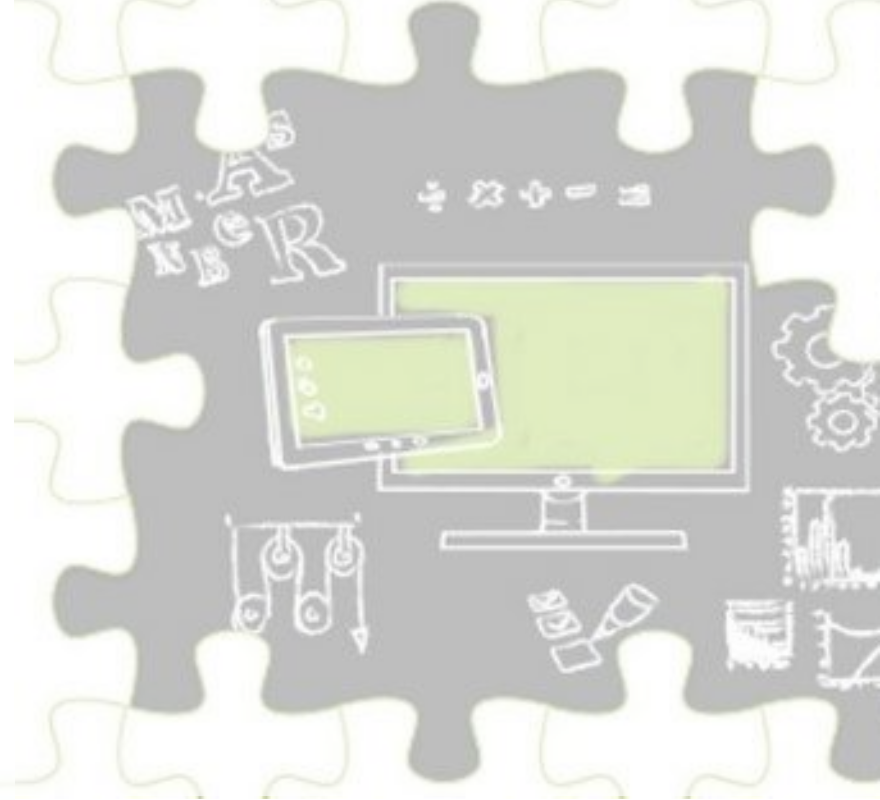


Online-Assessment

Online-Tests: Wenn man Bewerber nicht vor Ort einladen darf, diese aber dennoch irgendwie beurteilen muss...



Joachim Diercks
CYQUEST GmbH



**Garantiert virenfreie
Bewerberinterviews-
und Auswahl**

Kostenfreies Webinar

#fightcorona



**No, not really a
Startup anymore...**



Über CYQUEST

Unternehmens- u. hochschulspezifische Anpassung von Lösungen aus den

- Online-Assessment
- SelfAssessment
- Berufsorientierungsverfahren
- Studierendenauswahl- und Studienorientierungsverfahren
- Online-Employer Branding

Ein Elektroten-Container in der industriellen Produktion ist zu 30% gefüllt. Wie viel Volumen füllt er in den Container enthalten, wenn sein Gesamtvolumen 67.8 m^3 ist?

7.38 m ³
20.34 m ³
20.34 m ³
20.34 m ³
20.34 m ³
20.34 m ³

Nachdem Sie die Aufgabe bearbeitet haben, klicken Sie bitte auf „weiter“.

weiter ▶

In vielen Unternehmensbereichen ist es regelmäßig erforderlich, konkrete Fragestellungen aus der Praxis mithilfe von mathematischen Berechnungen zu beschreiben und zu lösen.

Mathematiktest

weiter ▶

◀ ZURÜCK

Online- Assessment...

Ein Eisenkessel-Container in der industriellen Produktion ist zu 30% gefüllt. Wie viel Wasser füllt er in den Container enthalten, wenn sein Gesamtvolumen $67,5 \text{ m}^3$ ist?

20,25
20,25
20,25
20,25
20,25
20,25

Deutlich gestiegene
Bedeutung



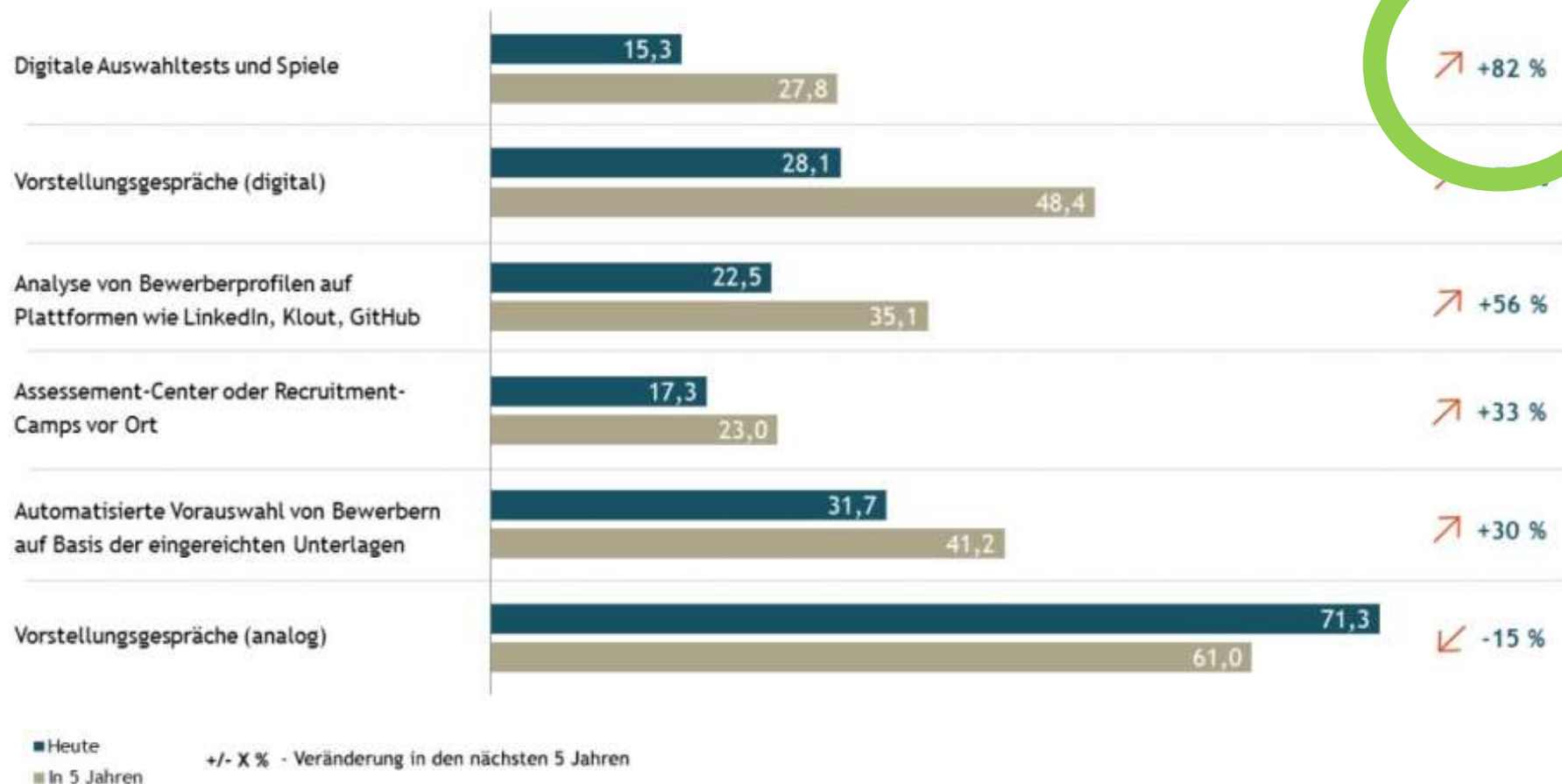
In vielen Unternehmensbereichen ist es regelmäßig erforderlich, konkrete Fragestellungen aus der Praxis mithilfe von mathematischen Berechnungen zu beschreiben und zu lösen.

