

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



„IT- Recruiting - die letzte Insel der Glückseligen oder härter als je zuvor?“

am 4.6.2020 mit diesen Gästen:



Sebastian Dörner

E. Breuninger GmbH & Co
Software Engineering
Community Advocate



Felix Bünting

MediFox,
Personalleiter



Eva Zils

HR Bloggerin & HR
Hackathon Organisatorin



Stefan Scheller

Personalmarketing
DATEV eG und Blogger
auf Persoblogger.de



Wolfgang Brickwedde

Director, ICR
Institute for Competitive
Recruiting

Vorabinfo

Der F&F Talk wird aufgezeichnet und ist hinterher
in der ICR Mediathek verfügbar

Fragen gerne im Chat stellen

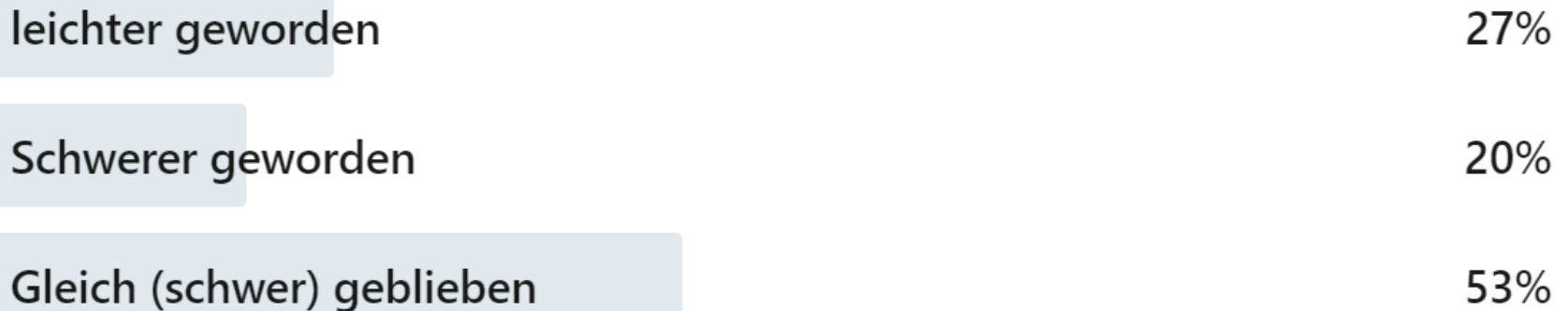
und/oder

ab heute neu in der direkt **anschließenden Videokonferenz**
„DATA DRIVEN DISCUSSION“
(Link kommt gleich im Chat)

Ergebnisse einer brandneuen Abfrage in LinkedIn

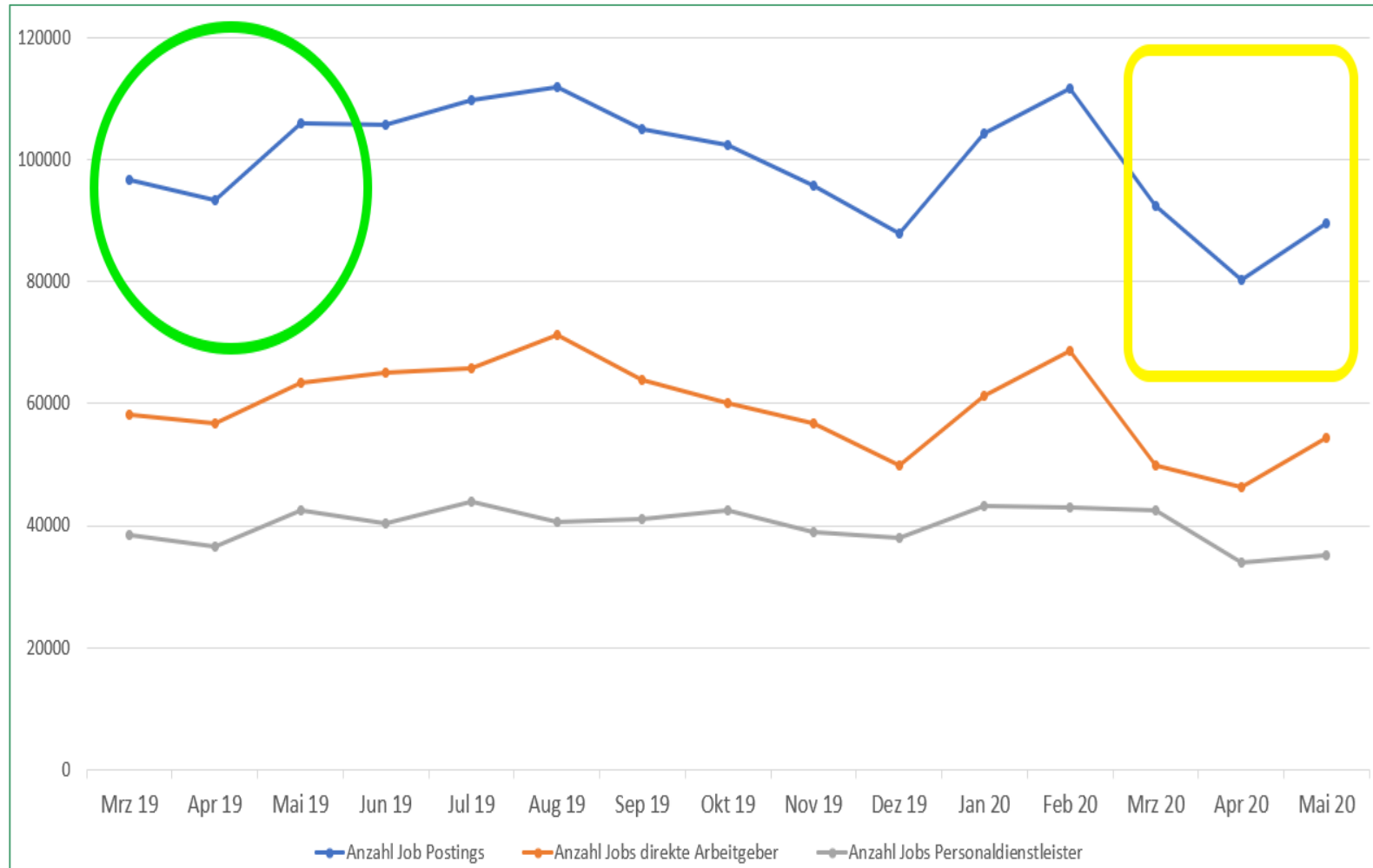
IT Recruiting ist durch die Corona-Krise...

