

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



„Active Sourcing? – geht jetzt gar nicht vs. jetzt erst recht“

am 18.6.2020 mit diesen Gästen:



Sandra Sibus

Rheinmetall AG,
Team Lead Talent
Acquisition & Manager
Employer Branding



Henrik Zaborowski

Redner &
Recruitingexperte! "Auf
den Menschen kommt es
an!"



Steffen Ruf

Boehringer Ingelheim,
Head of Recruiting
Biberach



Ingrid Altmann

WISAG Industrie Service
Holding GmbH, Teamleiterin
Talent Sourcing



Wolfgang Brickwedde

Director, ICR
Institute for Competitive Recruiting

Vorabinfo

Der F&F Talk wird aufgezeichnet und ist hinterher
in der ICR Mediathek verfügbar

Fragen gerne im Chat stellen

und/oder

ab heute neu in der direkt **anschließenden Videokonferenz**
„DATA DRIVEN DISCUSSION“
(Link kommt gleich im Chat)

Ergebnisse ICR Blitzumfrage (80+ TN) Anfang Juni

„Active Sourcing in Zeiten von Corona“

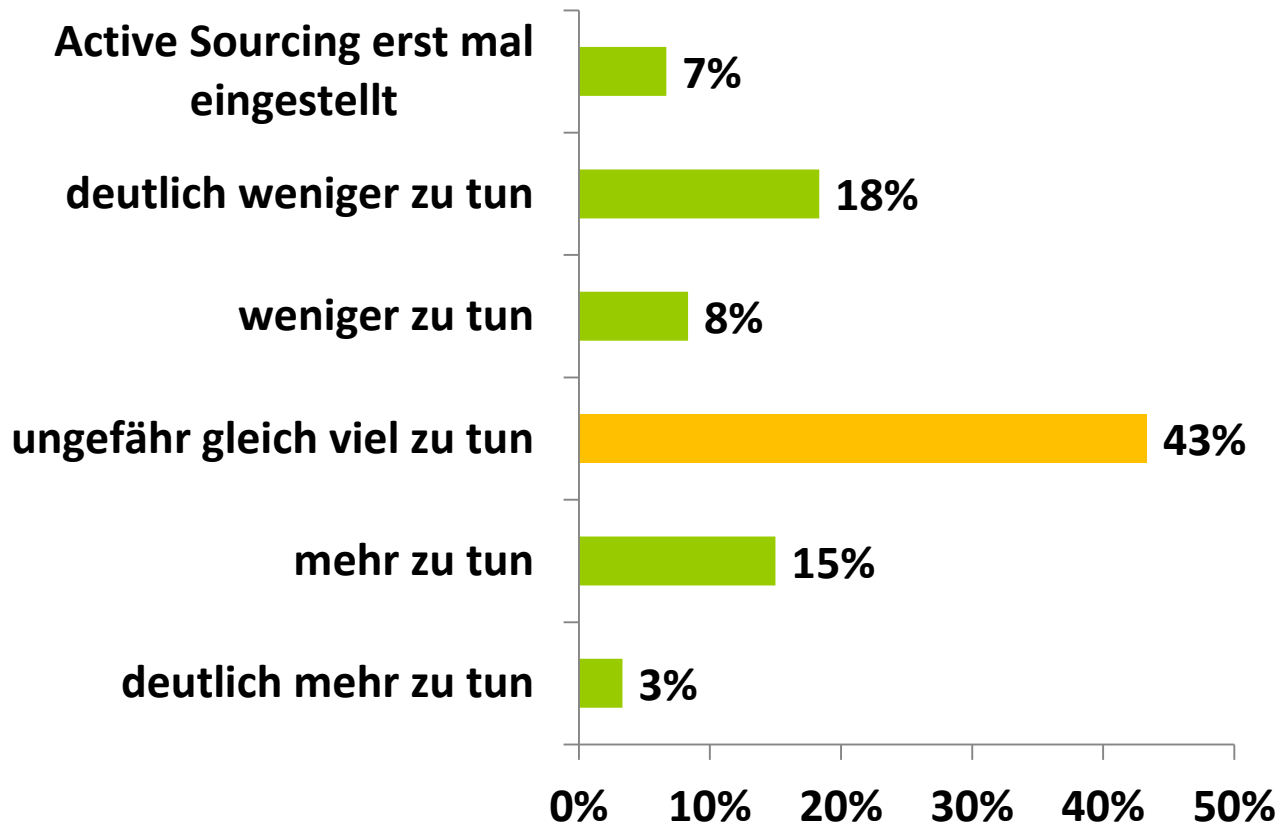
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



