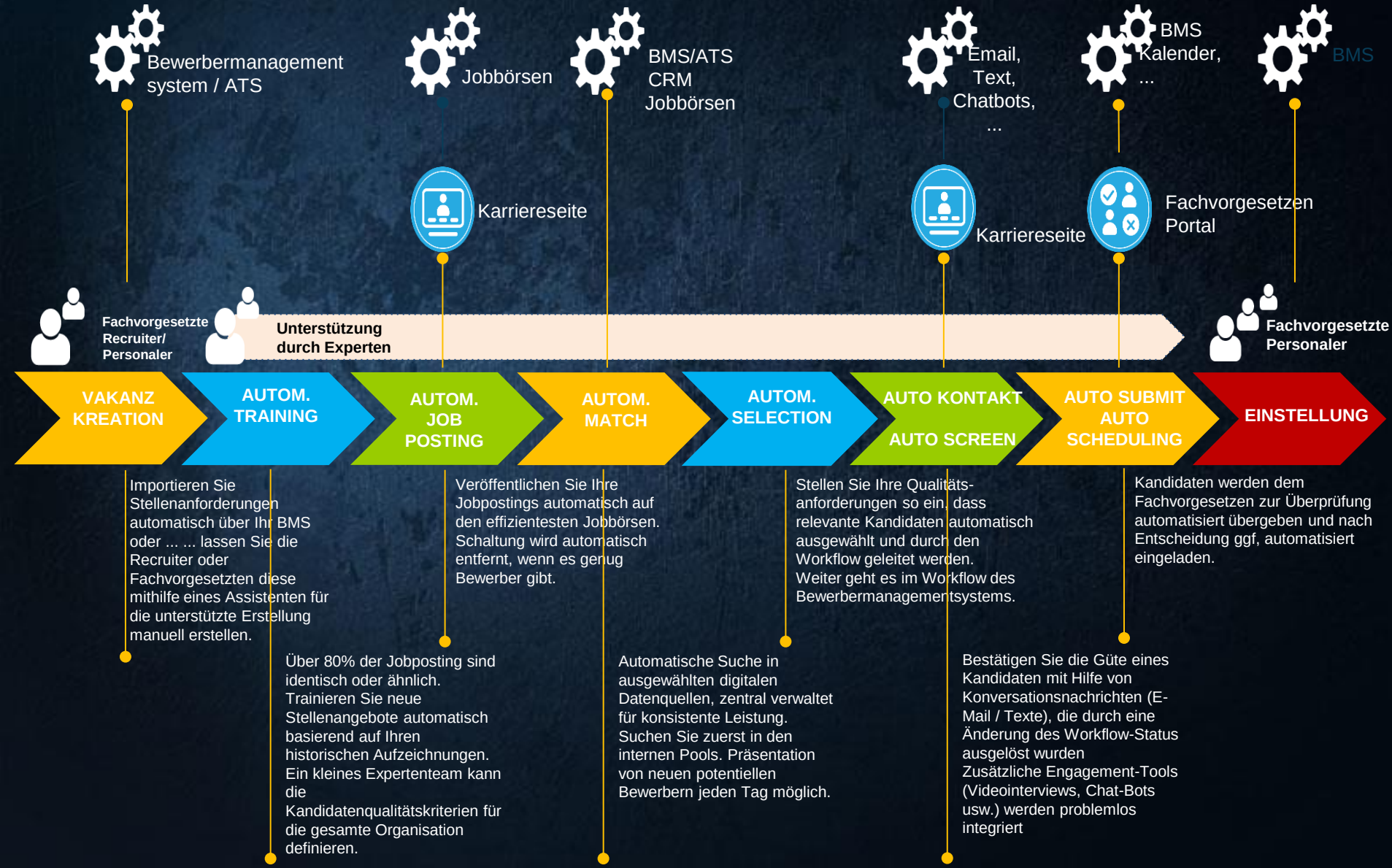
In rechtliche Hürden und Kosten sehen Recruiter die größten Hindernisse bei der Digitalisierung!