Mathematiktest



ABBILDUNG 1: DIGITALE AUSWAHLTESTS, SPIELE UND PLATTFORMEN GEWINNEN ZUR FESTSTELLUNG VON FÄHIGKEITEN DEUTLICH AN BEDEUTUNG

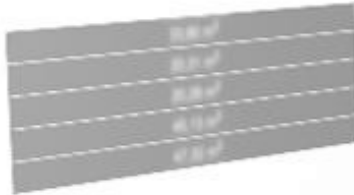
Anteil der Unternehmen, die angeben, dass sie das Instrument heute / in 5 Jahren nutzen, in Prozent



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN	
Nein, unser Recruitingprozess wird ungefähr gleich bleiben	22,13%	131
Ja, wir stellen auf deutlich mehr digitale Schritte im Recruitingprozess um	66,96%	308
Sonstige Meinung (bitte angeben)	11,57%	21
GESAMT		460

ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN	
Wir nutzen die bisherigen analogen Verfahren weiter	33,70%	155
Wir stellen auf digitale Messungsmöglichkeiten (Online Assessments, Recruitment etc.) um	18,48%	85
Wir haben auch bisher schon digitale Messungsmöglichkeiten (Online Assessments, Recruitment etc.) genutzt	28,91%	133
Sonstige Meinung (bitte angeben)	22,83%	105
Befragte insgesamt: 460		

Ein Elektroten-Container in der industriellen Produktion ist zu 30% gefüllt. Wie viel Volumen füllt er in den Container enthalten, wenn sein Gesamtvolumen 67.8 m^3 ist?



Deutlich gestiegene Bedeutung



In vielen Unternehmensbereichen ist es regelmäßig erforderlich, konkrete Fragestellungen aus der Praxis mithilfe von mathematischen Berechnungen zu beschreiben und zu lösen.

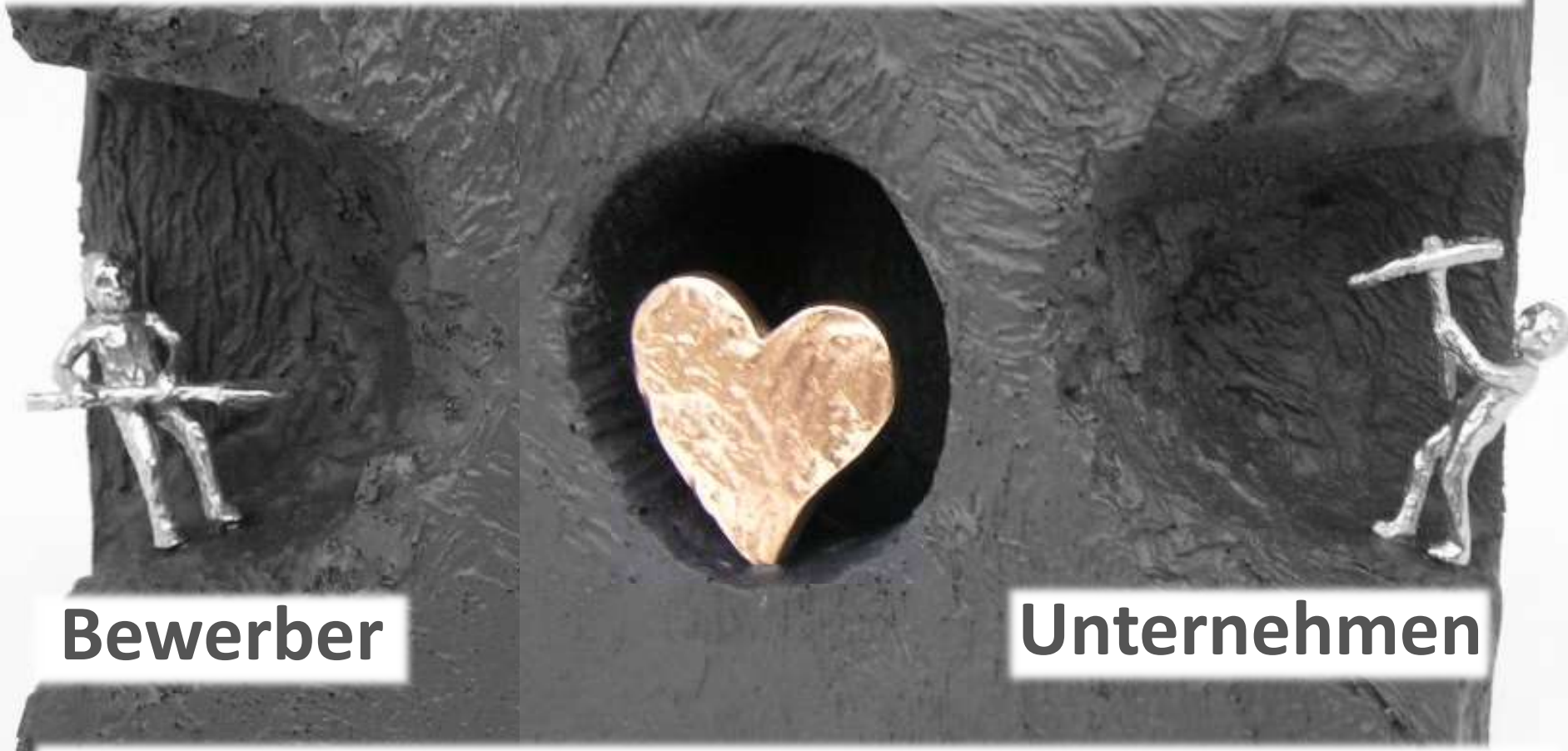
Gründe

- Erkenntnis, dass **Eignungsdiagnostik wertvolle Erkenntnisse** liefern kann
- Sinkende Bedeutung **vergangenheitsorientierter Merkmale** (fachliche Skills, Biografie)
- Steigende Bedeutung **zukunftsgerichteter Merkmale** (Passung und Potential)
- **Digitalisierung** – auch der Beurteilungs- und Selektionsprozesse

Und das gilt für beide Seiten!



Fremdselektion durch das Unternehmen...



...UND **Selbstselektion** durch Bewerber
(Orientierung und Matching)!

Selbst-Auswahl

Match me

if you can

...Selbsttests...

Browser: Berufstest | ZEIT Campus
URL: jobs.zeit.de/campus/berufstest/test#/1

ZEIT Campus
+ ZEIT ONLINE | Abo | Mehr

THEMEN | JUNE UND LINKS | LIEBE & BEI | JUNE UND KOMMUNITÄT | WIE BOLL ICH STUDIEREN?