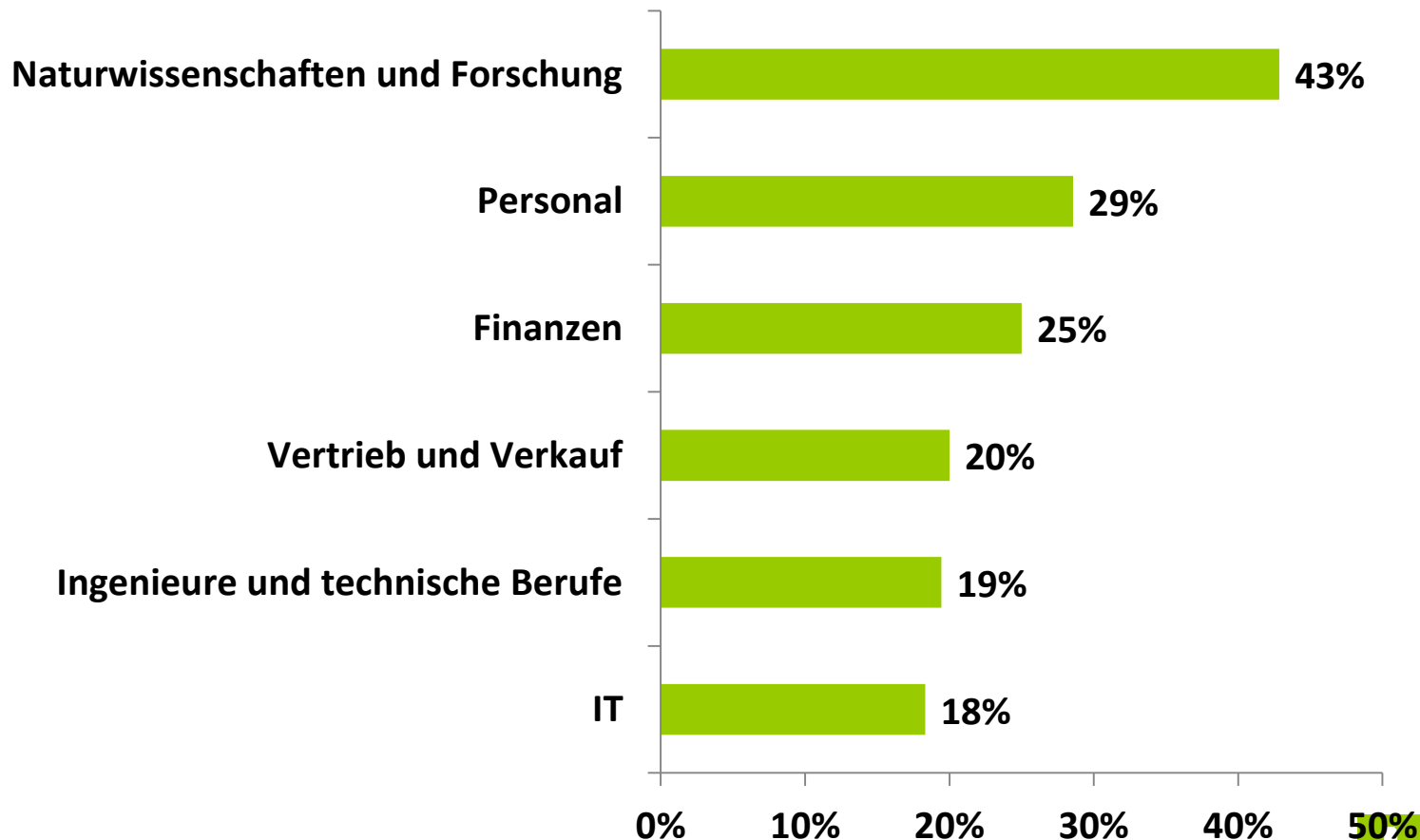
**Welchen Einfluß hat die
Corona-Krise auf das Active
Sourcing?**

Haben Active Sourcer mehr oder weniger zu tun? wir haben in unserem Unternehmen...



43% der
teilnehmenden
Unternehmen haben
ungefähr gleich viel
zu tun.

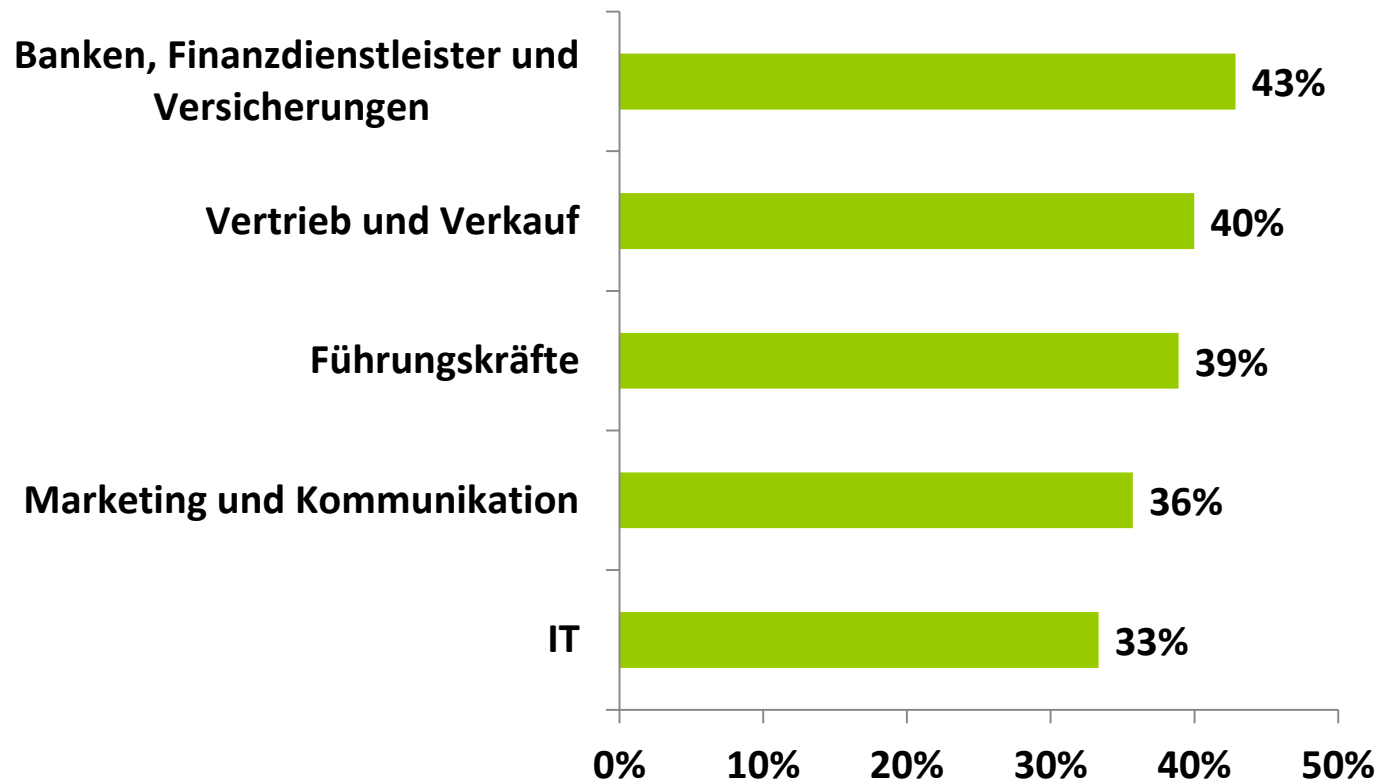
Active Sourcer, die welche Funktionen suchen haben **mehr** zu tun?



Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“, Ausprägung „mehr und deutlich mehr zu tun“

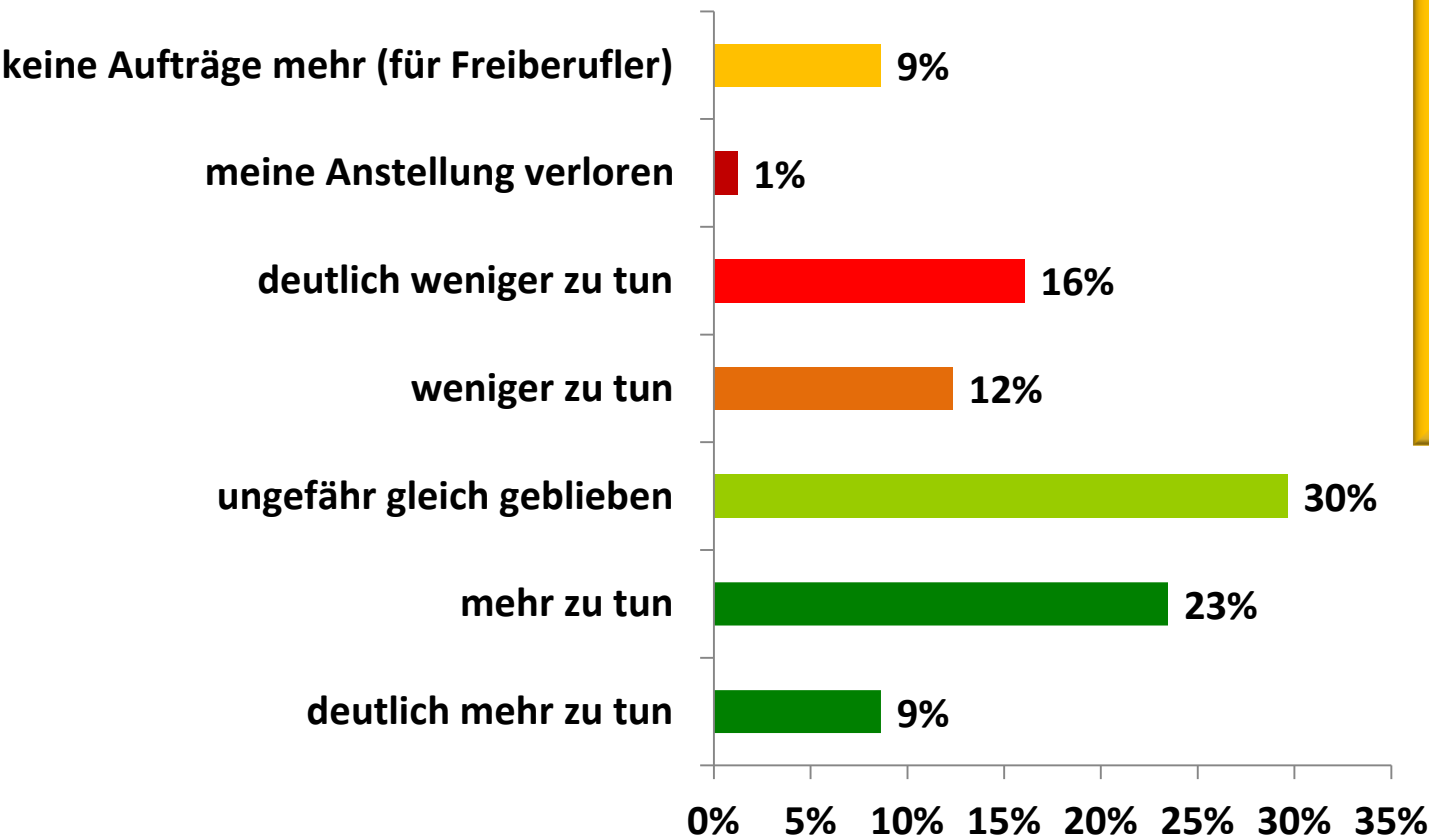
Sortiert nach Frage : Bitte wählen Sie funktionalen Tätigkeitsfelder, für die Sie persönlich Active Sourcing

Active Sourcer, die welche Funktionen suchen haben **weniger** zu tun?



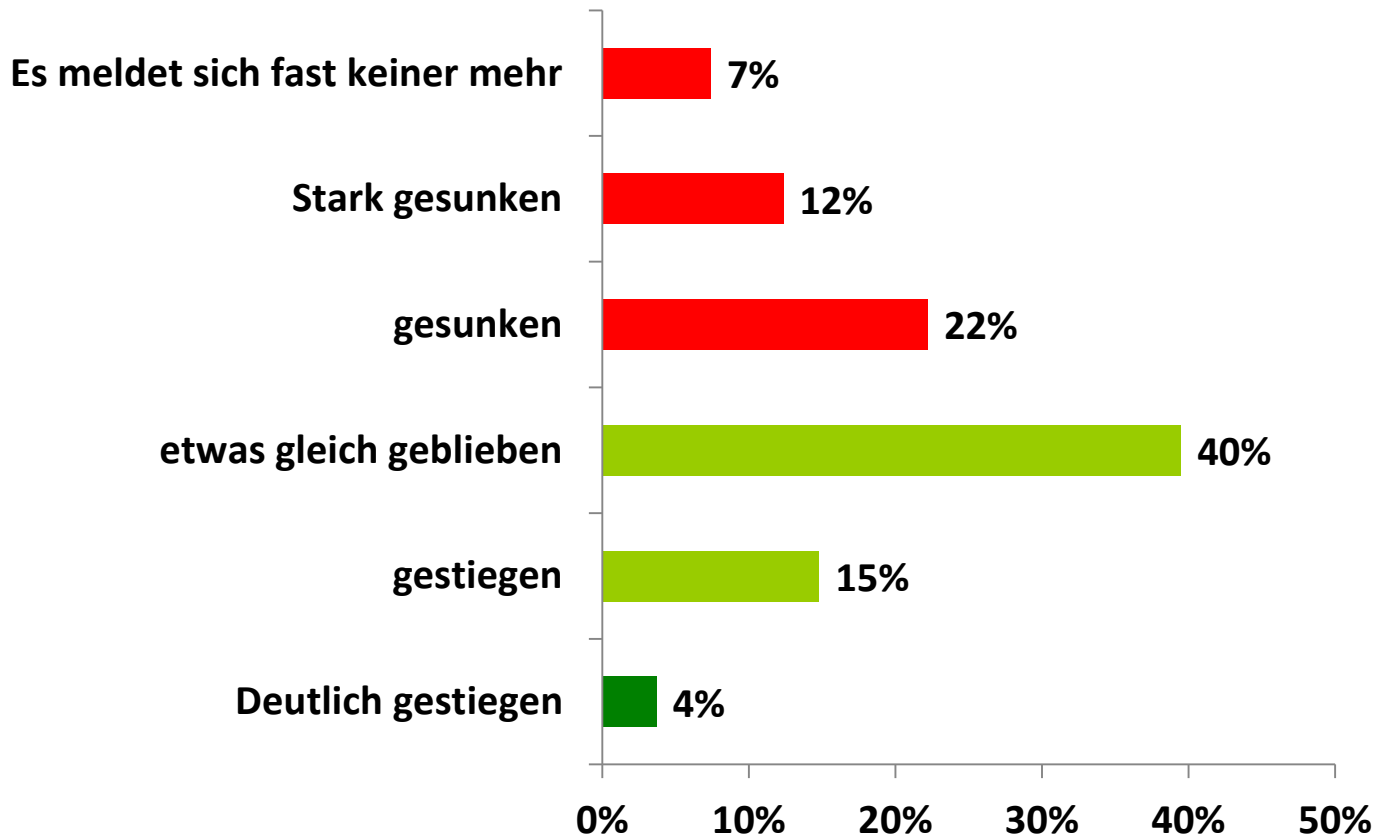
Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“, Ausprägung „weniger und deutlich weniger zu tun und wir haben AS eingestellt““

Welchen Einfluß hat die Corona-Krise persönlich auf Active Sourcer? Ich habe...



