

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



„2/3 der AG wollen jetzt das Recruiting stärker digitalisieren
- doch wo stehen sie, was sind mögliche Hindernisse und
Erfolgsfaktoren?“

am 14.5. 2020 mit diesen Gästen:



Christoph Athanas
GF meta HR GmbH



Stefanie Wild
Head of Global Talent Acquisition



Felix Wetzel, Pocket Recruiter
Chief Revenue Officer



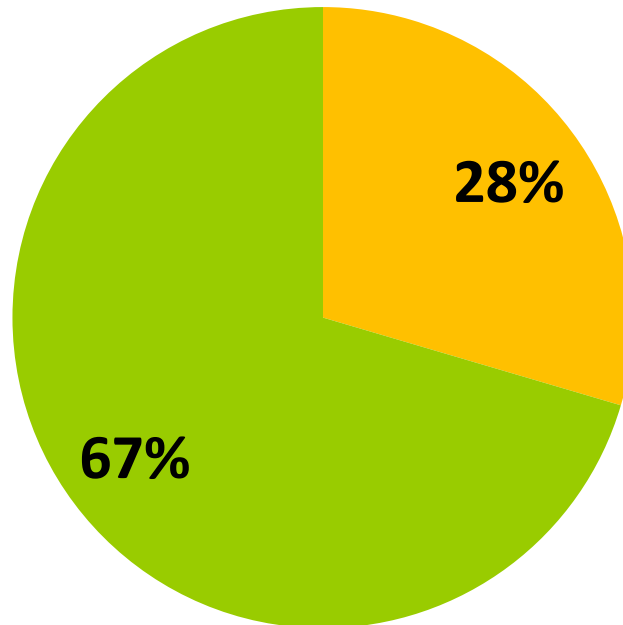
Wolfgang Brickwedde
Director, ICR

Ergebnisse ICR Blitzumfrage

„Recruiting in Zeiten von Corona“

Wird die Corona Krise den Recruitingprozess beeinflussen?

- Nein, unser Recruitingprozess wird ungefähr gleich bleiben
- Ja, wir stellen auf deutlich mehr digitale Schritte im Recruitingprozess um



2/3 der
teilnehmenden
Unternehmen
werden ihr
Recruiting deutlich
stärker digitalisieren.
**Das Corona
Virus als Digital
Boost**

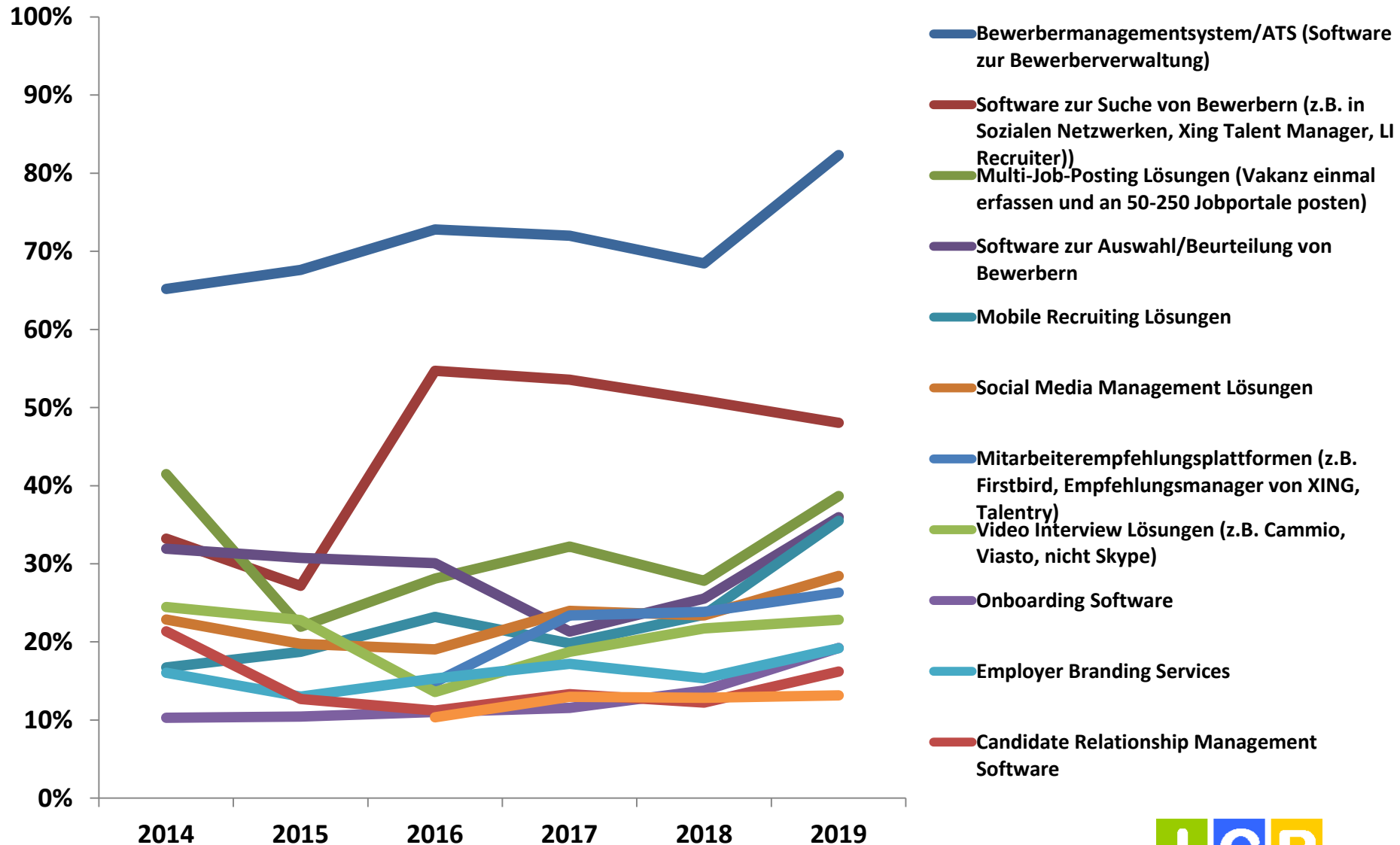
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Wie ist der Status des
digitalen Recruitings?**