WELCHER BERUF PASST ZU MIR? - BERUFSTEST - TEST

BERUFSPERSÖNLICHKEITS-TEST

1/16

BEZUGEN AUF DEINEN ZUNÜFTIGEN BERUF

WIE STARK TREFFEN FOLGENDE AUSSAGEN AUF DICH ZU?

01

Ich schaffe es schneller als andere, mein Gegenüber in Gesprächen zu überzeugen.

Triffst nicht zu | Neutral | Triffst voll zu

02

Auch unter Zeitdruck habe ich für andere stets ein offenes Ohr.

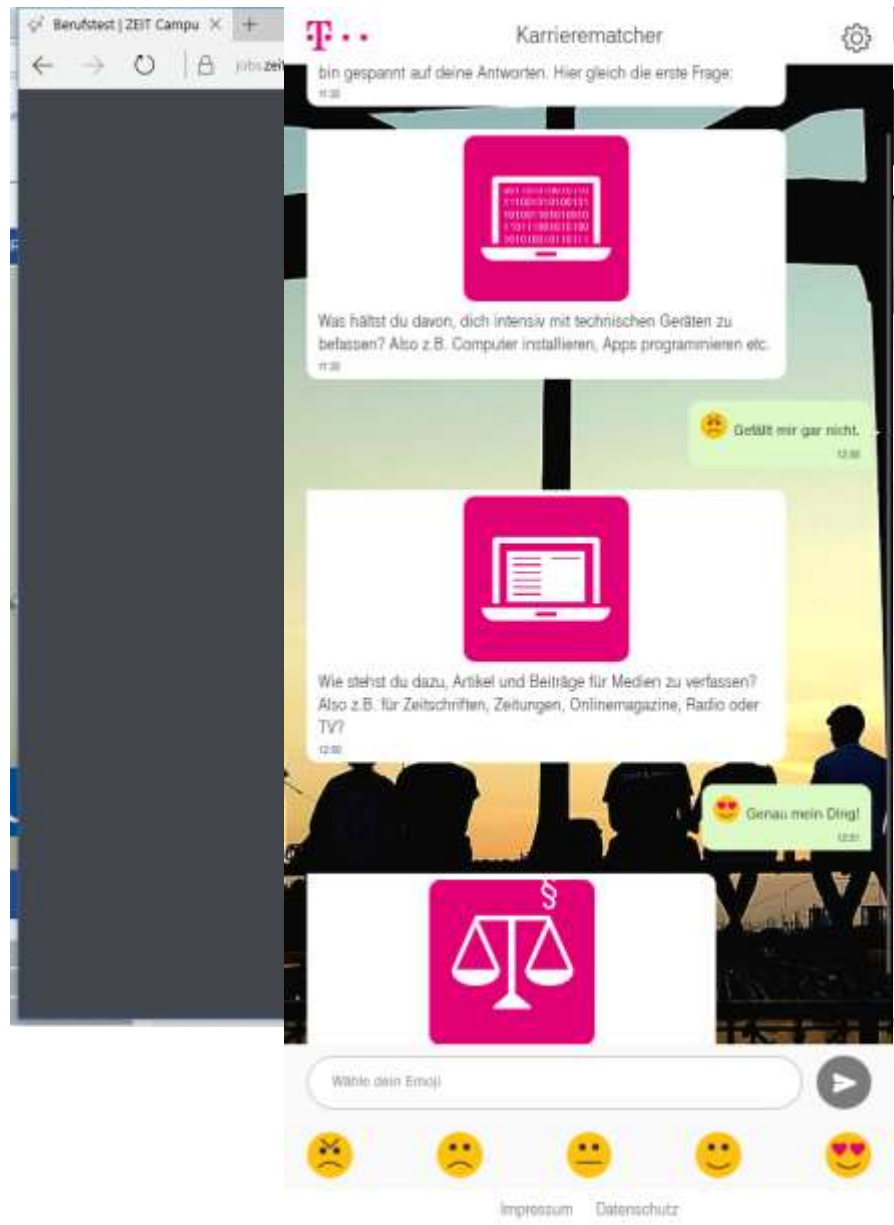
Triffst nicht zu | Neutral | Triffst voll zu

03

Selbst nach einem großen Erfolg wende ich mich sofort der nächsten Aufgabe zu.

Triffst nicht zu | Neutral | Triffst voll zu

...Selbsttests...



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Unsere Einstiegsmöglichkeiten

Hier findest du unsere Stellenangebote passend zu deinen Hauptinteressen. Mit dem Filter kannst Du die Passung hoch und runter setzen. Klicke auf die Stellenanzeigen für mehr Infos. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Dein Code: RIA

Filter aktivieren:

Off

On

-

70%

+

Flexikant (m/w/d) Cloud Developer	Darmstadt	90%
Praktikant (m/w/d) Workflow	Ulm	90%
Praktikant (m/w/d) Workflow	Darmstadt	90%
Trainee Focus Technology and Innovation (m/f/d)	Bonn	80%
Praktikant (m/w/d) Capex-Management Technik	Bonn	70%
Rechtsreferendar (m/w/d) in der Wahlstation	Bonn	70%

Aktuell keine passenden Stellenangebote für dich mit dabei?
Dann besuche die Telekom Jobsuche auf unserer Karriereseite. Dort findest du das vollständige Angebot an offenen Stellen für alle Karrierelevel.

Telekom Jobsuche

...Selbsttests...

berufstest | ZEIT Campu

bin gespannt auf deine Antworten. Hier

Was hältst du davon, dich intensiv mit s befassen? Also z.B. Computer installier

Wie stehst du dazu, Artikel und Beiträge Also z.B. für Zeitschriften, Zeitungen, O TV?

Wähle dein Emoji

☹️

☹️

☹️

KARRIERE

JOWA

KULTURMATCHER

Wir freuen uns, dass Sie unserer Einladung zur Teilnahme am Kulturmatcher gefolgt sind. Mit diesem von CYQUEST entwickelten Testverfahren möchten wir uns der Frage nähern, wie unsere Unternehmenskultur ausgeprägt ist und ob es in verschiedenen Bereichen ggf. Subkulturen gibt.

Hinweis: Beantworten Sie die Fragen ganz so wie Sie meinen, immer ausgerichtet an der Leitfrage: „In unserem Unternehmen gilt“. Hierbei gibt es kein „richtig“ oder „falsch“. Die Bearbeitung nimmt ca. 10-15 Minuten in Anspruch, ist anonym und lässt keinerlei Rückschlüsse auf Ihre Person zu.

Viel Spaß!