62% der teilnehmenden Active Sourcer haben ungefähr gleich viel bzw. mehr oder deutlich mehr zu tun.

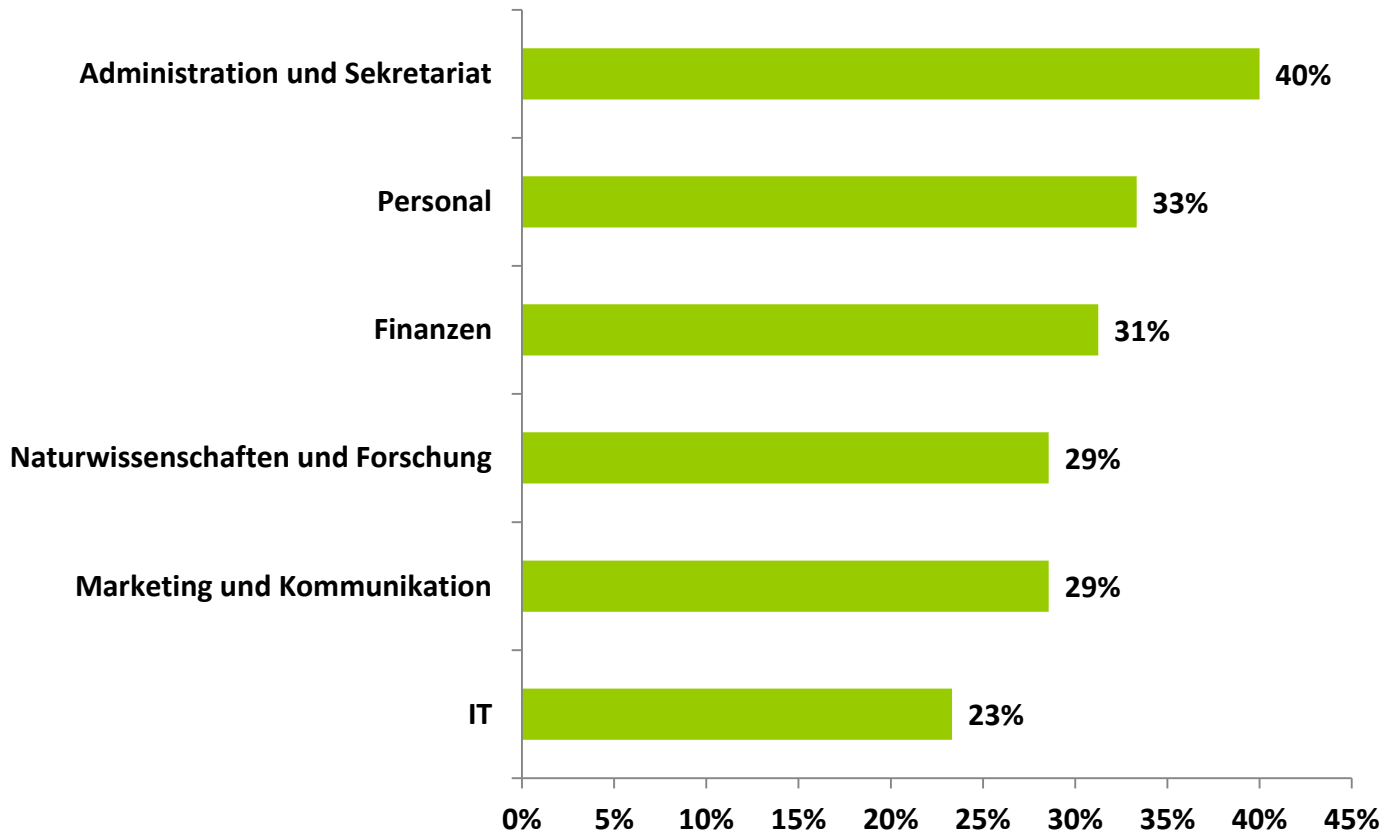
Wie beeinflusst die Corona-Krise die Response/Antwortrate?