ICR Recruiting Trends 2020: Nutzung von Recruiting Technologie



Quelle: ICR „Quo Vadis Recruitment?“ Erhebungen 2012-2019

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings.
Wie glauben Sie, wird die
Digitalisierung das Recruiting beeinflussen?



Recruiter denken, das Recruiting wird einfacher und besser!

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings. Wie glauben Sie, wird die Digitalisierung **Ihre persönlichen Recruitingaktivitäten** beeinflussen?



Recruiter haben keine Angst um Ihren Arbeitsplatz!

**"Digitalisierung des Recruitings? - #Recruiter
braucht man dann nicht mehr!"**

sagt: Felix Wetzel

Fragen wir mal nach....

Facts and Figures – Digitalisierung des Recruitings

14. May 2020

Evonik – Das sind wir

FOUNDED

September 12, 2007 as part of the renaming of RAG-Beteiligungs-AG to Evonik Industries AG

2007

HEADQUARTERD

Essen, Germany



~ 3000
RECRUITS
PER YEAR

CORE BUSINESS

Speciality Chemicals



HEADCOUNT

> 32,000 (as of August 2019)



LOCATIONS

Production Plants in 26 countries. Operations world-wide.



> 40.000
APPLICATION
S

Digitalisierung des Recruitings

Future

2019

Globales ATS
Dezentraler Prozess
HR Management + Administrativer Recruiting Support
Chatbot
Teilweise Active Sourcing Aktivitäten
Vereinzelt Videointerviews
Piloten: Videobewerbung, Online Testverfahren, automatische Interviewleitfäden
KPI Reporting (händisch)

2020/21

Globales HR-System
Globale, digitale End-to-End Prozesse
Globales Attract & Recruit Team
(Digitale) End to End Candidate Experience
Reporting auf Knopfdruck
Active Sourcing als Standard



Video Interviews als Standard
Digitales Assessment Center

Weitere Schritte zur Digitalisierung

Talentpool und Matching
Automatisches Prescreening
Employee referral



Größte Herausforderungen auf dem Weg zur Digitalisierung des Recruitings



PEOPLE

- Komplexere Anforderung an Talent Acquisition Manager
- Einbindung der Hiring-manager und Kandidaten
- Digitalisierung – persönliche Kontakte

TECHNOLOGY

- schneller Markt, viele Start Ups – Best fit?
- Hohe IT – Security Richtlinien - Implementierungsaufwand
- Kosten vs. Budget
- Lösungen für sehr diverse und globale Zielgruppe