Sie können sehen, wie die Teilnehmer abgestimmt haben. [Mehr erfahren](#)



[49 Stimmen](#) • Noch 6 Tage • [Ergebnisse ausblenden](#)

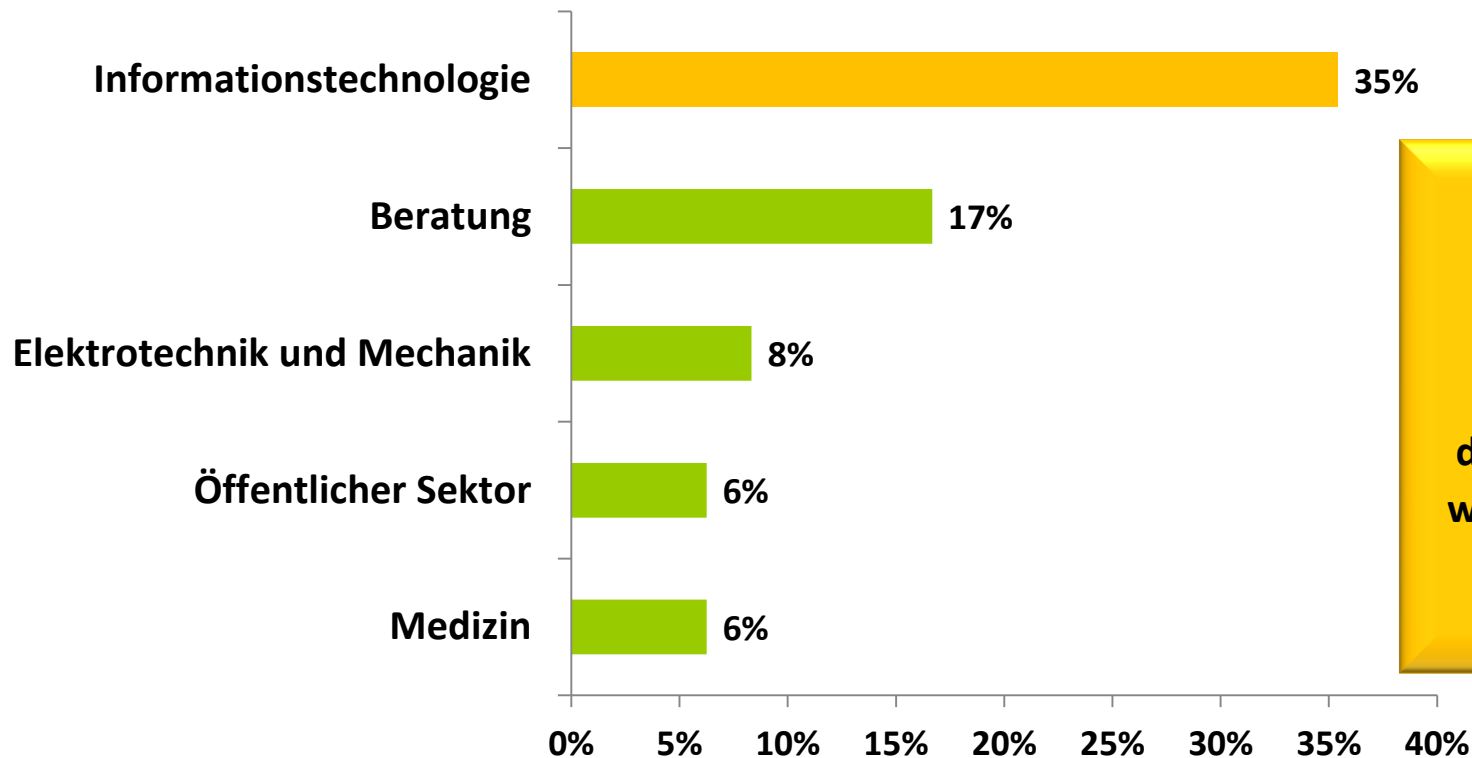
Entwicklung Anzahl IT Job Postings Mai 2019-Mai 2020



**Ergebnisse ICR Blitzumfrage
(Ende März) und erste Daten
vom PulsCheck (Ende April)**

**„Recruiting in Zeiten von
Corona“**

Welche Branchen wollen das Recruiting ausbauen?



35% der teilnehmenden Unternehmen aus der **IT Branche** wollen ihr Recruiting in der Krise ausbauen.

Welche Funktionen werden jetzt gesucht?