41% der teilnehmenden Active Sourcer berichten von sinkenden Antwortraten

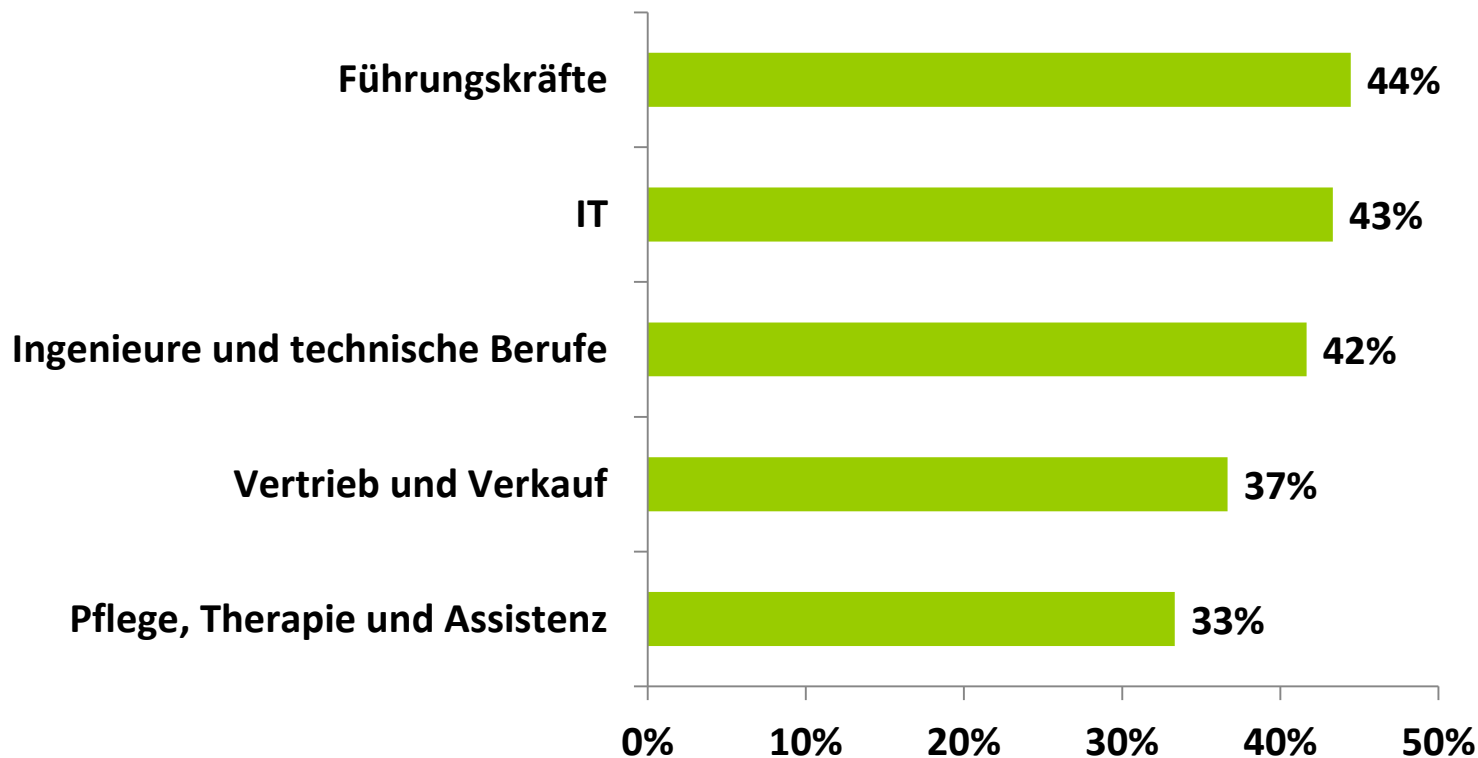
19% von steigenden Responserates

Bei welchen Funktionen **steigt** die Response/Antwortrate?



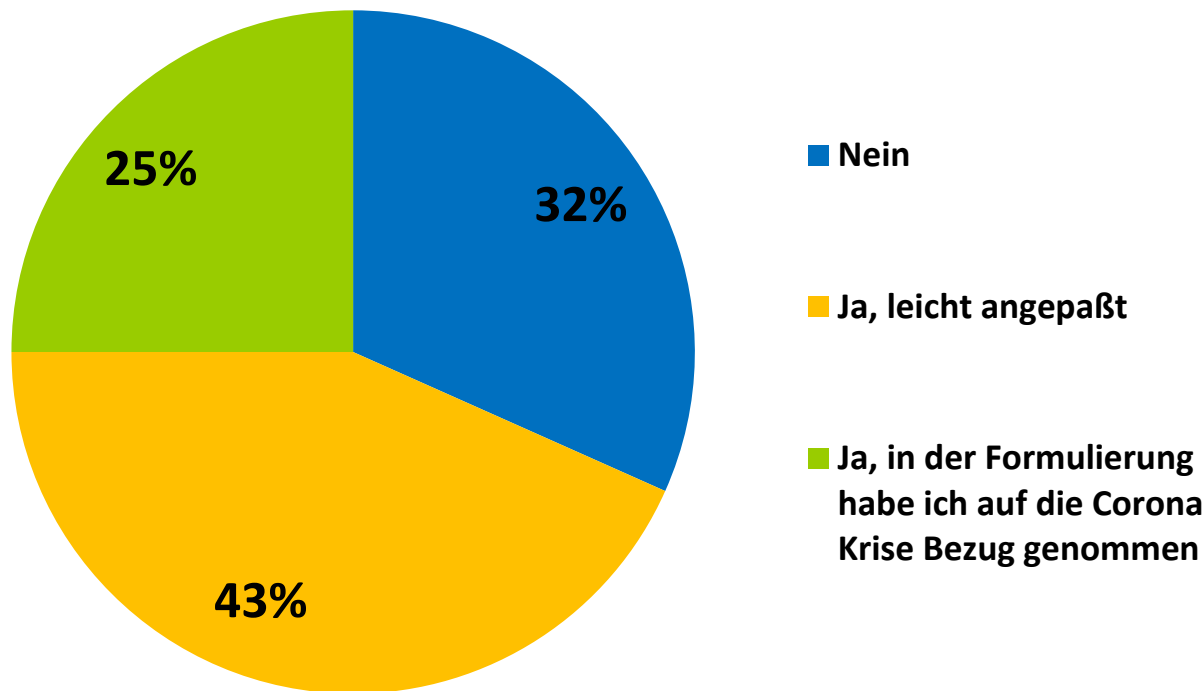
Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“ Lesehilfe: 40% der AS sagen, daß bei Vakanzen aus dem Administrations und Sekretariatsbereich die Antwortrate (deutlich) gestiegen ist

Bei welchen Funktionen **sinkt** die Response/Antwortrate?



Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“ Lesehilfe: 44% der AS sagen, daß bei Vakanzen aus dem Bereich Führungskräfte die Antwortrate (deutlich) gesunken ist

Haben Active Sourcer Ihre Ansprache in der Corona Krisenzeit geändert?