Quelle: ICR Recruiting Report 2019, bei dieser Frage n= 342

Wie sehen die Möglichkeiten der Digitalisierung des Recruitings aus?

Wie könnte ein Digitales Recruiting aussehen?

Der ideale digitale Recruitingprozess?



Welche Tools zur Suche von potentiellen Kandidaten werden genutzt?

XING
DAS PROFESSIONELLE NETZWERK
TALENTMANAGER

LinkedIn
RECRUITER



4scotty



TALENTWUNDER

talent.io



Honeypot

INGA

Your Social Recruiting Bot



stackoverflow

e

experteer



textkernel

Machine Intelligence for People and Jobs



Institute for Competitive Recruiting

Welche Multi-Job-Posting Lösungen werden genutzt?



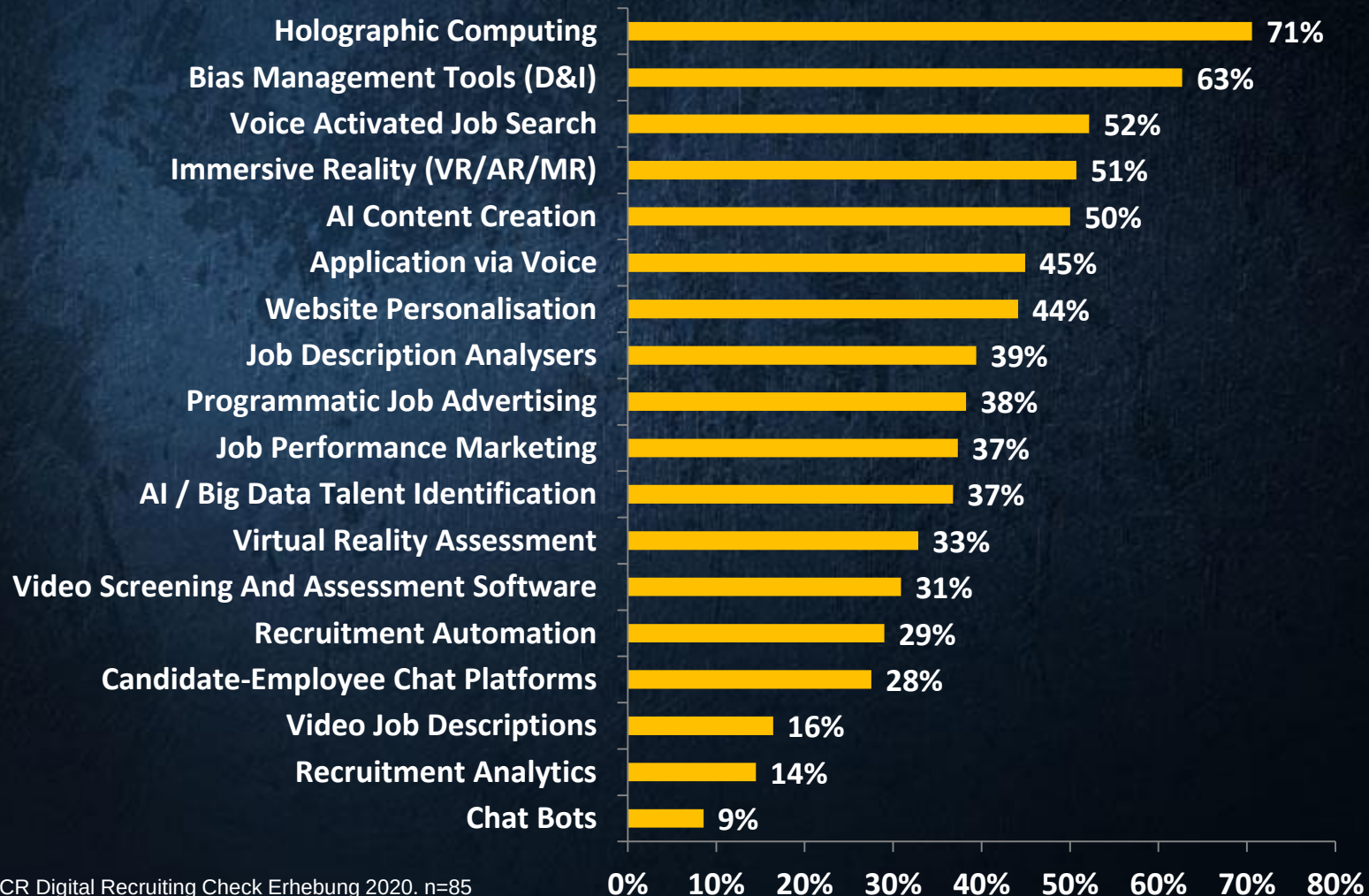
**Welche der möglichen Recruiting
Technologien sind bei Recruitern
bekannt?**