In meinem Unternehmen gilt:

Jeder ist seines Glückes Schmied

01/49

Das Schicksal entscheidet

80 %

20 %

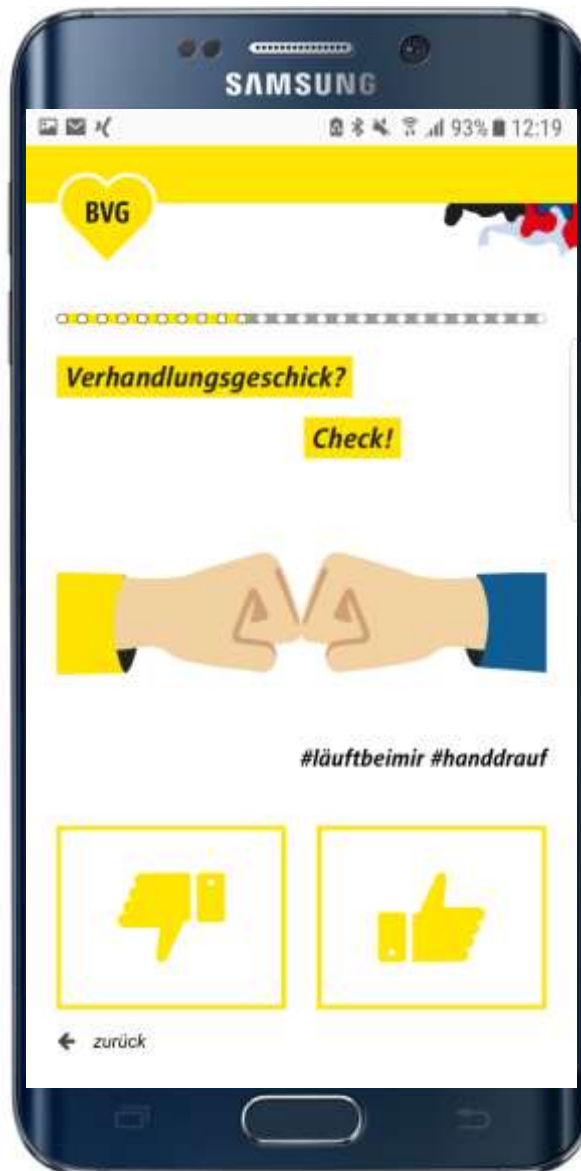
OK

KULTURMATCHER

Impressum Datenschutz

Telekom Jobsuche

...und Matching-Tools

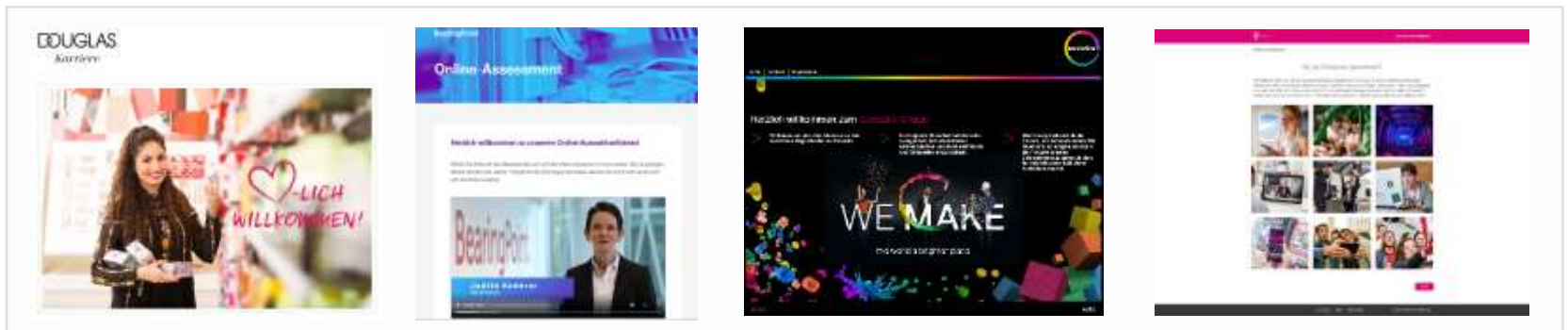


The background features a large, dark grey gear shape. Inside and around the gear are various white line-art icons: a calculator, a computer monitor and tablet, a pulley system, a bar chart, and a small gear cluster. The overall theme is technical and digital.

Online-Tests

(zur Personalauswahl)

Internetgestützte Instrumente zur Beurteilung und Vorhersage beruflich relevanter Variablen zur **Abschätzung der Eignung**

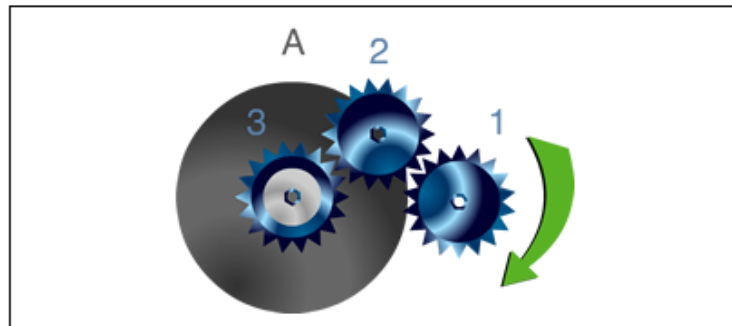


Mechanisch-Technischer Verständnistest – Beispielaufgabe

Sie sehen hier beispielhaft eine Aufgabe aus dem mechanisch-technischen Verständnistest. Ihre Aufgabe ist es, aus den jeweils fünf angebotenen Lösungsvorschlägen die richtige Lösung auszuwählen.

Jetzt sind Sie gefragt. Probieren Sie diesen Aufgabentyp aus:

Bitte wählen Sie die Ihrer Meinung nach richtige Antwort aus. Der grüne Pfeil symbolisiert die Richtung der Bewegung am Rad 1.



In welche Richtung dreht sich Rad A?

Im Uhrzeigersinn

Entgegen dem Uhrzeigersinn

Im Uhrzeigersinn, dann entgegen dem Uhrzeigersinn

Entgegen dem Uhrzeigersinn, dann im Uhrzeigersinn

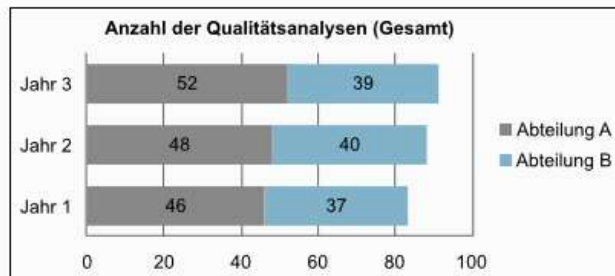
Rad A dreht sich nicht

Analyse von Diagrammen – Beispielaufgabe

Bitte betrachten Sie das unten dargestellte Beispiel. Es geht hier beispielhaft um die Anzahl der Qualitätsanalysen in den Abteilungen A und B.

Jetzt sind Sie gefragt. Probieren Sie diesen Aufgabentyp anhand von zwei Beispielaufgaben aus:

Überprüfen Sie bitte, ob die unten stehende Aussage aus dem Diagramm geschlossen werden kann. Entweder ist die Aussage richtig, falsch oder aus den Daten nicht ableitbar.



Beispiel 1 von 2:
In Jahr 2 wurden in Abteilung A drei Qualitätsanalysen mehr als im Vorjahr durchgeführt.

Richtig

Falsch

Nicht ableitbar

Die richtige Antwort lautet „Falsch“.

Aus dem Diagramm wird ersichtlich, dass in Abteilung A im Jahr 2 zwei Qualitätsanalysen mehr durchgeführt wurden als im Jahr 1.

Um zum nächsten Beispiel zu gelangen, klicken Sie bitte auf „weiter“.