FACTS & FIGURES

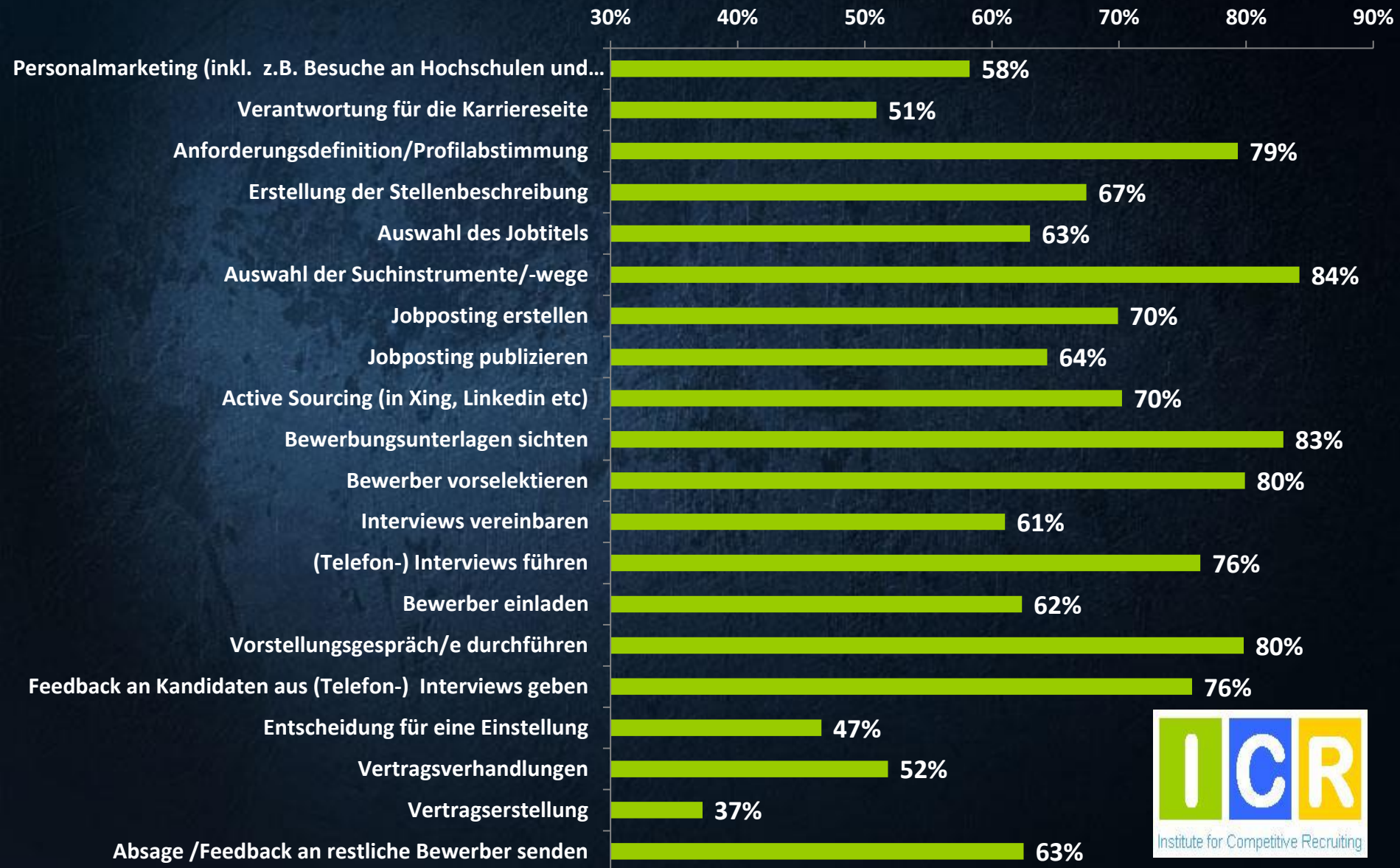
Data Driven Recruiting Talk



**Was meinen Recruiter, was
könnte/sollte/sollte nicht
digitalisiert werden?**

Was machen Recruiter eigentlich heute so den ganzen Tag?