**Was wissen Recruiter heute über die
Zukunft des Digital Recruiting?**

Was wissen Recruiter heute über die Zukunft des Digital Recruiting?



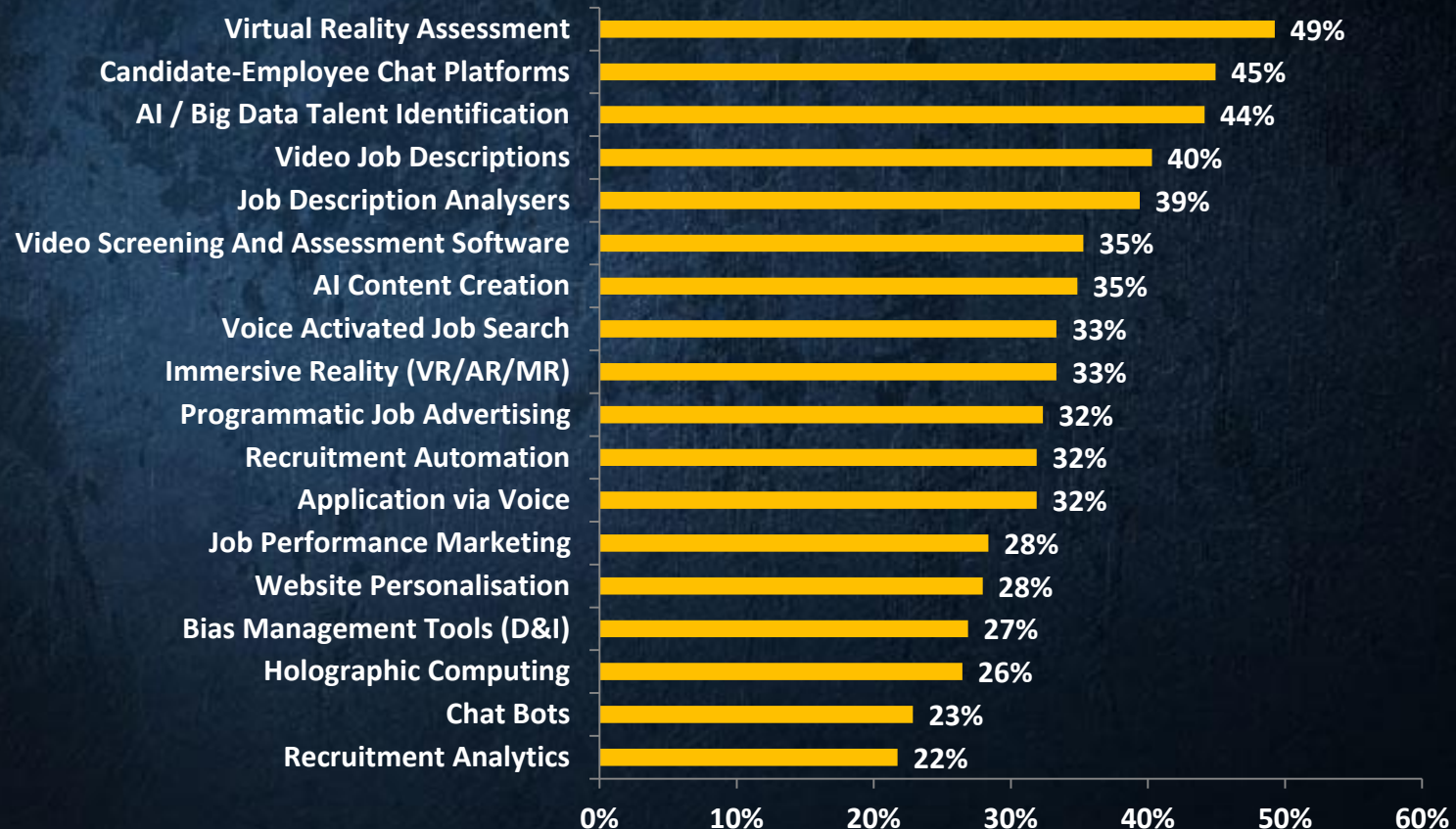
„Noch nie davon gehört“



Was wissen Recruiter heute über die Zukunft des Digital Recruiting?



„Interessant, kenne ich aber nicht“



Was wissen Recruiter heute über die Zukunft des Digital Recruiting?