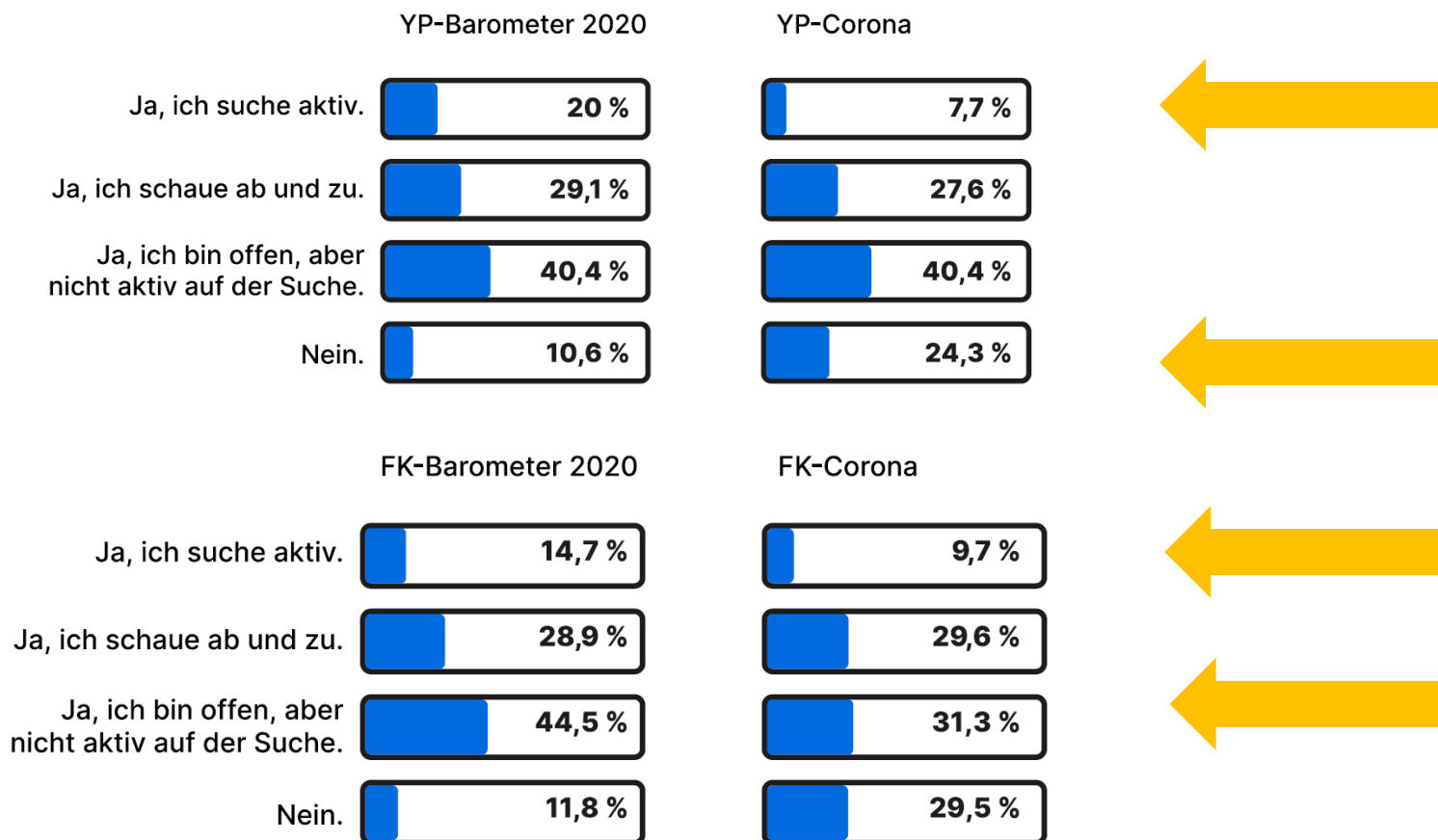
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



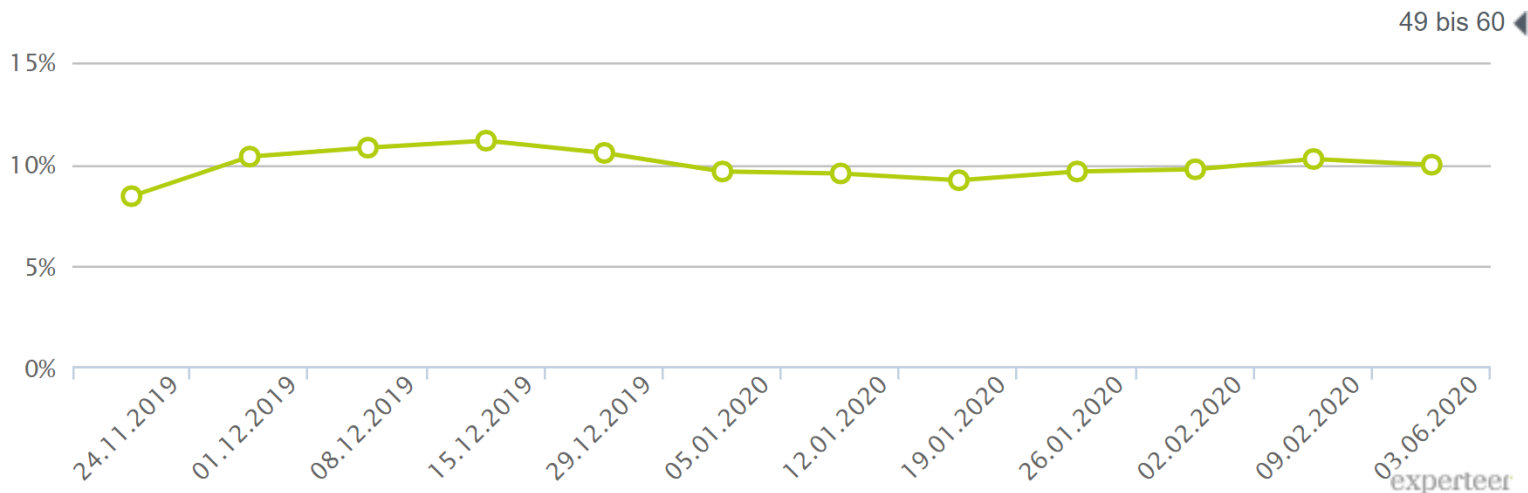
**Wie sieht die Entwicklung der
aktiv Suchenden im IT
Bereich aus?**

Wie sieht es mit der Wechselbereitschaft von Kandidaten aus? Trendence Studie (nicht nur IT)