◀ ZURÜCK

WEITER ▶



TEIL 1 JOB CHECK

Im Alltag der Zusteller*innen ist es wichtig, Adressen schnell und richtig zu lesen. Dabei ist **Konzentration** wichtig. Diese möchten wir gleich testen.

Was ist zu tun?

- i** Im Teil 1 sollen Sie zwei Adressen (oben und unten) miteinander vergleichen.
- i** Die zwei Adressen können gleich sein oder unterschiedlich:



= Adressen sind gleich



= Adressen sind unterschiedlich

Empfänger
Ellenweg 72
22561 Hamburg

Empfänger
Ellenweg 72
22561 Hamburg



im die Anzahl der Qualitätsanalysen in den

zwei Beispielaufgaben aus:

geschlossen werden kann. Entweder ist die Aussage

1 von 2:
2 wurden in Abteilung A drei
tsanalysen mehr als im Vorjahr
eführt.

Richtig

Falsch

Nicht ableitbar

sanalysen mehr durchgeführt wurden als im Jahr 1.

WEITER ▶



TEIL 1 JOB CHECK

Im Alltag der Zusteller*innen ist es wichtig, Adressen schnell und richtig zu lesen. Dabei ist **Konzentration** wichtig. Diese möchten wir gleich testen.

Was ist zu tun?

- i Im Teil 1 sollen Sie zwei Adressen (oben und unten) miteinander vergleichen.
- i Die zwei Adressen können gleich sein oder unterschiedlich:



= Adressen sind gleich



= Adressen sind unterschiedlich

Empfänger
Ellenweg 72
22561 Hamburg

Empfänger
Ellenweg 72
22561 Hamburg



Bereiche

- Kognitive Leistungsfähigkeit
- Problemlösefähigkeit
- Wissensaspekte
- (Berufsbezogene) Persönlichkeit
- (Berufs-)Interessen
- (unternehmens-) kulturelle Passung/ Cultural Fit
- etc.



- Unternehmens-individuelle **Rahmenhandlung** („Rundgang“)
- Parallele Vermittlung **unternehmens-spezifischer Aspekte**
- **Kennenlernen** verschiedener „Kolleg/innen“
- **Infogames**
- Umfangreicher **Infotainment-Bereich** als „Belohnung“

...wechselseitiger
Kennenlernprozess!

Herzlich willkommen zum Brillux Einstellungsverfahren!

Wir freuen uns über Ihr Interesse an den Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten in unserem Hause. Die erste Hürde in unserem Einstellungsverfahren haben Sie bereits erfolgreich genommen. Im nächsten Schritt unseres Bewerbungsprozesses steht nun die Teilnahme an unserem Online-Auswahltest an.

Der Online-Auswahltest hilft Ihnen, einen besseren Eindruck von unseren Anforderungen an die jeweiligen Ausbildungsberufe zu gewinnen. Für uns bietet der Test die Gelegenheit, Sie etwas besser kennenzulernen und unsere Entscheidung über die berufliche Eignung unserer Ausbildungsplatzbewerber zu fundieren.



NACHA Check-in



Unsere schönsten Plätze: Studien- und Ausbildungsplätze!



Bei uns starten Sie erfolgreich in Ihre berufliche Zukunft...

- In unserem Ausbildungszentrum NACHA (NACHA) bilden wir alle ein Team.
- Die gewerblich-technischen und kaufmännischen Auszubildenden und auch die Duales Studenten erhalten einen Überblick in den gesamten Unternehmensbereich.
- Im Jahr 2008 wurde das NACHA eröffnet und im Jahr 2015 von 900 m² auf eine Gesamtfläche von 2.300 m² vergrößert und bietet Ihnen so eine optimale und sehr moderne Ausbildungsumgebung.
- Insgesamt lernen derzeit über 100 Auszubildende und Duale Studenten in 22 verschiedenen Ausbildungsberufen und Dualen Studiengängen unter einem Dach.
- Als Familienunternehmen bilden wir seit über 60 Jahren aus.



[Hilfe](#) | [Kontakt](#) | [Impressum](#)

Dein Tag mit Covestro: 6.30 Uhr – raus aus dem Bett!



Dein Wecker klingelt! – Zeit aufzustehen. Aber das Bett ist so gemütlich! Das liegt unter anderem an den **Polycarbonaten**, die für die Herstellung von Matratzen verwendet werden. Denn sie sind besonders flexibel, strapazierfähig, leicht und gut formbar.



Falls du zu denjenigen gehörst, die beim Frühstück Instagram, Snapchat und Co. checken, dann hast du dabei wahrscheinlich ein Produkt in den Händen, in dem **Polycarbonat** von Covestro verarbeitet ist: Polycarbonate sind leicht und bruchsicher und machen Smartphones und Tablets besonders robust.



Der Unterlichter ruft – und du musst dich noch nicht orientieren! Auch dabei unterstützen wir dich: Unsere **Beleuchtungsprodukte** verfügen zum Beispiel über spezielle Eigenschaften.



**WE'RE
TEMPORARILY
CLOSED**



Online-Tests, wenn man Kandidaten nicht mehr
„treffen“ kann/darf

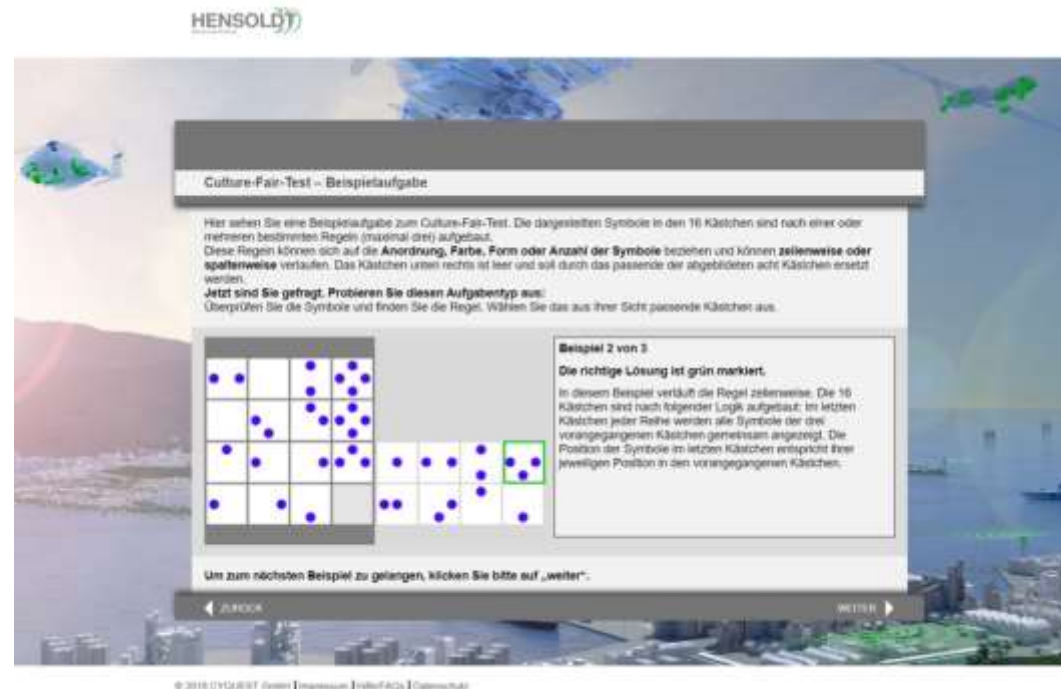
- Out-of-the-Box-Verfahren:
- *QualiMatcher* und *PersonalityMatcher* -

QUALIMATCHER

Testung der kognitiven Leistungsfähigkeit
mit Hilfe von 6 bewährten Testverfahren:

- Fortführen von Jahreszahlen
- Culture-Fair-Test
- Textanalyse
- Datenbankvergleich
- Analyse von Diagrammen
- Rechenzeichen

Normen für Auszubildende,
Dualstudierende, Trainees und
Professionals, getestet zu den Bereichen
„kaufmännisch“, „technisch“ und „IT“.