„Einsatz für die Zukunft geplant“

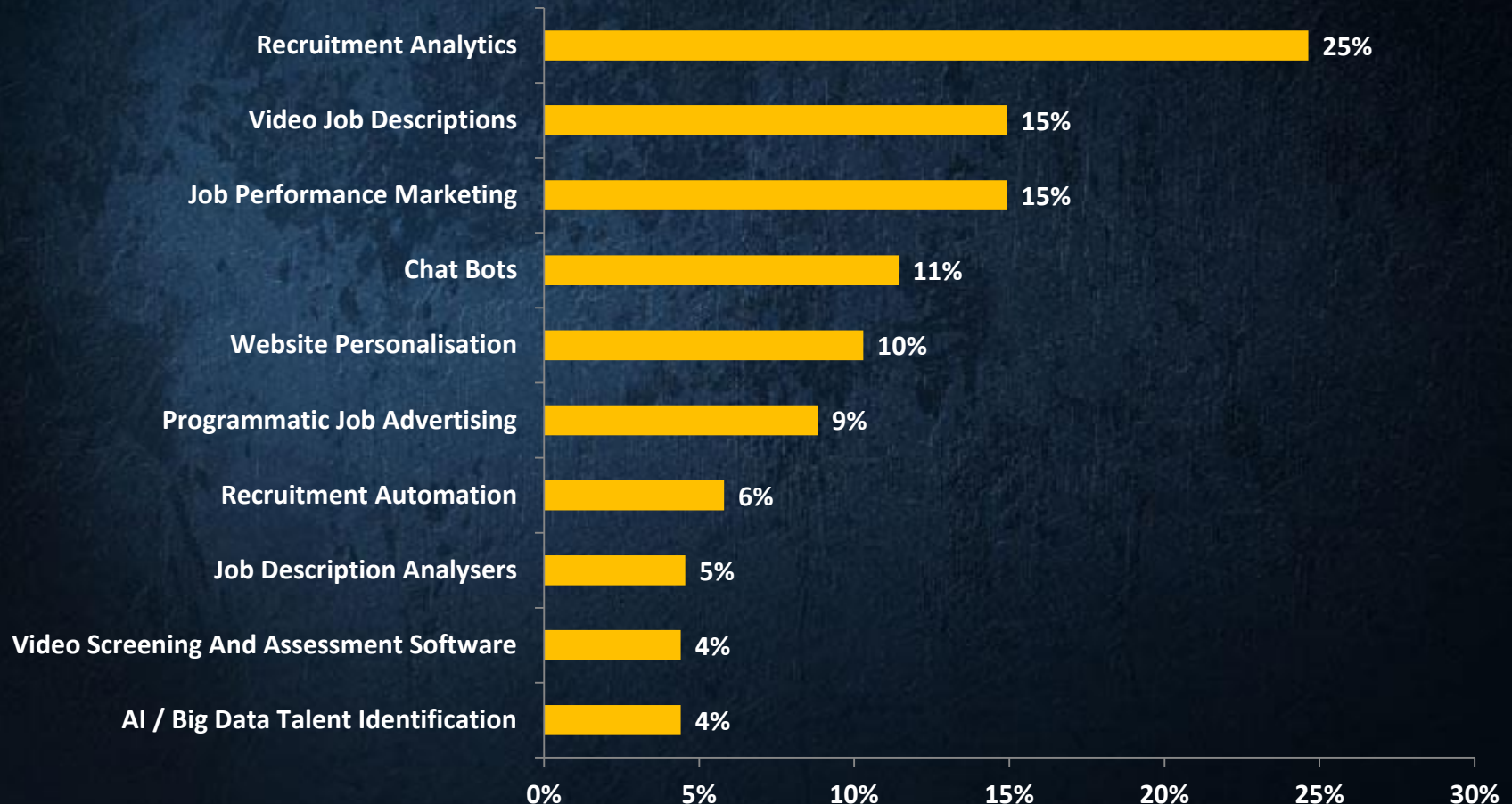


Quelle: ICR Digital Recruiting Check Erhebung 2020. n=85

Was wissen Recruiter heute über die Zukunft des Digital Recruiting?