Entwicklung des Aktiv-Sucher-Anteils in der Branche **Softwareunternehmen**

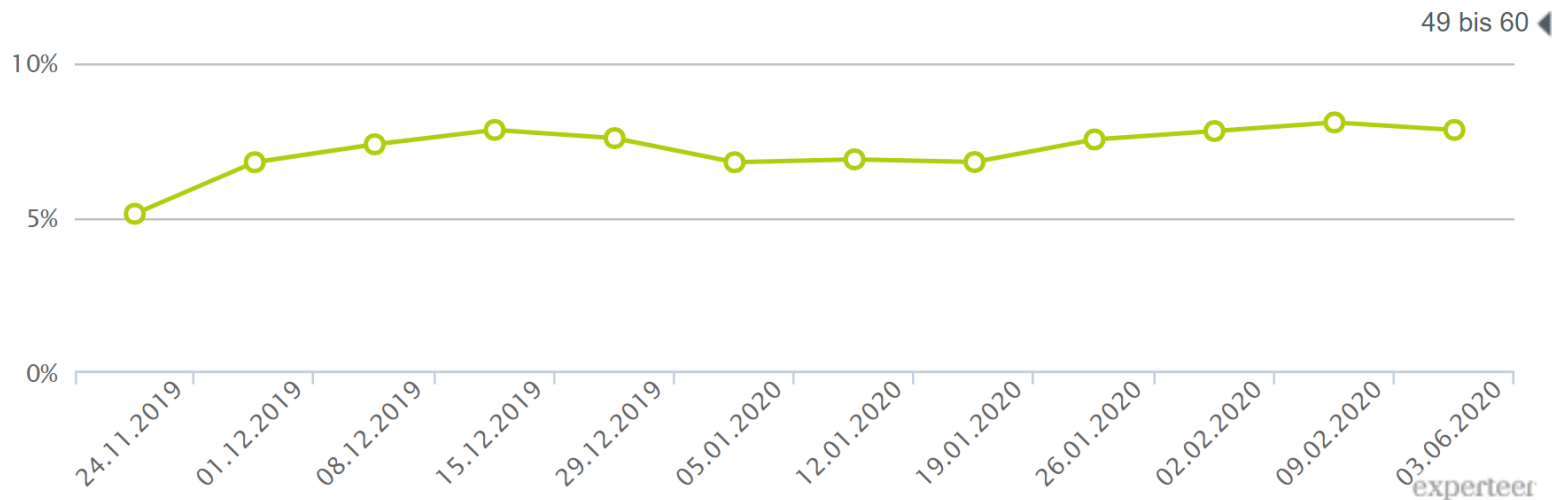
Entwicklung des Aktiv-Sucher-Anteils



Keine Änderungen

Entwicklung des Aktiv-Sucher-Anteils in der Branche **Internet Unternehmen**

Entwicklung des Aktiv-Sucher-Anteils



Auch keine Änderungen

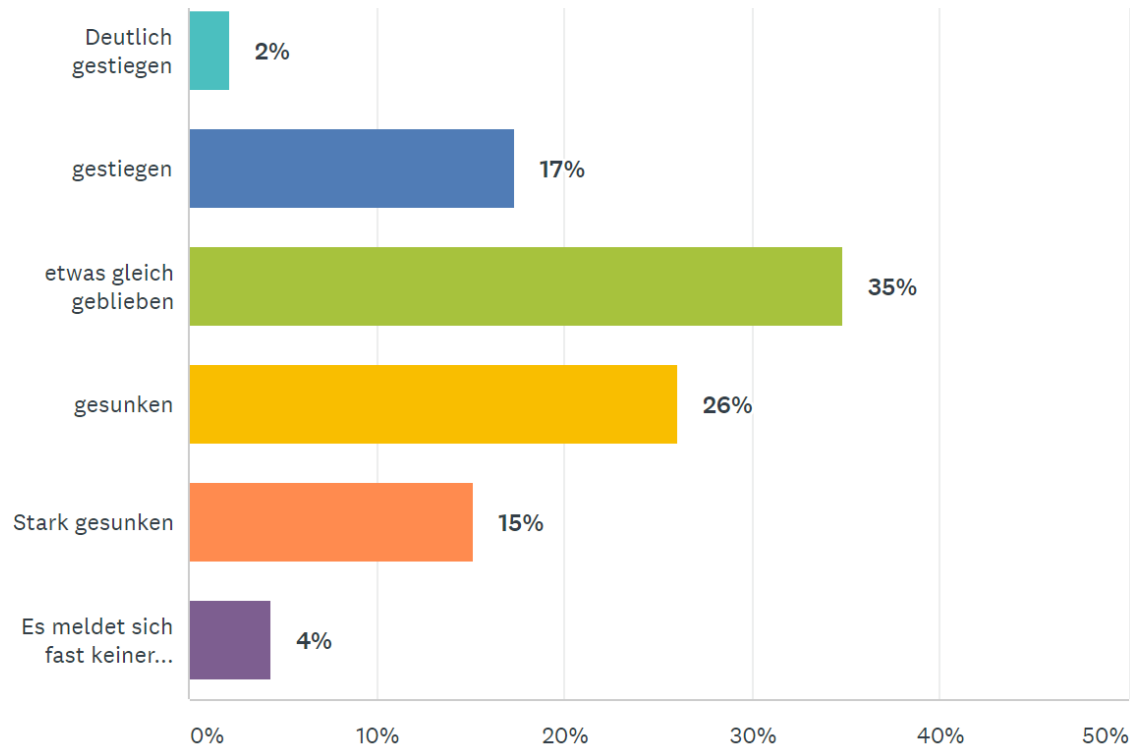
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Wie sieht die Entwicklung der
Antwortraten im IT Bereich
aus?**

Entwicklung des Antwortraten im Active Sourcing von Itlern in Zeiten von Corona



Tendenziell rückläufig

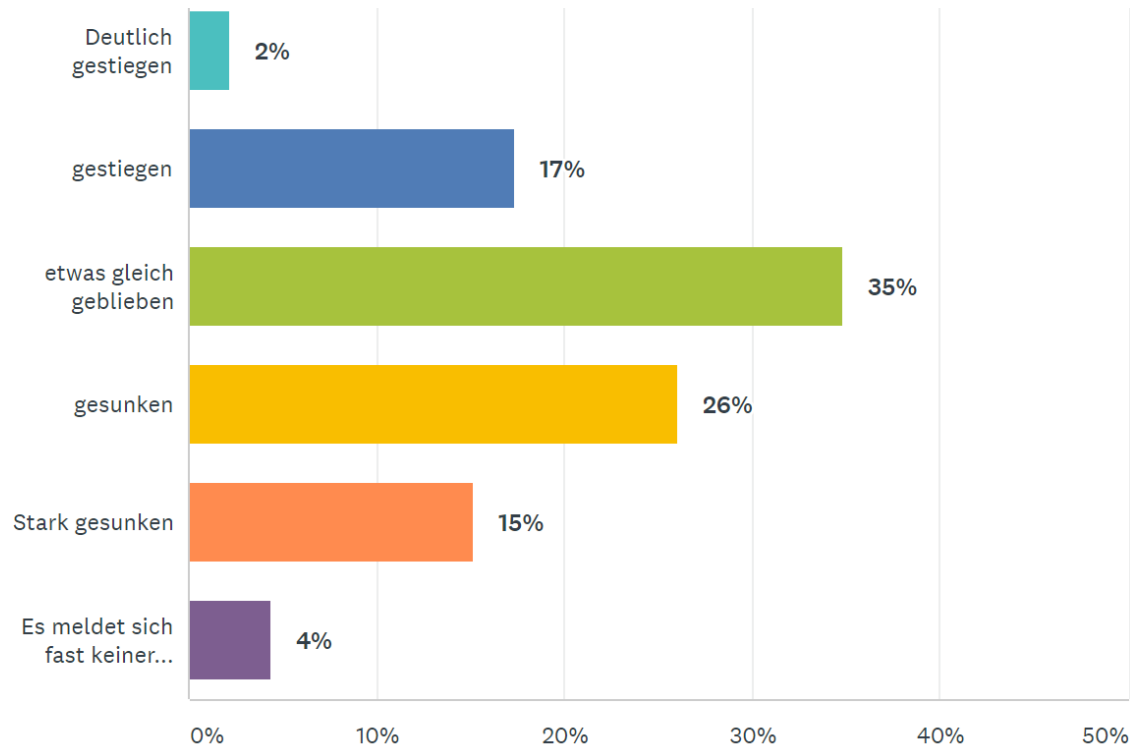
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