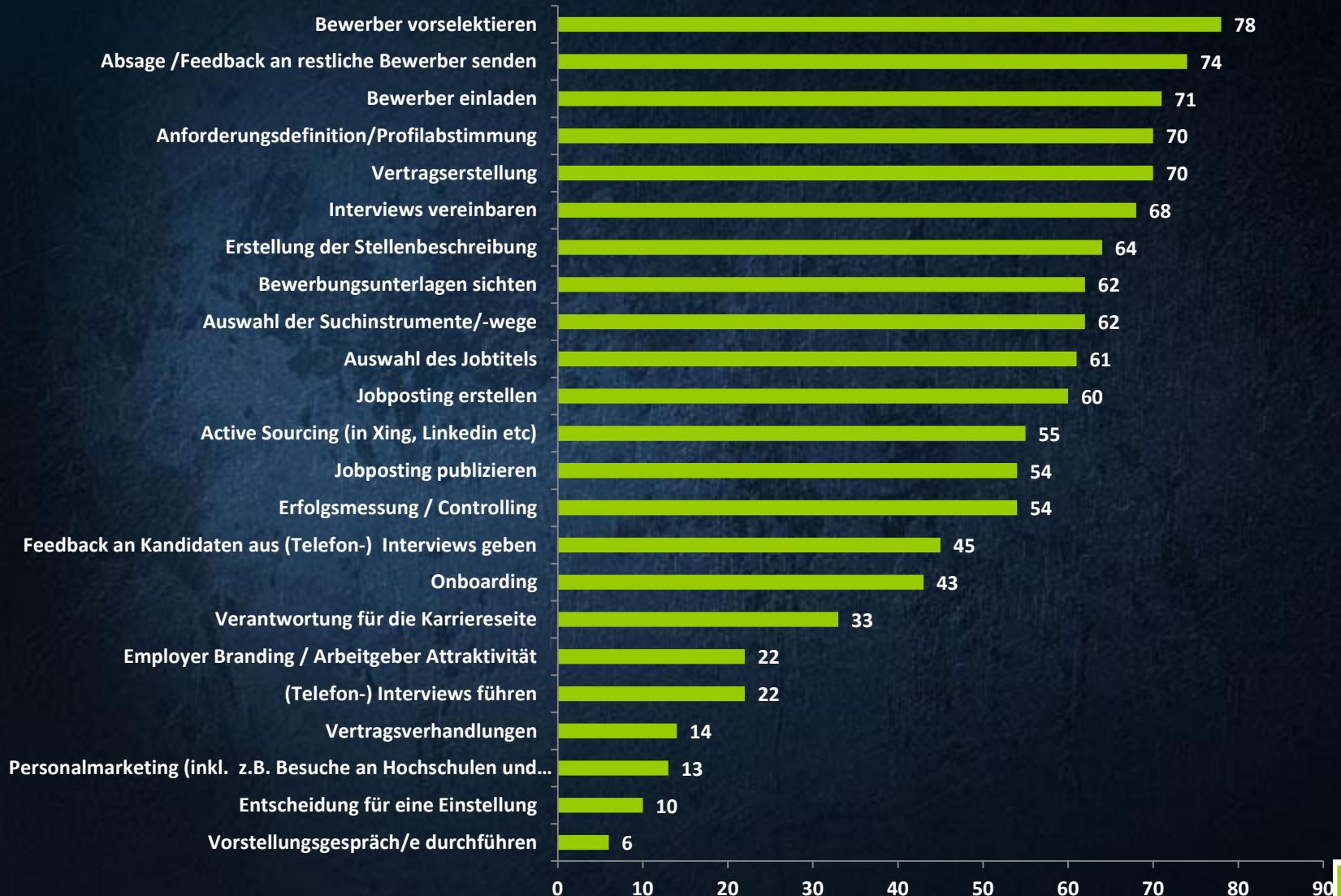
Was machen Recruiter eigentlich heute?



Was macht Recruiter **davon eigentlich Spaß?**



Was könnte digitalisiert werden?



Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

Was sollte digitalisiert werden?



Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

Was sollte nicht digitalisiert werden?



Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, Anzahl der Nennungen, bei dieser Frage n= 315

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Was sind die größten
Hindernisse bei der
Digitalisierung im Recruiting?**

Wo stehen wir bzgl. der Digitalisierung des Recruitings?

Digitalisierung des Recruitings. Wo erwarten Sie die **größten Probleme** bei der Digitalisierung des Recruitings?



In rechtliche Hürden und Kosten sehen Recruiter die größten Hindernisse bei der Digitalisierung!

Quelle: ICR Quo Vadis Recruiting Erhebung 2019, bei dieser Frage n= 342

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Wie wird das Recruiting nach
der Corona-Krise aussehen?**

Wie wird das Recruiting nach der Corona-Krise aussehen?



FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



„ Recruiting nach der ersten Lockerung - back to normal oder alles anders ?“

am 28.5. 2020 mit diesen Gästen:



Ute Neher, Deutsche Telekom
Head of Global Talent Acquisition



Gero Hesse, Geschäftsführer von
TERRITORY Embrace sowie
SAATKORN Blog & Podcast



Charlotte von Riess, Ottobock
Head of Talent Acquisition &
Employer Branding



Wolfgang Brickwedde
Director, ICR