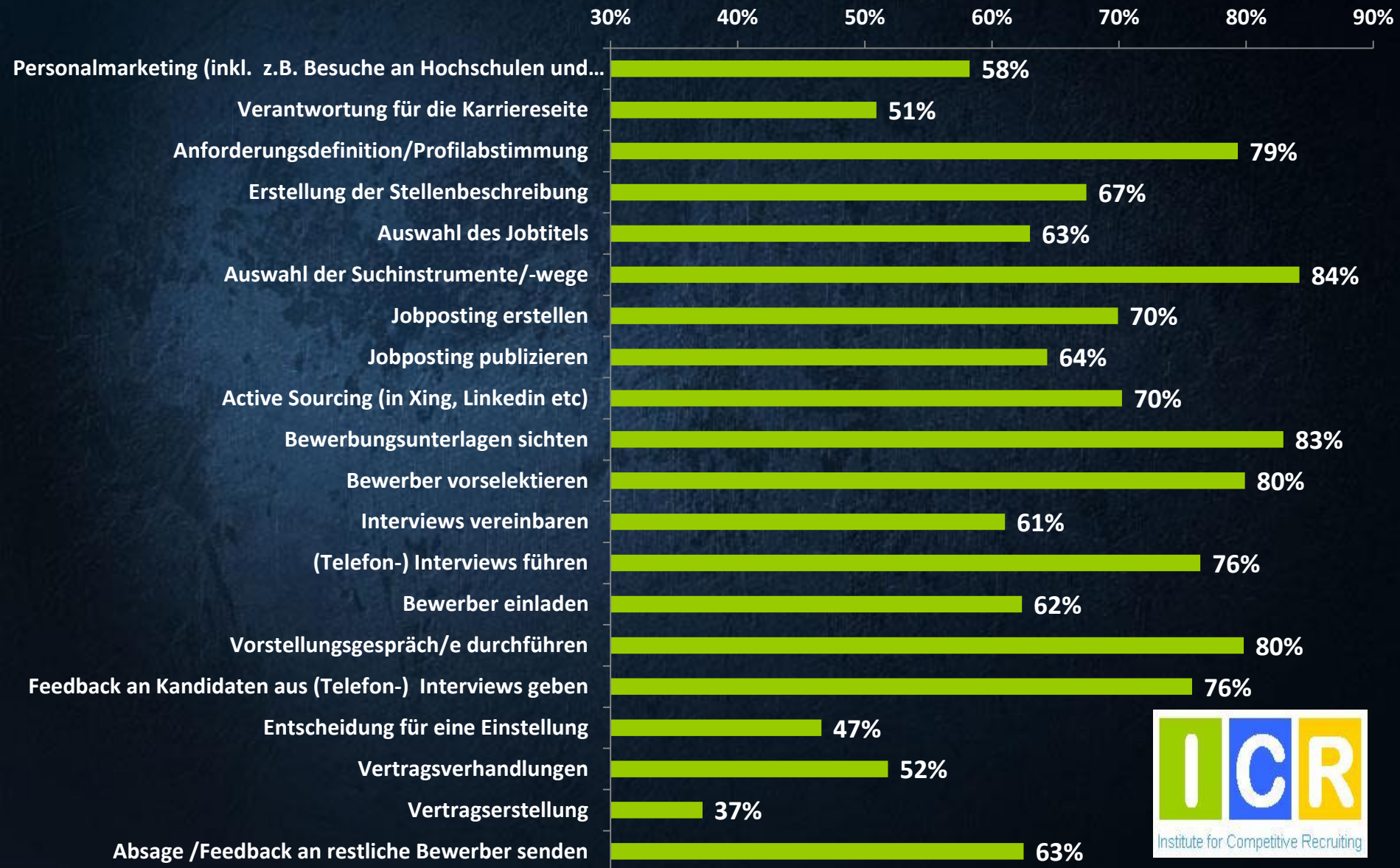
TOP 10 der „Nutzen wir, hilft uns“



Was denken die Recruiter selber?