Wie sieht die Entwicklung der Wechselwilligkeit von Itlern aus?

Entwicklung der Wechselwilligkeit im Active Sourcing von Itlern in Zeiten von Corona



Tendenziell rückläufig

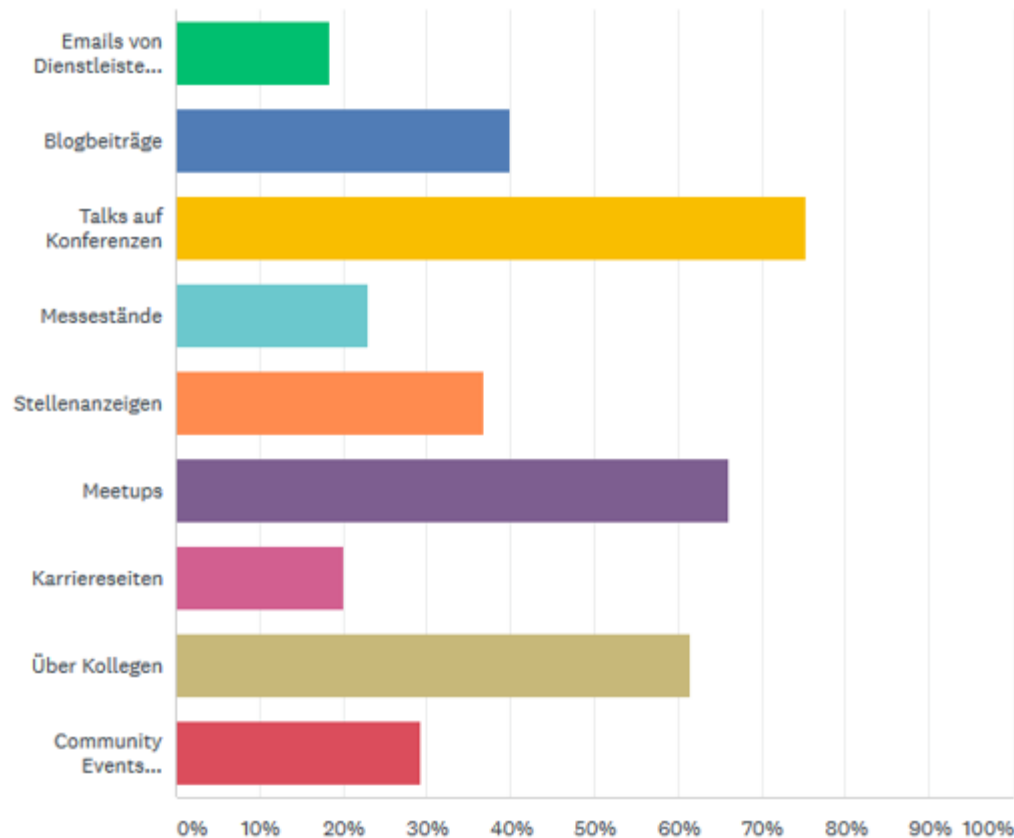
FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Input Sebastian Dörner (aus
einer Befragung von 100
Entwicklern)**

Über welche Quellen holst du Dir Informationen zu einem Unternehmen?



Konzentration auf die interne Community

Und das klassische Recruiting läuft weiter

- Die interne Community ist jetzt Prio1 um die Fluktuation niedrig und die Empfehlungen hoch zu halten
- Welche Maßnahmen lassen sich digitalisieren?

•



Externe Community

ToDo 1: Kaltakquise und Headhunting

- **Klassisches Recruiting
nicht außen vor lassen**
- **Subjektiv wollen
Menschen in Krisenzeiten
mehr sprechen**



Externe Community

ToDo 2: Eigene Eventformate kreieren und digital Anbieten

DevOps Stuttgart

📍 Stuttgart, Deutschland

👤 1.812 Mitglieder · Öffentliche Gruppe ?

👤 Organisiert von **Christian** und 4 andere



DTS - Digital Topics Stuttgart

📍 Stuttgart, Deutschland

👤 636 Mitglieder · Öffentliche Gruppe ?

👤 Organisiert von **Alice** und 1 weiterer

Externe Community

ToDo 3: Zeit für Stellenanzeigen

- Nur knapp 25% der Kandidaten finden sich in den Stellenanzeigen wieder (Wir haben 100 Entwickler gefragt)
- Versuch was Neues diesen Sommer
- Video-Stellenanzeigen und Podcasts



Interne Community

ToDo 4: 1x wöchentlich 10 Minuten Video-Format mit Announcements, Updates, Home Office Tipps und Sport

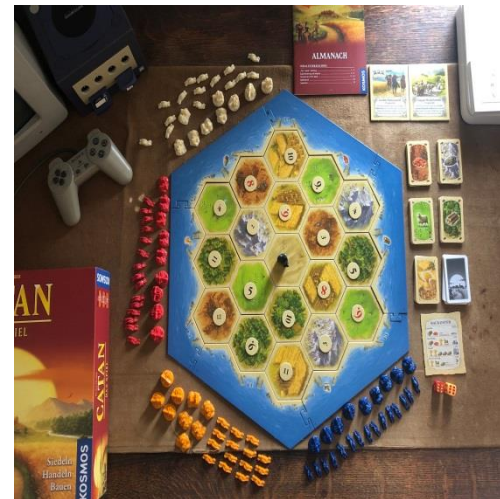
- **Ca. 8 Stunden Aufwand**
- **Aktiviert die Kreativität der Kollegen und involviert die Familie**
- **Minimales Equipment notwendig**