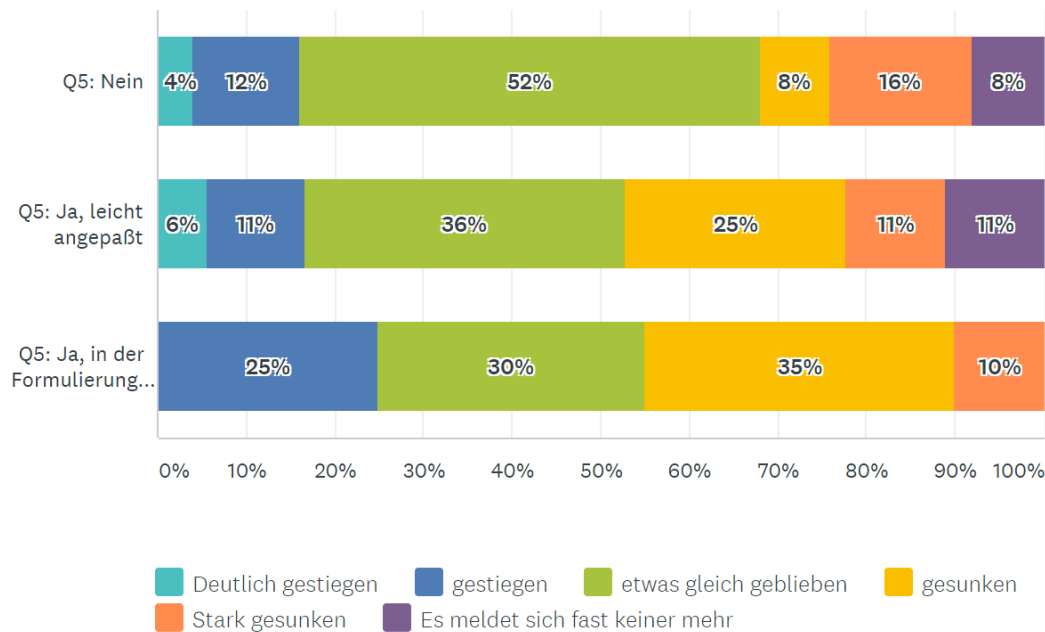


68% der teilnehmenden Active Sourcer haben Ihre Ansprache wegen der Corona Krise geändert

Welchen Einfluß hat die Änderung der Ansprache in der Corona Krisenzeit auf die Responserate

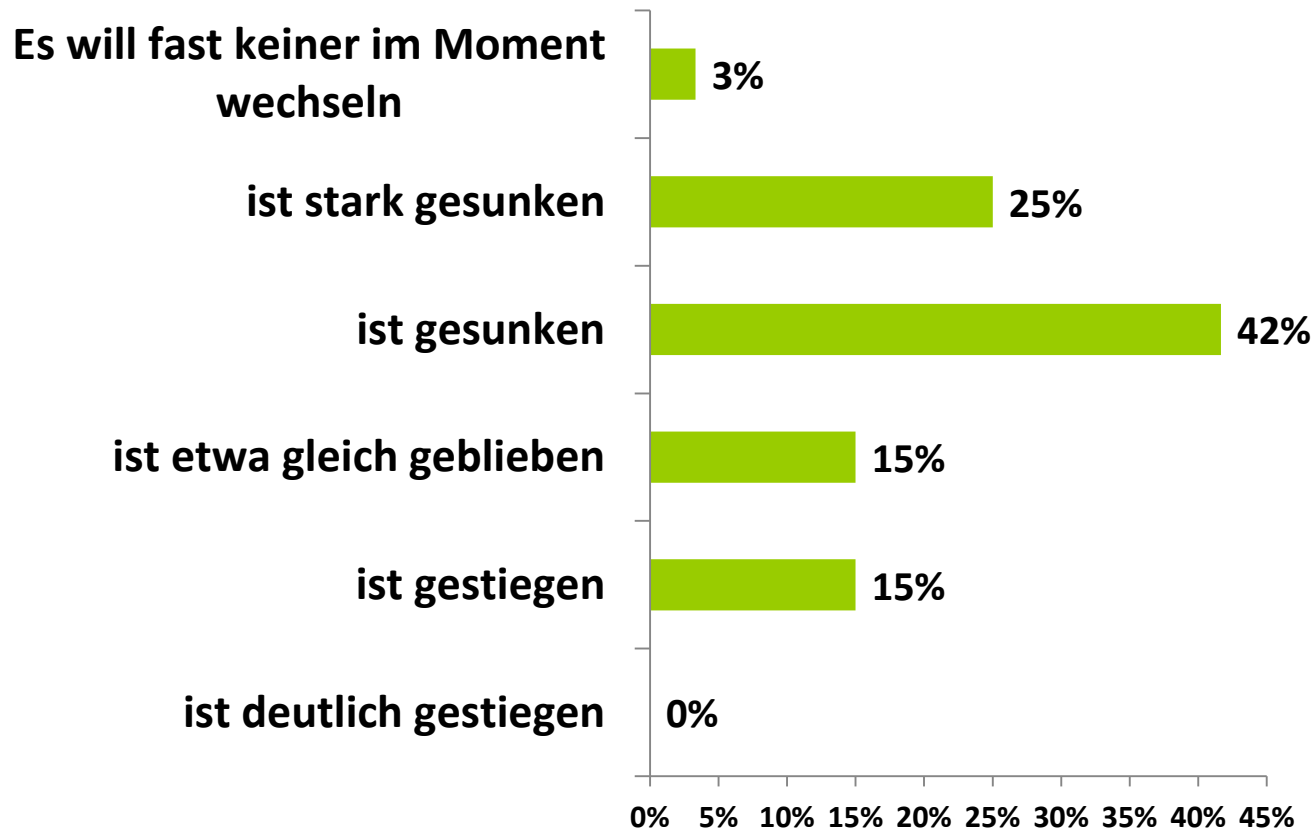
Höhe der Response/Antwortrate während der Corona-Krise Welchen Einfluß hat die Corona-Krise auf Ihre Responserate?