Was kann, sollte, wird, darf nicht digitalisiert werden ?

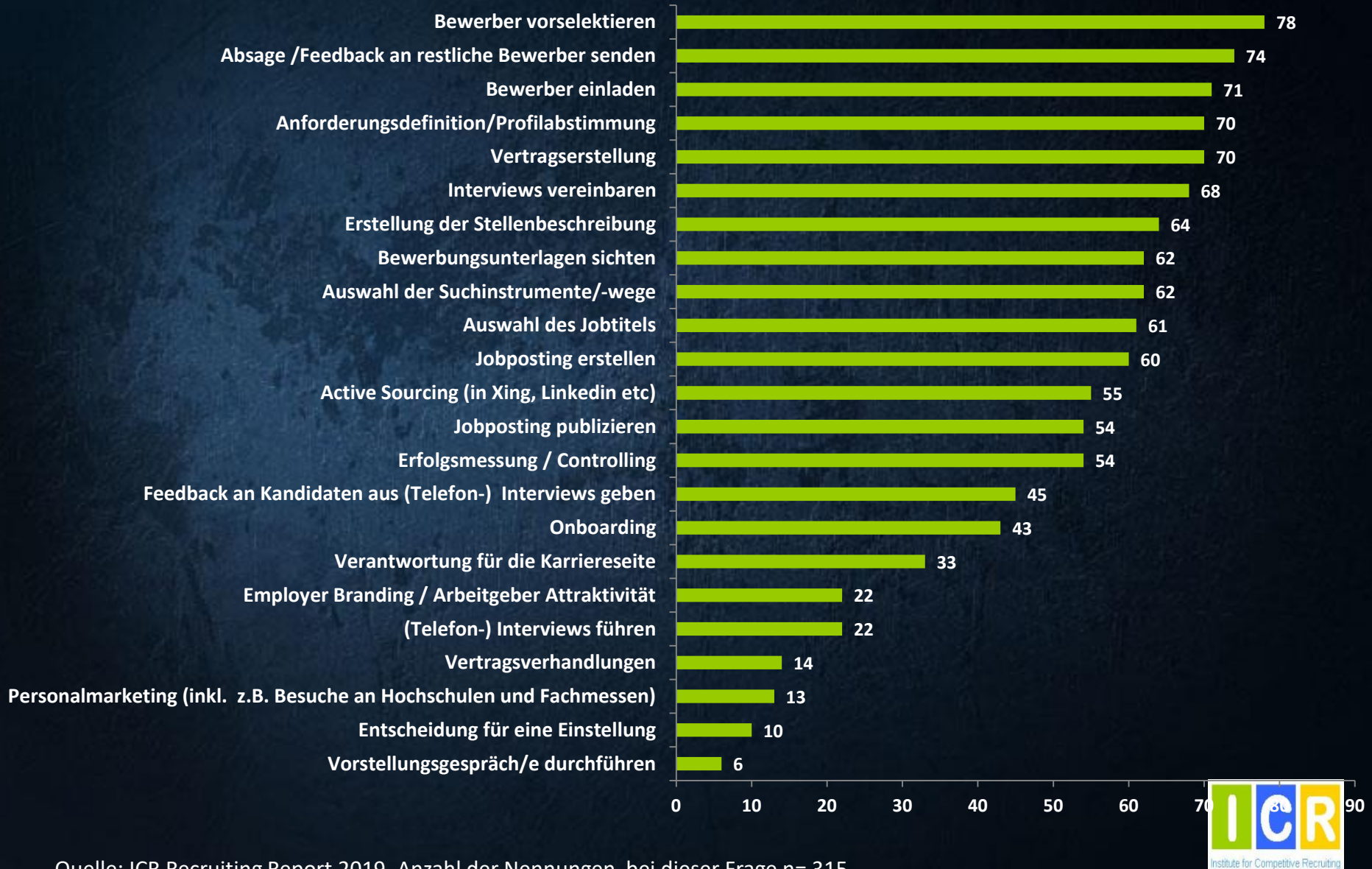
Was machen Recruiter eigentlich heute?