Interne Community

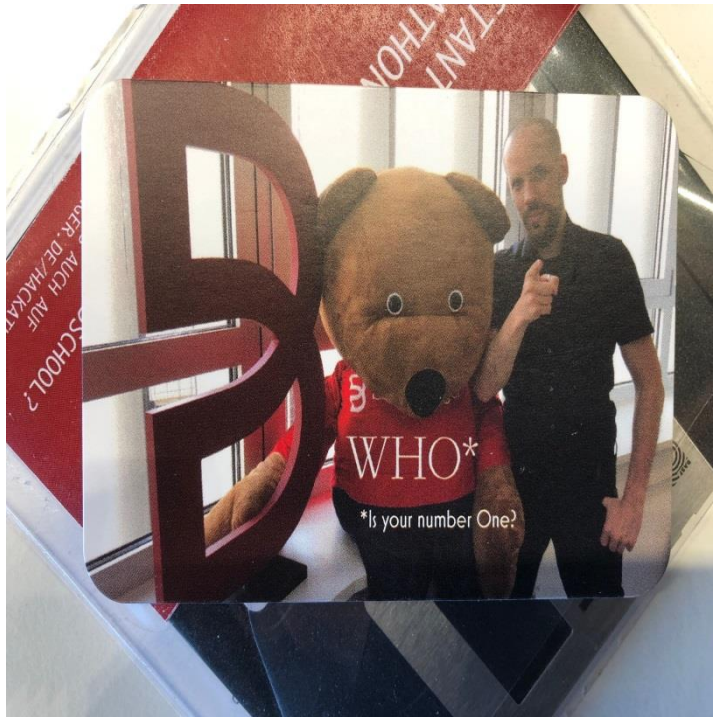
ToDo 5: Teamevents

- Roundtables
- DefCon und Agile Hour über Whereby und MS-Teams
- Analoge Gamingevents und Appgames (skribble.io, QuizUp2019 etc.)



Interne Community

ToDo 6: Mitarbeiter werben Mitarbeiter intensivieren



Erfolge

Community Management wirkt

- Innerhalb drei Jahren Einstellung von 50+ Fachkräften (Softwareentwickler, DevOps Engineers, Sys-Admins, Data Scientisten, Architekten, Product Owner etc.)
- Seit Mitte 2018 praktisch keine Dienstleister mehr für IT-Stellen beauftragt und Einsparung von sechsstelligem Betrag
- Personen über Events und Talks eingestellt, die sich auf keiner Plattform bewegen und für uns praktisch „unsichtbar“ waren
- Fluktuation entgegengewirkt
- Erste Einstellungen fast ohne Involvierung von HR und getrieben vom Fachbereich

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



**Was sind die 3 großen
Herausforderungen für IT
Recruiter?**

1. Die Vakanz für die Itler verstehen
2. Die IT Kandidaten dort finden, wo sie sind
3. Die Qualität der gefundenen Profile beurteilen

**Bewerber finden und die Qualität der Profile zu
beurteilen wird immer einfacher**

Mehr Bewerber in bisher unbekannten Quellen: Talentsuchmaschinen speziell für Tech Talente


Search

Folders

Extension
▼
More


Help

Account

AI SOURCING

SEARCH FORM

SAVED QUERIES

HISTORY

Software engineering

All Software Engineers

Full Stack Engineers

Embedded Engineers

Big Data Engineers

Game Development

Web Development

Frontend Engineers

React

Angular

Java

Scala

Python

Golang

Ruby

C

C++

iOS

Android

.NET

PHP

Other specializations

Data Science / ML / AI

Computer Vision

NLP

Product Management

Product / UI / UX Design

Scrum / Agile / Process Management

DevOps & Site Reliability

Project / Program Management

System Administration

Network Administration

Database Administration

Information Security

Blockchain



Institute for Competitive Recruiting

Mehr Bewerber in bisher unbekannten Quellen (70+ insgesamt): Talentsuchmaschinen speziell für Tech Talente



Sourcing Hacks Data Enrichment Free Tool Blog

Start Free Trial

Sign in

Boost Tech Hires With AmazingHiring

Find relevant IT candidates within 10 minutes with
AmazingHiring sourcing platform!

Try for Free

The screenshot displays the AmazingHiring platform interface for searching Software Engineers. The search bar at the top shows 'SOFTWARE ENGINEERS' with a star icon and a close button. Below the search bar, there are filters on the left and search results on the right. The filters include 'General' (Hide profiles viewed within last 30 days, Profiles with multiple locations, Profiles without comments), 'Years of experience' (0 to 15+), 'Years in current company' (0 to 10), 'Available contacts' (Any contacts, Email, Messengers, Phone number, Contacts not specified), 'Language', 'Social profiles & CV', 'Seniority level', 'Company', 'Education', and 'City, Country'. The search results show 6,5M total profiles, 3M with contacts, and 3,5M without contacts. Three candidate profiles are visible: Cevin May (Software Developer at Paramet&Co), Mathew Clark (Senior Developer at CHOAM), and John Wilson (Software Architect at AlienSearch). Each profile includes a profile picture, name, location, current role, company, and a list of skills. A large orange arrow points from the 'Try for Free' button to the search results.