Answered: 81 Skipped: 0



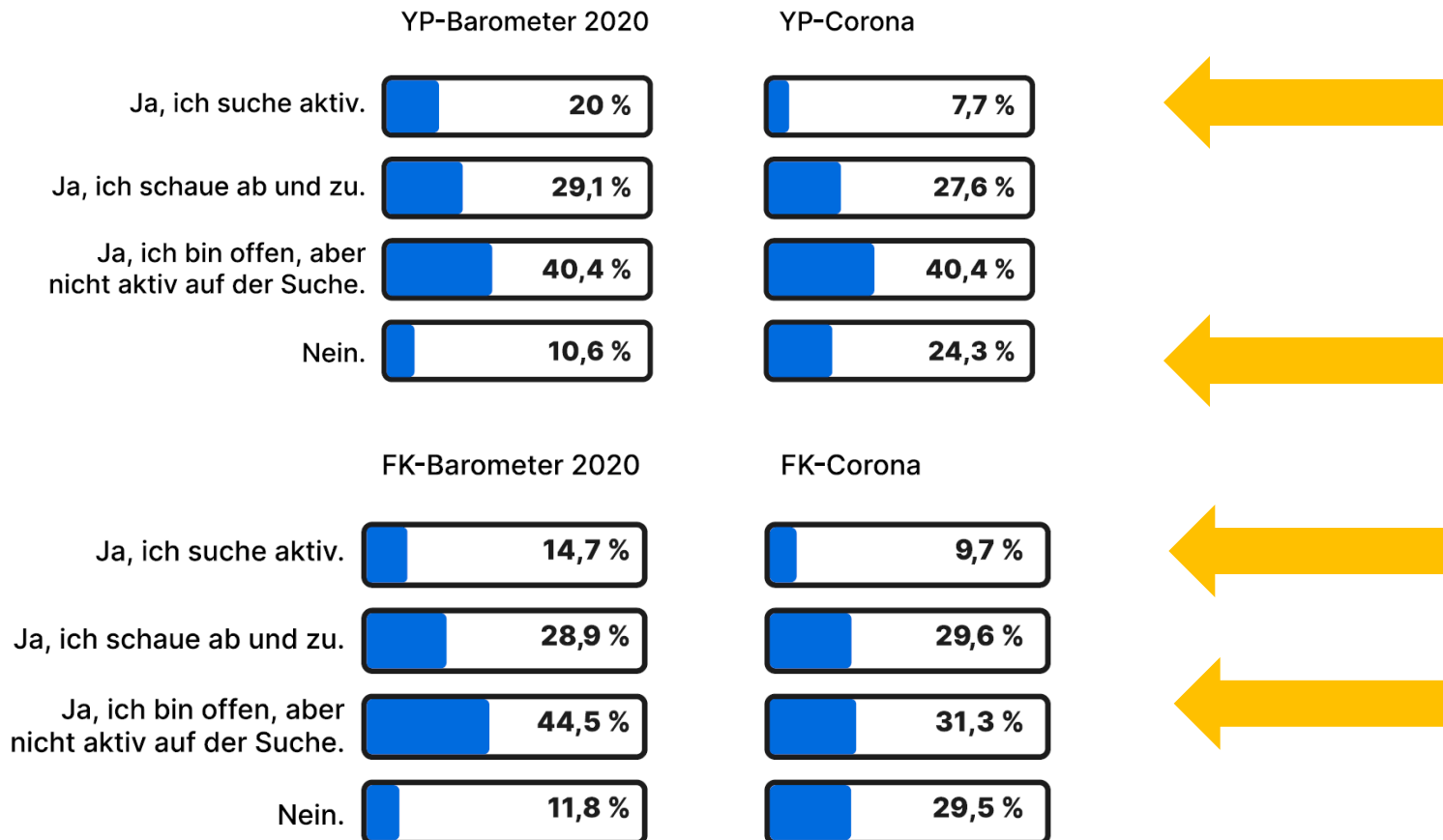
Leider keinen eindeutigen Einfluß!

Welchen Einfluss hat die Corona-Krise auf die Wechselwilligkeit der Kandidaten?

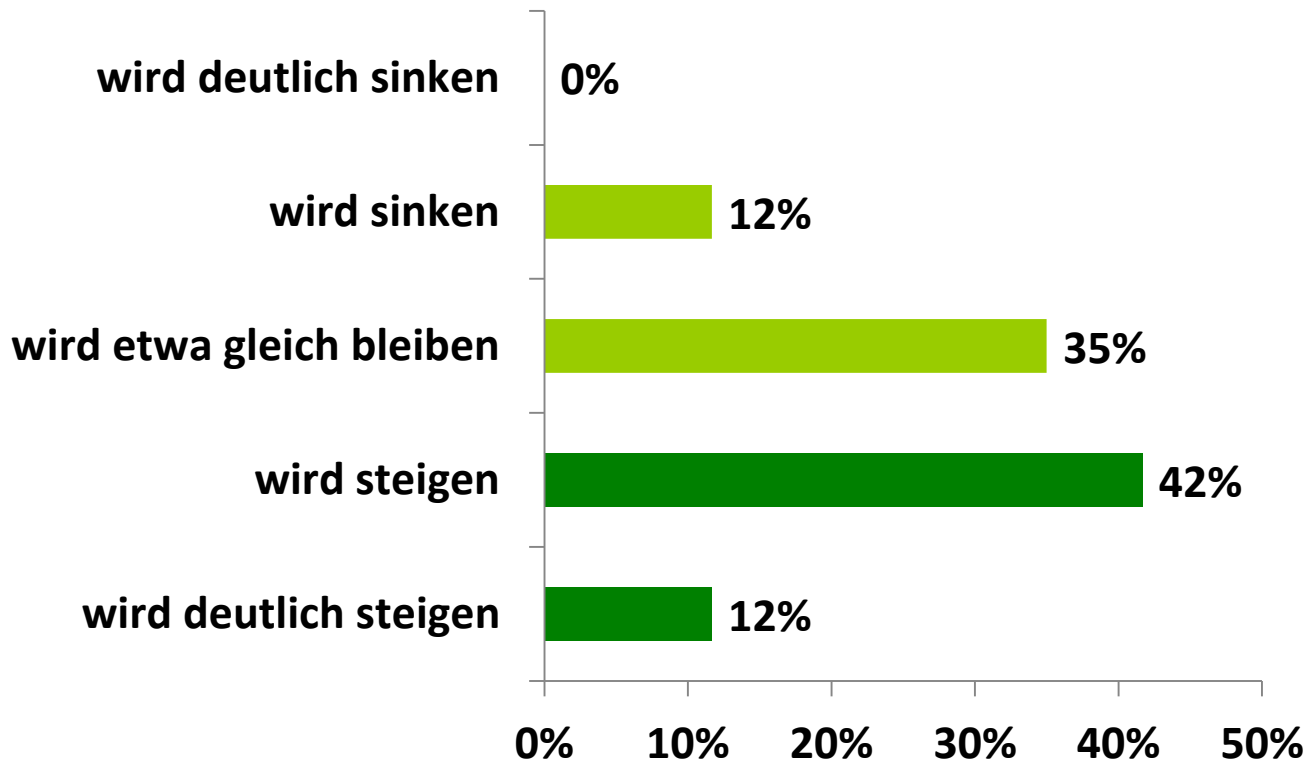


70% der teilnehmenden Active Sourcer berichten von einer gesunkenen Wechselwilligkeit bei den Kandidaten