QUALIMATCHER

CYQUEST
The Recruitment Company

Archiv | Abgeschlossene | Angelegt

Angelegt von: 25.11.2019 10:00

Abgeschlossen von: 25.11.2019 10:00

Teilnehmer ID

- Cyquest_20191213_485129
- Cyquest_20191213_423321
- Cyquest_20191204_736723
- Cyquest_20191113_890893
- Cyquest_20190920_300438
- Cyquest_20190724_333729

Teilnehmer 1 bis 6 von 6

Teilnehmer pro Seite: 25

CYQUEST

Externe User ID: Cyquest_20191213_485129
User ID: 4732
Job ID: 5441
Job Bezeichnung: Analyst Kaufmannschaft
Sprache: DE

Ergebnisse im Online-Assessment

Im Folgenden ist dargestellt, wie die Bewerberin / der Bewerber in den verschiedenen Testverfahren des Qualimatchers im Vergleich zur vorab ausgewählten Normstichprobe abgeschnitten hat.

Testverfahren	Richtig gelöste Aufgaben in %	Prozentrang
Führen von Jahreszahlen	62,5	57,5
Culture-Fair-Test	67,1	65,6
Textanalyse	91,7	97,8
Datenbankvergleich	93,3	94,8
Analyse von Diagrammen	88,7	95,1
Rechenzeichen	48,7	19,1

Legende:

- 0 - 22,2: **schlecht**
- 22,2 - 66,6: **durchschnittlich**
- 66,6 - 100: **sehr gut**

Gesamtpreisung Online-Assessment

69,2

Als PDF anzeigen

Qualimatcher - Cyquest - Cyquest Test Manager

Herunterladen

Standort %

Profil

Cyquest:    

Cyquest:    

Cyquest:    

Cyquest:    

Cyquest:    

Cyquest:    

© 2019 CYQUEST | Impressum | DE | EN

PERSONALITY MATCHER

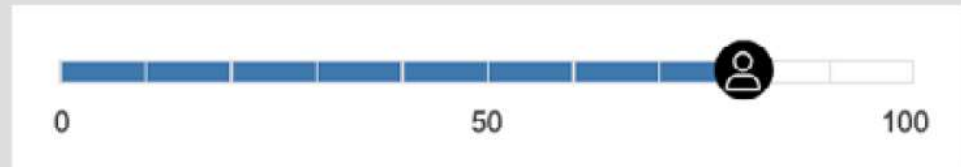
Testung der berufsbezogenen
Persönlichkeit:

- Führungsmotivation
- Leistungsmotivation
- Team- u. Zusammenarbeitsfähigkeit
- Durchsetzungs- u. Konfliktfähigkeit
- Einfühlungsvermögen u. Kontaktfähigkeit
- Ideenreichtum u. Offenheit
- Organisationsfähigkeit u. Gewissenhaftigkeit
- Stressbewältigung u. Anpassungsfähigkeit

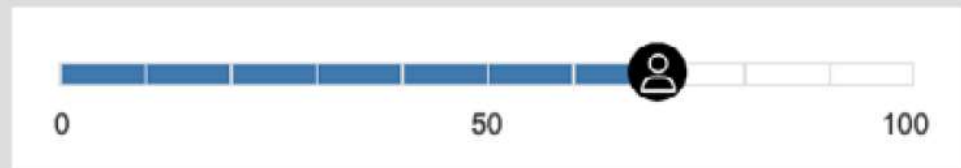
Jährlich > 100.000 Durchführungen

Hohe Testgüte (entwickelt nach DIN 33430)

Auch unter Zeitdruck habe ich für andere stets ein
offenes Ohr.



Selbst nach einem großen Erfolg wende ich mich sofort
der nächsten Aufgabe zu.



PERSONALITY MATCHER

CYQUEST
The Recruitment Company

Archiv

Abgeschlossen

Angelegt

Hinzufügen

Angelegt vom: bis:

Abgeschlossen vom: bis:

Teilnehmer-ID 

Cyquest_20190919_644558

Teilnehmer 1 bis 1 von 1

1

Teilnehmer pro Seite: 25 ▾

 **CYQUEST**
The Recruitment Company

PersonalityMatcher

Ihr Persönlichkeitsprofil

Auf dieser Seite finden Sie Ihr individuelles Persönlichkeitsprofil. Es zeigt Ihnen, welche der acht Persönlichkeitsbereiche bei Ihnen besonders stark oder besonders niedrig ausgeprägt sind (Persönlichkeitsprofil im Überblick). Darüber hinaus erhalten Sie eine detaillierte Rückmeldung zu jedem einzelnen Persönlichkeitsbereich (Persönlichkeitsprofil im Detail).

Ihr Persönlichkeitsprofil im Überblick

	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Führungsmotivation											
Leistungsmotivation											
Team- und Zusammenarbeitsfähigkeit											
Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit											
Einfühlungsvermögen und Kontaktfähigkeit											
Ideenreichtum und Offenheit											
Organisationsfähigkeit und Gewissenhaftigkeit											
Stressbewältigung und Anpassungsfähigkeit											

Anmerkung: Die hier dargestellten Werte entsprechen Ihren mittleren Ausprägungen hinsichtlich der acht grundlegenden Persönlichkeitsbereiche, die auf Basis Ihrer Einschätzungen ermittelt wurden.