Mehr Bewerber in bisher unbekannten Quellen: Talentsuchmaschinen speziell für Tech Talente

amazinghiring.com/demo-de/

AmazingHiring Sourcing Hacks Data Enrichment Free Tool Blog Start Free Trial Sign in

Benutzen Sie Amazinghiring für die Vermittlung von Tech-Talenten

- Erhalten Sie sofortigen Zugang zu Millionen an Tech-Profilen und deren Kontaktinformationen
- Benutzen Sie KI, um die Fachkenntnisse der Tech-Talente zu überprüfen
- Verbessern Sie die Antwortrate um 40 Prozent mit personalisierter Kommunikation

Vervollständigen Sie das Formular, um die Demoversion zu erhalten

Vorname*

Nachname*

Telefonnummer* Area code

Korporative E-Mail-Adresse

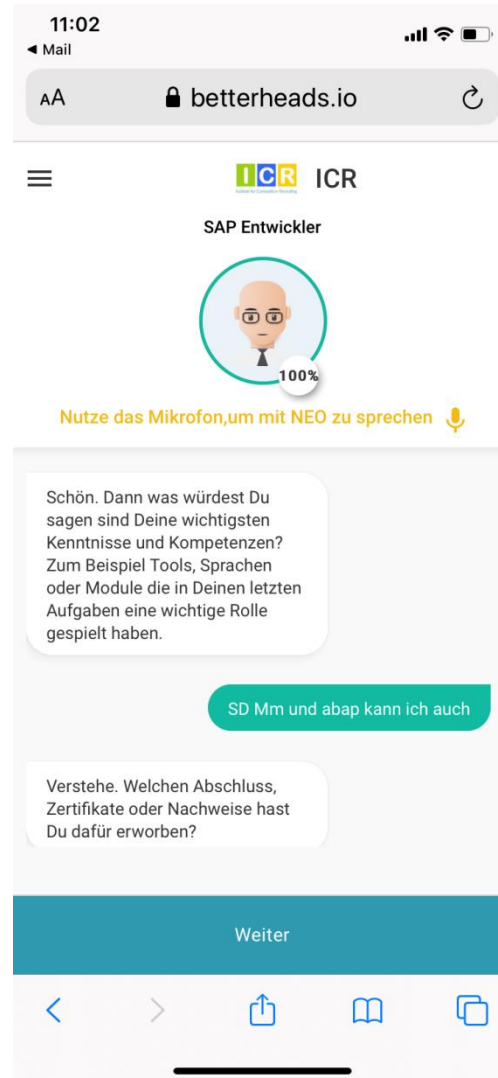
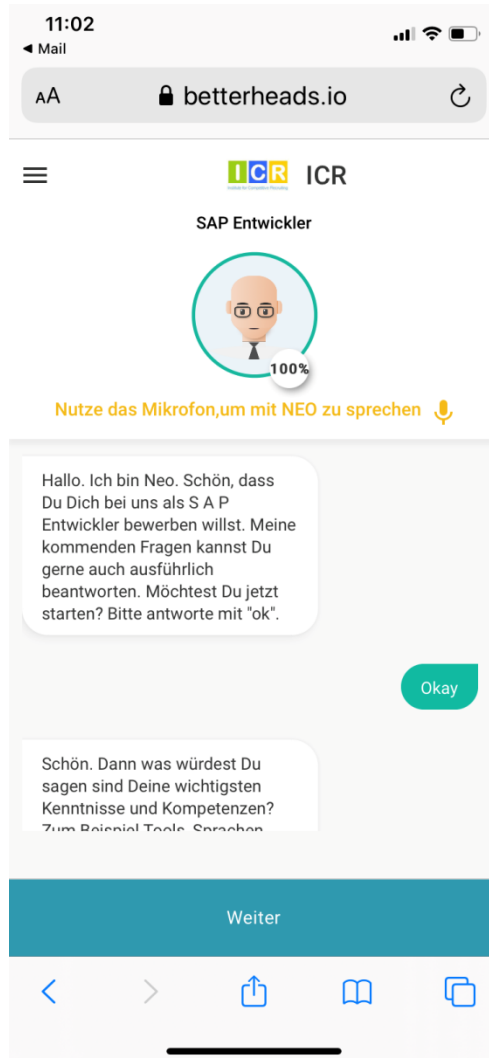
Angabe Tech-Profis, die Ihr Unternehmen einstellen möchte?*

Ich habe einen Promo-Code

**14 Tage
kostenfreier Test
(statt 3 Tage) mit
Promo Code**

„WOLFGANG“

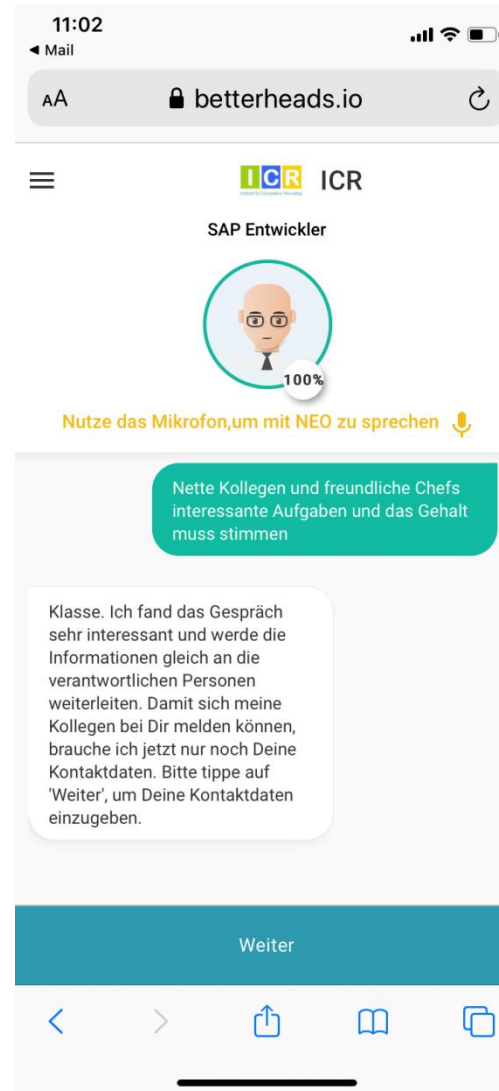
(SAP) Bewerber spielerisch mit Voice Recruiting erreichen