Wie sieht es mit der Wechselbereitschaft von Kandidaten aus? Trendence Studie

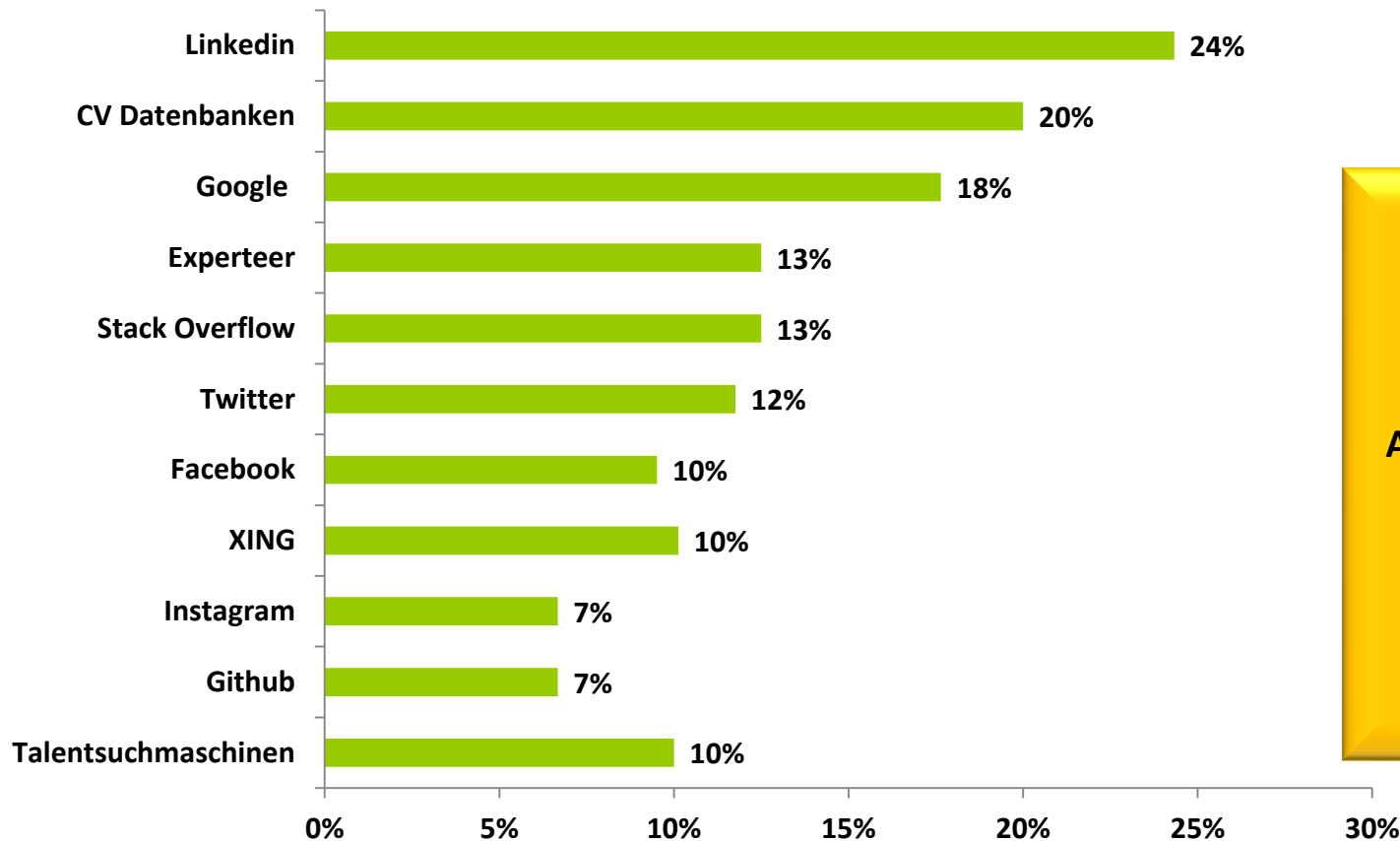


Wie wird sich die Bedeutung des Active Sourcing nach der Corona Krise entwickeln? Die Bedeutung von Active Sourcing...



54% der teilnehmenden Active Sourcer gehen von einer (deutlichen) Steigerung der Bedeutung von Active Sourcing aus.

Welche Netzwerke/Plattformen funktionieren während der Corona Krise besser?



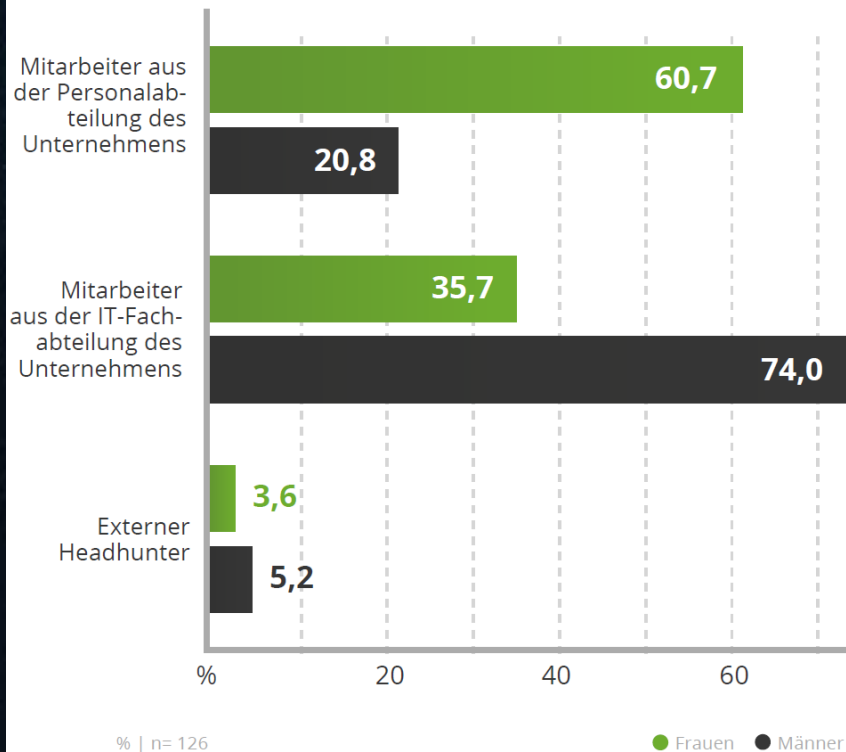
24% der teilnehmenden Active Sourcer geben an, daß LinkedIn in der Corona Krise besser funktioniert

Quelle: ICR Blitzumfrage „Active Sourcing in Zeiten von Corona“ Lesehilfe: 24% der AS sagen, daß LinkedIn während der Corona Krise besser oder deutlich besser funktioniert.

Was ist eine gute Response-/Antwortquote im IT Bereich?

end

Von wem möchtest Du Jobangebote am liebsten erhalten?



Wer sollte ansprechen?

Es kommt darauf an:

Frauen – Recruiter/HR

Männer – Fachabteilung

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Kurze Pause für die Abfrage weiterer interessanter Themen
und deren Ranking bei den mittlerweile fast 900 Fans**