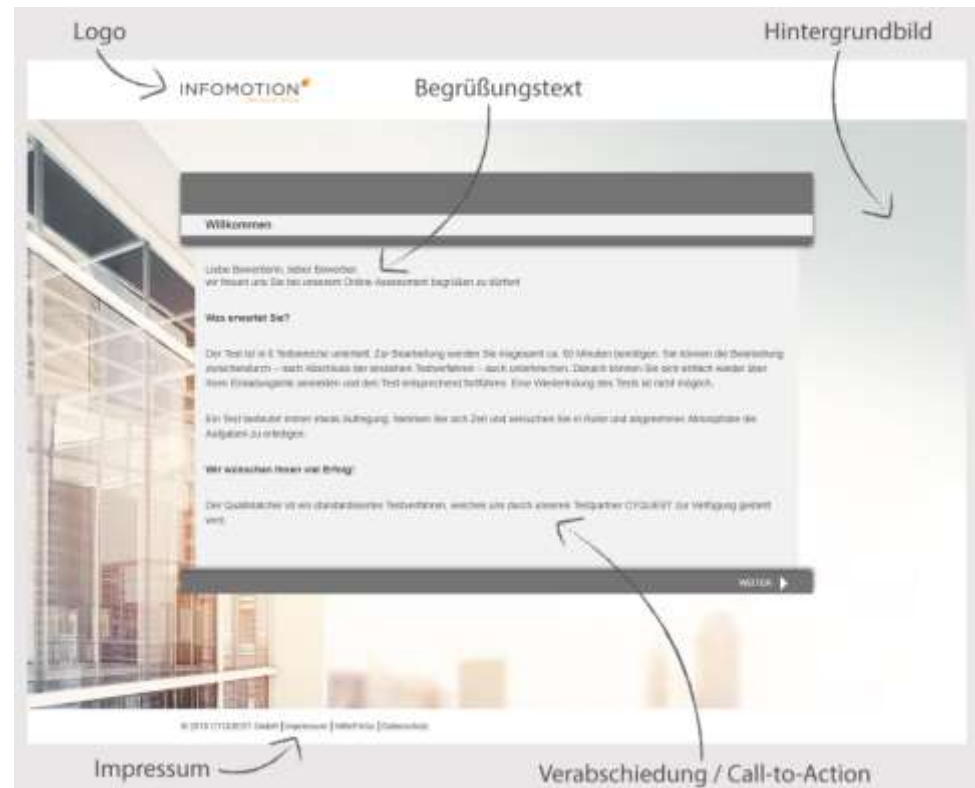
Matcher - Cyquest - Cyquest Test Manager 

Funktionen
   

© 2019 CYQUEST | Impressum | DE | EN

QUALIMATCHER

- Sofort verfügbar (idR. ein Werktag)
- Optisch auf das Corporate Design des Unternehmens angepasst
- Einmaliges Setup
- Nutzung „Pay what you get“
- Webbasierte Testverwaltung über „Testmanager“



PERSONALITYMATCHER

QUALITY MATCHER

Set-up:

~~750~~
~~1.500 €~~
375

Stichwort: „ICR“

Lizenzpaket nach Bedarf:

10 Tests	→	240 €
20 Tests	→	420 €
50 Tests	→	950 €
100 Tests	→	1.800 €
250 Tests	→	4.125 €
500 Tests	→	7.500 €
1.000 Tests	→	12.000 €

PERSONALITY MATCHER

Recrutainment Blog

Online-Assessment, Berufsorientierung & Employer Branding



Powered by
CYQUEST
The Recruitment Company

Berufs- & Studienorientierung Online-Assessment & SelfAssessment Employer Branding | Personalmarketing
eRecruiting | Mobile Recruiting Demografischer Wandel Fundstücke Vorträge & Veranstaltungen

Aktuelle Studie: Zusammenhang zwischen berufsbezogenen Persönlichkeitsmerkmalen und Big Five-Konstrukten (OCEAN)

20. April 2018 Jo Diercks Bearbeiten



Zugegeben: Der Titel dieses Artikels klingt doch eher trocken und so als sei das nur etwas für die ganz Hartgesotteten, an Eignungsdiagnostik Interessierten... Aber bedenkt: Das Big Five Modell hat kürzlich weltweit die Schlagzeilen dominiert! Nämlich als herauskam, dass der moldawische Psychologe und Data Scientist Aleksandr Kogan die mittels einer Facebook-App ermittelten Persönlichkeitsprofile von Millionen ...
[weiterlesen](#) —

Schreibe einen Kommentar

MySkills – Test zur Kompetenzmessung von Flüchtlingen (u.a.) ist fertig

10. April 2018 Jo Diercks Bearbeiten

Die richtigen Antworten für die richtige Entscheidung. Sie können Sie den Antworten von den Drucker ausdrucken! Wie werden Sie diesen Bericht an?

Info

Video

Recruiting Convent 2018



Jetzt anmelden!

Azubi Recruiting



Online informieren – im Gespräch überzeugen mit **Einstieg**.

Bis zu 15% mehr Bewerber

PRESCREEN

Vielen Dank!

CYQUEST GmbH

Joachim Diercks
Heußweg 25
20255 Hamburg



Fon: +49 40 85407-130
Mail: j.diercks@cyquest.net



Web:
www.cyquest.net
<https://blog.recruitainment.de>
<https://twitter.com/recruitainment>
<https://www.facebook.com/CYQUEST>

Und:

Was bringt das?

Einstellungsquote Auswahltag (Ø)

VOR

Einführung Online-Assessment

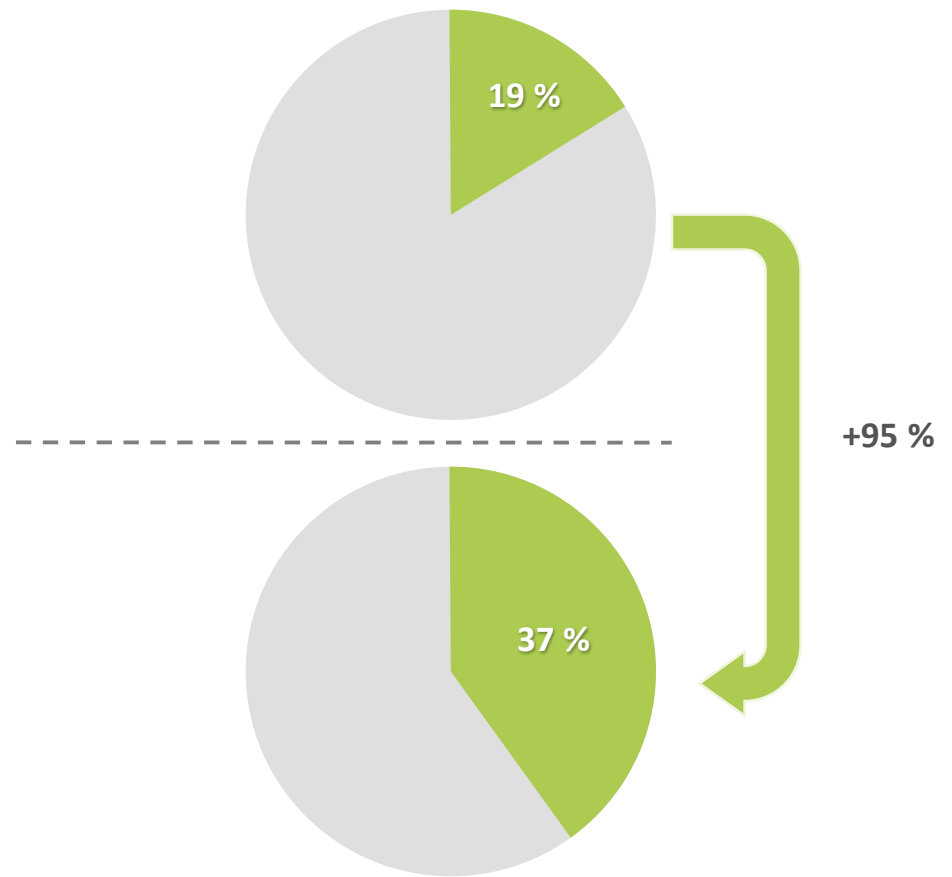
Einstellungsquote Auswahltag (Ø)

NACH

Einführung Online-Assessment

Bessere

Vorauswahl



Und:

Was bringt das?