Was macht Recruiter **davon eigentlich Spaß?**



Was könnte digitalisiert werden?



Was sollte digitalisiert werden?



Quelle: ICR Recruiting Report 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

Was sollte nicht digitalisiert werden?



Quelle: ICR Recruiting Report 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

Chatbots im Recruiting



Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

Algorithmen und AI im Recruiting

- **Identifikation**

Automatisierte Suche durch Search-Agents



- **Ansprache**

Automatisierte und personalisierte Ansprache von potentiellen Kandidaten

- **Selektion**

Automatisiertes Matching von Vakanzen mit Kandidatenprofilen
Assessments



Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

VR und AR



Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

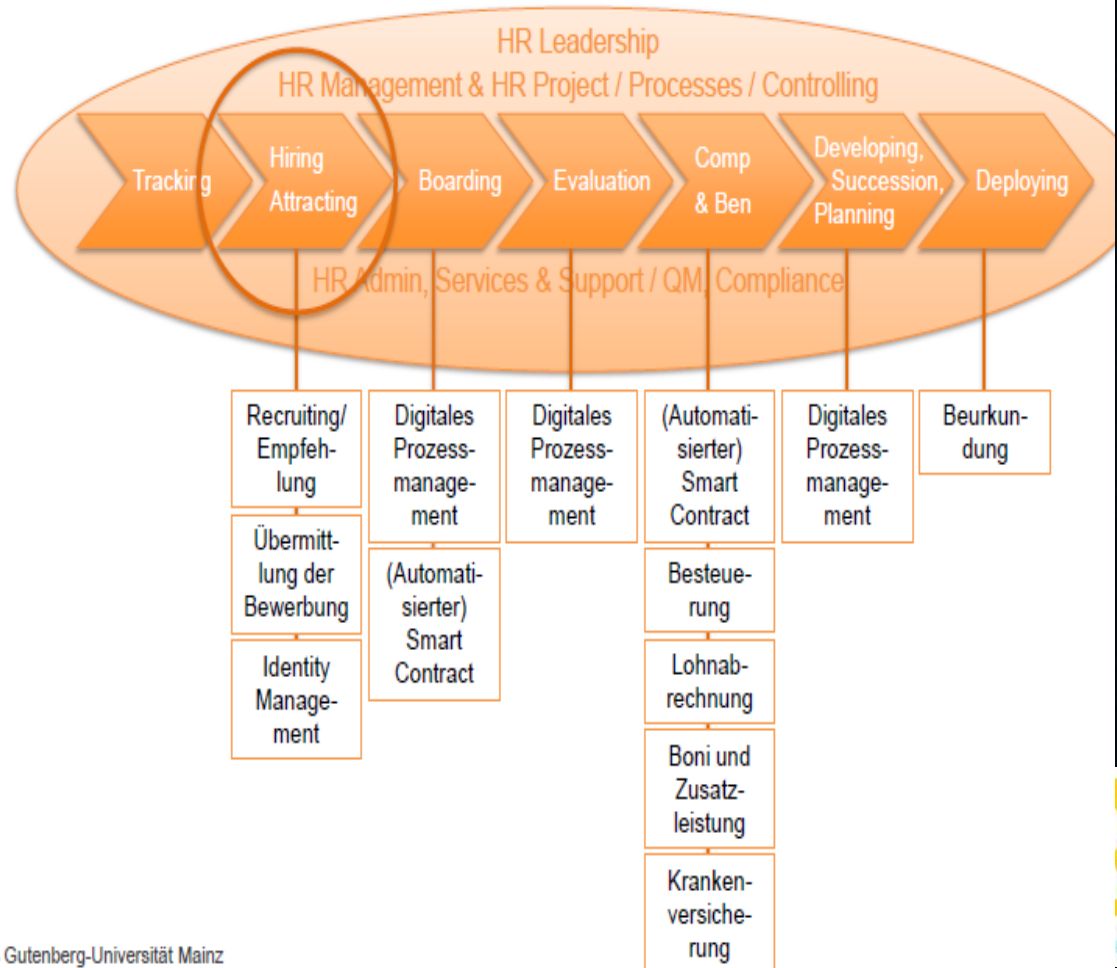
Blockchain



Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

Blockchain

Blockchain im HR



Wo geht es hin mit der Digitalisierung des Recruitings?

Sprachbasierte Jobsuche

„Alexa, finde einen Job als XYZ für mich in München“



Welche Fähigkeiten und Kenntnisse braucht ein Digital Recruiter?

Welche Fähigkeiten und Kenntnisse braucht ein Digital Recruiter?



*Neugierde, Resilienz, nicht unbedingt IT-Kenntnisse,
da die Tools intuitiv sein sollten*

*Offenheit für technische Lösungen, Flexibilität und Kreativität,
die sozialen Kompetenzen bleiben nach wie vor sehr wichtig*