(SAP) Bewerber spielerisch mit Voice Recruiting erreichen

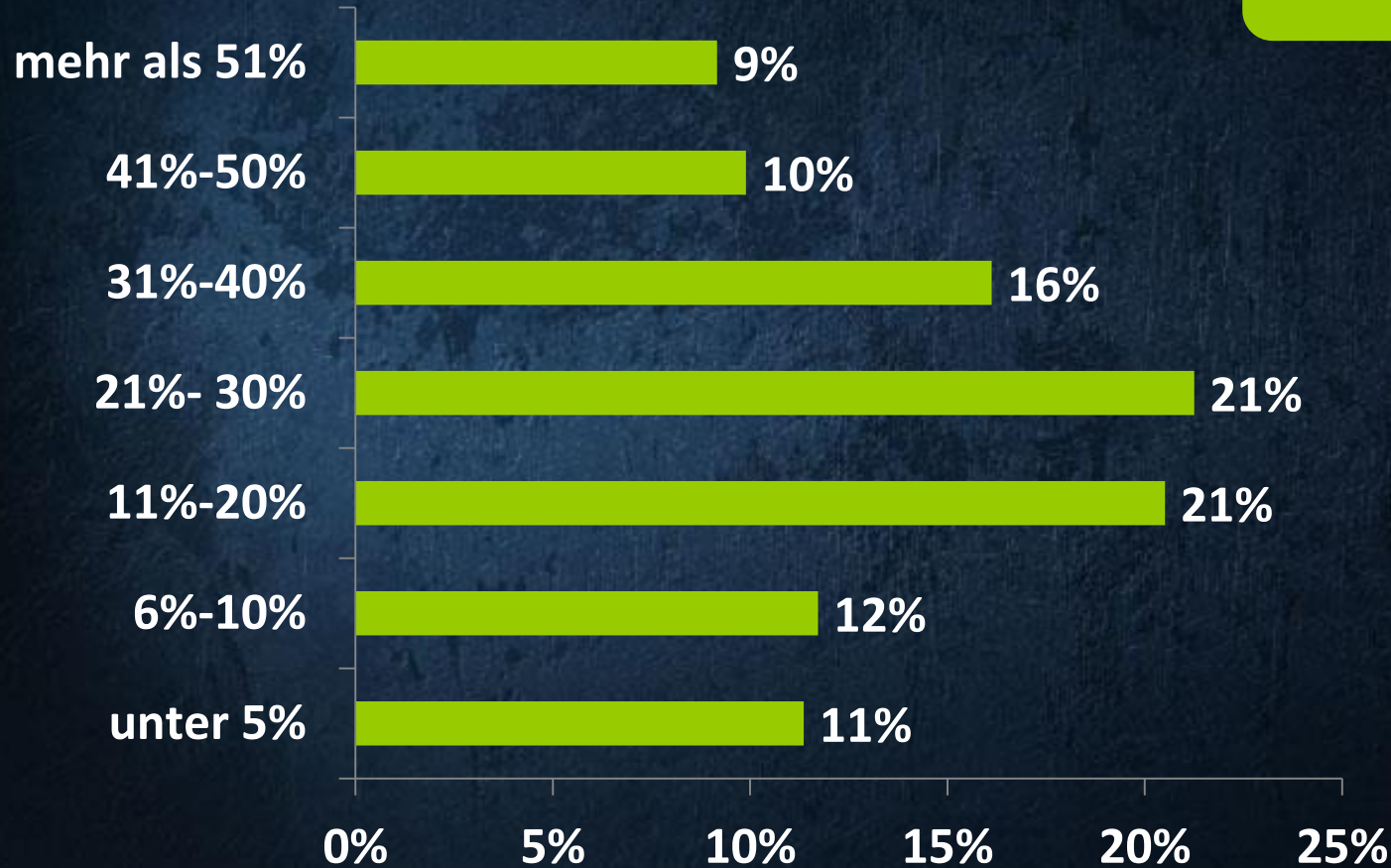


Institute for Competitive Recruiting



Was ist eine gute Response-/Antwortquote im IT Bereich?

Durchschnitt:
25,2 %



Source: ICR Active Sourcing Report 2019 Teilnehmer insgesamt 640+

Tipps für IT-Recruiter

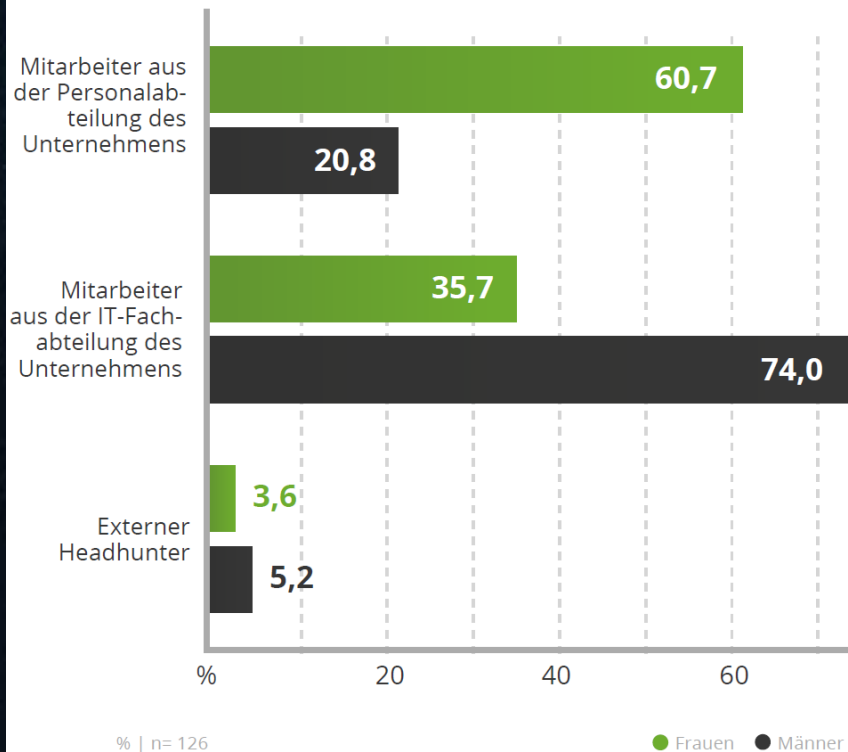
Was motiviert IT/Tech Professionals einem Personalvermittler/Arbeitgeber zu antworten?



Was ist eine gute Response-/Antwortquote im IT Bereich?

end

Von wem möchtest Du Jobangebote am liebsten erhalten?



Wer sollte ansprechen?

Es kommt darauf an:

Frauen – Recruiter/HR

Männer – Fachabteilung

FACTS & FIGURES

Data Driven Recruiting Talk



„Active Sourcing? – geht jetzt gar nicht vs. jetzt erst recht“

am 18.6.2020 mit diesen Gästen:



Sandra Sibus

**Team Lead Talent Acquisition &
Manager Employer Branding
Germany**



Henrik Zaborowski

**Redner & Recruitingexperte!
"Auf den Menschen kommt es
an!"**



Wolfgang Brickwedde

**Director, ICR
Institute for Competitive
Recruiting**