Tage (Ø)

von Bewerbungseingang bis zur Einstellung
(Zeitverkürzung: **24 %**)

Tage (Ø)

von Einladung zum Test bis zum Ergebnis
(Zeitverkürzung: **64 %**)

Präsenztest

89,4

16,6

Online Test

68,2

5,9

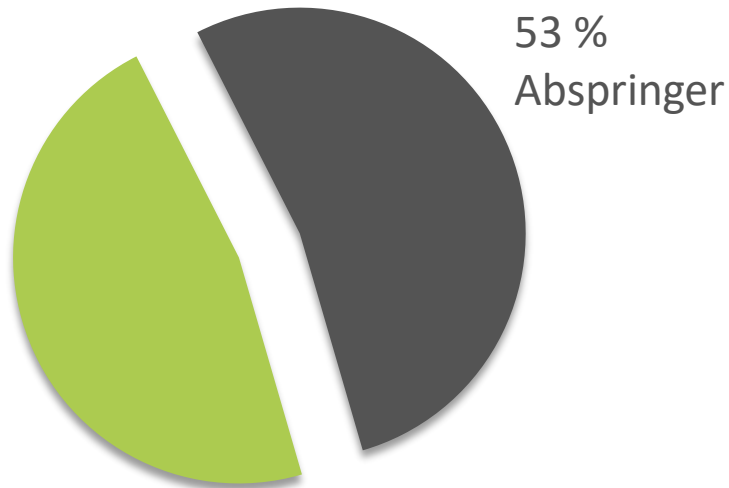
Kürzere

Time-to-Hire

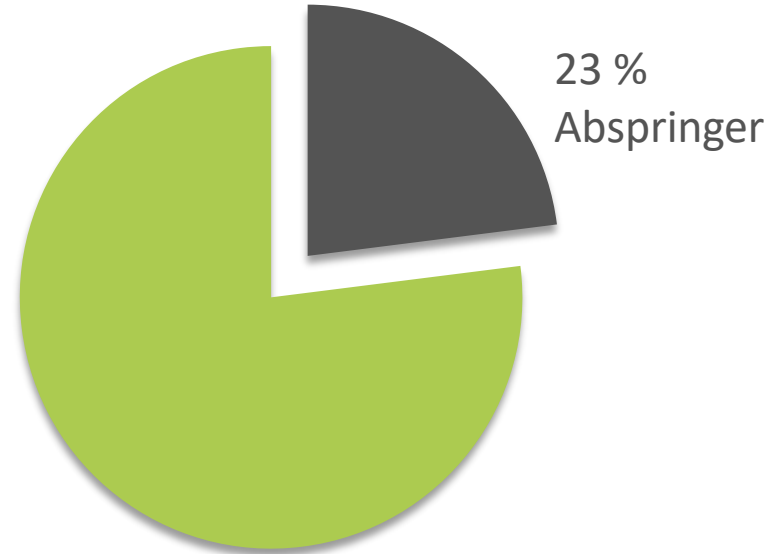
Und:

Was bringt das?

Offlinegruppe
(n = 530)



Onlinegruppe
(n = 506)



Geringerer

Bewerberseitiger Rückzug

Sylvie Tillhon

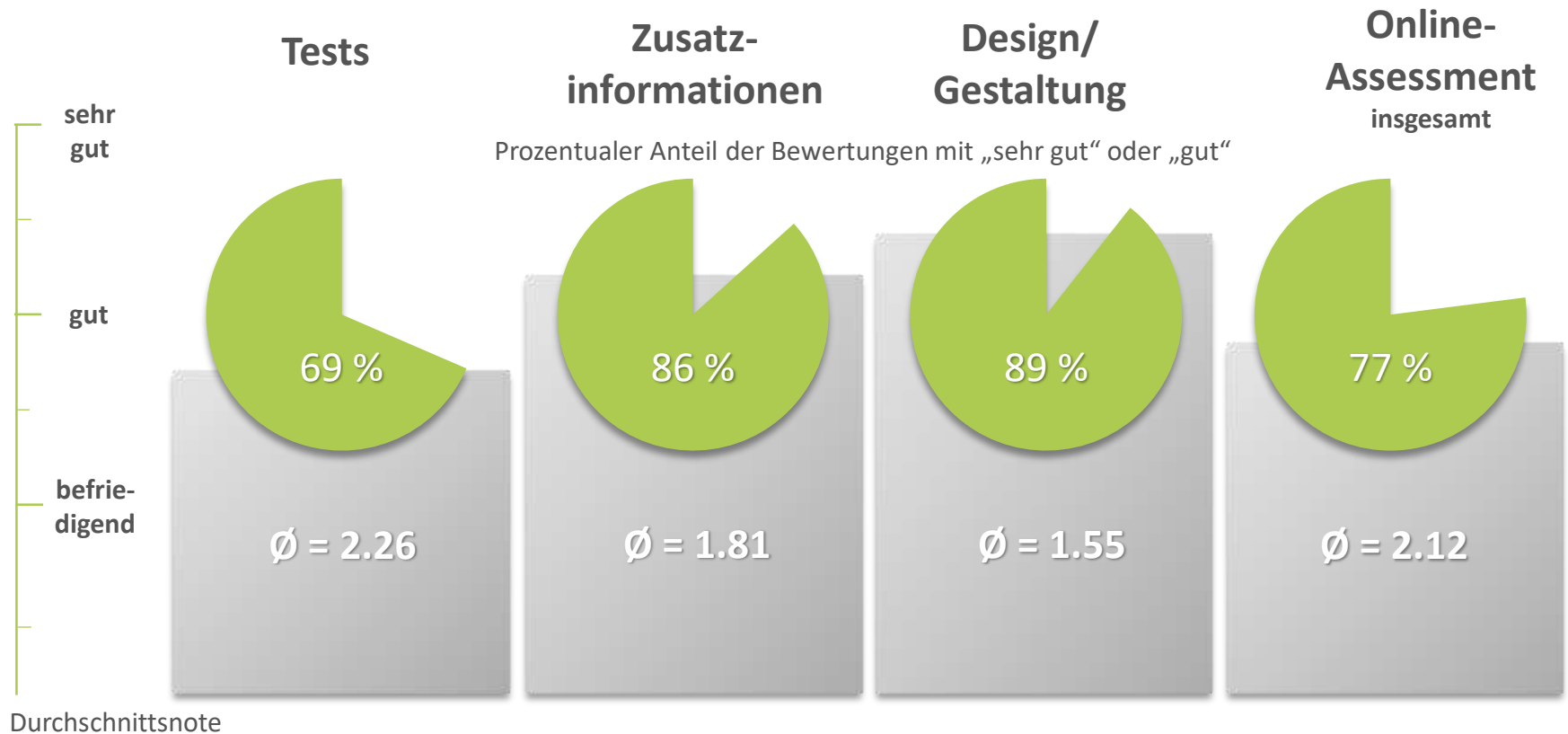
„Neugierig auf Wissen oder heiß auf den Test? Wenn du magst, erzähl ich dir erst einmal etwas über das Unternehmen. Falls du lieber direkt mit den Tests anfangen möchtest, klicke einfach auf ‚weiter‘, um zum ersten Test zu gelangen. Die Infos zur Allianz kannst du dir auch nach allen Tests noch einmal ansehen.“

[Mehr Informationen](#)



Und:

Was bringt das?



N=969