Eine Affinität für IT, keine Angst davor, aber eine gesunde kritische Sicht der Dinge

Digitalisierungs-/IT & soziale Kompetenz

HIGH TECH & HIGH TOUCH?

Wie sieht eine Digitale Recruiting Strategie aus?

Was sind die Basics für einen erfolgreichen Start?

Digital Recruiting Strategie Basics

1. Kontinuierliche Suche auf Unternehmensebene nach neuen Lösungen, die durch die digitalen Entwicklungen möglich werden
2. Anpassung der Unternehmenskultur an die Digitalisierung
3. Wissen über Kompetenzen und Ressourcen, die für die Digitalisierung erforderlich sind
4. Formulierung einer expliziten Digitalisierungsstrategie für das Recruiting
5. Budget und Zielplanung für das digitale Transformationsvorhaben im Recruiting inkl. der zu verwendenden Tools
6. Kontinuierliches Prozess- und Zielerreichungs Controlling sowie „Technochange“-Management.

Zukunft der Digitalisierung des Recruitings

“Technology like artificial intelligence sounds cool, but folks in HR and recruiting are not techies. **They need products that are simple, easy to use and, most importantly, save them time.** If it doesn't make the recruiter's job easier, think twice about adding it.”

— Chris Russell
Geschäftsführer, RecTech Media
Personalberatung

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Kontakt Referent/in

Wolfgang Brickwedde

Director

Institute for Competitive Recruiting

Heidelberg

Tel.+49 (0) 6221 7194007

Tel.+49 (0) 160 7852859

email: wb@competitiverecruiting.de